



Till Umeå kommunfullmäktige, 2025-03-20

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Hans Lindberg (S)

Hur kommer det avskaffade spårbytet för asylsökande påverka kommunens personalförsörjning?

Spårbyte har varit en möjlighet för personer som fått avslag på sin asylansökan att ansöka om uppehålls- och arbetstillstånd utan att behöva lämna Sverige. Detta har inneburit att asylsökande som etablerat sig på arbetsmarknaden under asylprocessen har kunnat stanna kvar i landet genom att uppfylla kraven för arbetstillstånd.

Den 12 mars 2025 beslutade riksdagen att avskaffa möjligheten till spårbyte, vilket innebär att personer som tidigare kunnat stanna i Sverige genom denna process nu riskerar utvisning, även om de uppfyller försörjningskraven, en regeländring som träder i kraft nu den 1 april.

Inom Umeå kommuns vård- och omsorgssektor finns ett antal medarbetare som beviljats tidsbegränsat arbetstillstånd genom spårbyte. Avskaffandet av spårbyte innebär att dessa medarbetare inte kommer att kunna förlänga sina arbetstillstånd och därmed riskerar utvisning, oavsett om de uppfyller de nya försörjningskraven eller inte.

Migrationsverket uppskattar att cirka 4 700 personer i Sverige har beviljats arbetstillstånd genom spårbyte, men det finns ingen exakt statistik över vilka yrkesgrupper dessa personer tillhör. Det är dock känt att många av dem arbetar inom vård- och omsorgssektorn, där det redan råder brist på personal. I Umeå riskerar konsekvenserna av de ändrade reglerna bli särskilt kännbara, med tanke på de tilltagande svårigheterna med att kompetensförsörja kommunens omsorgsverksamheter.

Fråga/Frågor:

Hur många anställda inom Umeå kommuns vård- och omsorgsverksamheter påverkas av det kommande avskaffandet av spårbyte?

Vilka åtgärder planerar kommunen att vidta för att hantera den potentiella personalbrist som kan uppstå till följd av denna regeländring?

Bore Sköld
Vänsterpartiet