



Till Umeå kommunfullmäktige, 2021-09-13

**Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Hans Lindberg (S)**

**VARFÖR LIKABEHANDLAS INTE GRAVIDA MEDARBETARE UNDER PANDEMIN?**

Den 26 februari 2021 bedömde Socialstyrelsen att gravida, under den senare delen av graviditeten, har en hög risk att föda för tidigt om de insjuknar i covid-19. Därmed är de i riskgrupp. Beslutet innebär att arbetsgivare ska göra en riskbedömning av arbetsmiljön. Om arbetsgivaren inte kan omplacera sin medarbetare eller anpassa arbetsuppgifterna kan arbetsgivaren förbjuda medarbetaren att jobba. I och med Socialstyrelsens bedömning väntas gravida från vecka 20 söka graviditetspenning från Försäkringskassan, då lönen från arbetsgivaren uteblir.

Har man ett jobb som möjliggör hemarbete eller omplacering så har man haft möjligheten att behålla sin fulla lön. Men anställda inom exempelvis vård och omsorg, skola samt städ och service har inte samma möjlighet och blir därför hårt drabbade. Det slår även hårt mot de som tidigare studerat, nyligen varit arbetslösa eller arbetat deltid, då denna grupp ofta har en väldigt låg sjukpenninggrundande inkomst, eller helt saknar den.

Umeå kommun som arbetsgivare måste se till att det råder likabehandling för samtliga gravida medarbetare oavsett vilka yrken de har. Därför ställer jag kommunstyrelsens ordförande följande frågor:

**Fråga/Frågor:**

1. Varför ska de som saknar möjligheten att jobba hemifrån eller omplaceras lida av ekonomisk förlust?
2. Anser du att det är förenligt med Umeå kommuns jämställdhetsarbete att kvinnor får en betydande ekonomisk förlust för att de är gravida?
3. Anser du att det är förenligt med Umeå kommuns mål att halvera barnfattigdom att våra gravida medarbetare får lida en betydande ekonomisk förlust vid en familjetillökning?
4. Anser du att en likabehandling ska eftersträvas för de gravida medarbetarna som inte kan vara kvar i sitt ordinarie arbete under graviditeten?

**Nasteho Osman Lander**

**Vänsterpartiet**