



Genomlysning av kvinnors villkor i politiken

Makt och inflytande handlar inte bara om representation. Alla partier utom SD har idag varvade listor. Tack vare detta är 45% av de förtroendevalda i Umeå kommun kvinnor. Men även om varvade listor ser bra ut på pappret så är det fullkomligt otillräckligt. Det är många fler kvinnor som väljer att lämna sina förtroendeuppdrag under en mandatperiod. 40% fler kvinnor än män har sagt upp kommunpolitiska uppdrag i Umeå den här mandatperioden. Männerna sitter kvar medan kvinnorna byts ut. Detta leder till att kvinnors makt och inflytande radikalt minskar. För politisk förändring tar lång tid, och görs inte när man är ny på posten. Om kvinnor alltid är de nya i rummet blir det männen som är kulturbärarna, som sätter agendan och som har förkunskaperna. Kvinnor behöver förutsättningarna att orka sitta kvar.

Politiker verkar inte som isolerade öar utan är en del av samhällets maktstrukturer och unga kvinnor har också rätt till makt och inflytande. I slutändan måste det vara varje partis uppgift att skapa förutsättningar för tjejer att engagera sig. Det internfeministiska arbetet är en förutsättning för allt annat politiskt arbete.

För att effektivt kunna arbeta med att motverka problemet behöver vi förstå det bättre. Därför vill Vänsterpartiet att det genomförs en genomlysning av orsakerna till att kvinnor i mycket högre grad än män väljer att lämna sina politiska förtroendeuppdrag.

Vänsterpartiet yrkar:

att Umeå kommunfullmäktige, genom dess presidium, initierar en genomlysning av kvinnors arbetssituation och arbetsmiljö som politiskt förtroendevalda i kommunen och utreder anledningen till att kvinnor i högre grad än män väljer att lämna sina politiska uppdrag.

Ellen Ström
Vänsterpartiet