

Lika förmåner för kommunanställda

Motion till Umeå kommunfullmäktige 2018-12-17

I Umeå kommuns verksamheter finns det en del olikheter gällande personalförmåner, som exempelvis tillgång till gratis kaffe, frukt och subventionerad personalparkering. Exempelvis kan tjänstemän som arbetar på stadshusområdet ansöka om rabatterad personalparkering, medan det är en omöjlighet för personal i exempelvis hemtjänsten. Där blir personal istället hänvisad till avgiftsbelagda besöksparkeringar, och får betala upp till det dubbla i parkeringskostnader. Det finns också olikheter i hur personalen i kommunens verksamheter får ”julklappar” eller julmiddagar.



Kommunens verksamheter bör hitta gemensamma rutiner och riktlinjer för hur personalförmåner av det slaget ska te sig, och i vilken omfattning de ska förekomma. En verksamhets - eller en arbetsplats - ekonomiska situation eller geografiska belägenhet ska inte påverka de förmåner som de anställda åtnjuter.

Detta är en jämlikhetsfråga, men även en fråga om jämställdhet, då många av de kommunala verksamheter som dras med nedskärningar även är kvinnodominerade.

Det är viktigt att hitta lösningar för att i största möjliga mån kompensera för dessa skillnader i verksamheterna. Olikheter i hur vi belönar vår personal förmedlar skillnader i hur vi värdesätter dessa olika verksamhetsområden, och i värsta fall bidra till en negativ bild av vissa yrken.

Denna motion är även ett led i att stärka såväl den politiska demokratin som den interna demokratin i V då vi öppnat upp för medlemmar och sympatisörer att lägga motioner genom våra kommunfullmäktigeledamöter. Detta förslag kommer från Rebecca Sellstedt (V) och Andreas Sellstedt (V).

Vänsterpartiet yrkar att:

- Umeå kommun inför en policy för anställdas personalförmåner som är likvärdig för alla Umeå kommuns medarbetare
- Umeå kommun i de fall personalförmåner inte kan likriktas kompenserar berörd personal för uteblivna förmåner

Ulrika Edman
Åsa Bäckström
Vänsterpartiet