

FÖRSLAG TILL

Verksamhetsplan 2016



Vänsterpartiet Umeå

Innehåll

1. Inledning	3
2. Utåtriktad verksamhet	4
2.1 Offentliga möten	4
2.2 Demonstrationer och manifestationer	4
Internationella kvinnodagen	4
1 maj	5
Välkomstmässa på universitetet	5
Pride	5
Skyltsöndag/klimatmanifestation	5
Och flera...	6
2.3 Socialistiskt och feministiskt forum	6
2.4 Kampanjer	6
2.5 Områdes- och temagrupper	6
2.6 Vänsterpartiet i och för hela kommunen	6
3. Samarbeten	7
4. Information och kommunikation	7
Facebook	7
Hemsidan	8
Affischer m.m.	8
5. Intern verksamhet	8
5.1 Styrelsen och arbetsutskottet	8
5.2 Partilokalen	9
5.3 Ekonomi	9
5.4 Medlemsmöten	10
Barnpassning	10
5.5 Studier och utbildning	10
Biblioteket	11
5.6 Medlemsvård	11
5.7 Intern kommunikation och information	11
Medlemsnytt	12
Nejlikan	12
Zetkin	12
5.8 En jämlik och stark partiförening	13

1. Inledning

Många inom Vänsterpartiet Umeå bidrog till en framgångsrik valrörelse 2014. De la grunden till många parlamentariska uppdrag. Nu driver partikamraterna i fullmäktige, utskott och nämnder aktivt och kunnigt våra politiska frågor. De märks ofta i media, medverkar i manifestationer och tar initiativ till kampanjer. Vi vill att deras insatser ska fortsätta och sätta allt fler spår i stadens politik, som motstånd mot rådande makthavare och som markörer för vilket samhälle som skulle vara möjligt. Vi vill också att allt fler av partiets övriga medlemmar engagerar sig med idéer och handlingar till stöd för hur vårt kommunalpolitiska handlingsprogram för mandatperioden ska förverkligas.

I det här förslaget till verksamhetsplan för 2016 har den nuvarande styrelsen samlat förhoppningar, råd och strategier för att partiföreningen ska växa, bli starkare och kännas alltmer meningsfull att tillhöra. En hel del av detta riktar sig till den kommande styrelsen, men det mesta riktar sig framför allt till oss alla som partimedlemmar. Styrelsens olika uppdrag är meningslösa om de inte genomförs med stöd av och i samverkan med medlemmarna. Samtidigt som våra aktivitetsgrader måste få variera i respekt för vad livet i övrigt ibland kräver är det förhoppningsvis så att vi mår gott och stimuleras av att vara politiska tillsammans.

Sammanfattningsvis innehåller planen förväntningar på att hela partiföreningen ska aktiveras mer i både parlamentariskt och utomparlamentariskt arbete i god samverkan. Förra året investerade styrelsen i aktivistverktyget Zetkin, ett verktyg som ska underlätta våra interna kontakter till stöd för kampanjarbete mm. Den efterlängttade tidningen Nejlikan kom med ett uppskattat första nummer och öppnar för viktig kommunikation mellan oss i Vänsterpartiet Umeå.

Styrelsen välkomnar motioner med ytterligare förslag till hur vi tillsammans kan vidareutveckla partiföreningen, aktivismen och vår gemenskap. Vi ser fram emot spännande diskussioner på årsmötet, och emot ett kommande år med både kampvilja och kampglädje.

/Styrelsen

1 **2. Utåtriktad verksamhet**

2 Våra utåtriktade verksamheter ska helst vara en mångfald av sådana där några bygger på
3 gedigna traditioner, som firandet av 1 maj och uppmärksammandet av 8 mars, andra som är
4 tradition av lite yngre datum, som medverkan i Pride, Feministiskt respektive Socialistiskt
5 forum, Kristallnatten och Välkomstmässan på universitet, och ytterligare andra som utifrån
6 gnistor tända av aktuella händelser som manar till aktion. Det ska också handla om öppna
7 föreläsningar på angelägna teman och om kampanjer som initieras inom vår förening –
8 styrelse, kommungrupp, eller av en områdes- eller temagrupp - eller av partiet centralt.

11 **2.1 Offentliga möten**

12 Under verksamhetsåret ska Vänsterpartiet Umeå anordna minst fyra offentliga arrangemang
13 i form av t ex föreläsning eller paneldiskussion som är öppna för alla intresserade. Vi bör då
14 oftare överväga att bjuda in vår EU-parlamentariker och våra riksdagsledamöter för att
15 inleda och diskutera om sitt respektive specialområde - Förhoppningsvis kan dessa gäster
16 också göra studiebesök på olika arbetsplatser, vilket också kan öka möjligheten till att
17 besöket blir uppmärksammat i media.

18 Samverkan med VSF kan leda till en föreläsning på universitetet vid lunchtid och sedan en
19 under kvällstid i lokal ”på stan”. Närmare samverkan med Ung Vänster leder också till
20 ömsesidiga fördelar. Samverkan med ytterligare andra organisationer bör även eftersträvas,
21 åtminstone för informationsspridning. Och samverkan med ABF bör i princip alltid ske inför
22 offentliga arrangemang.

23 Ämne, tema och föreläsare bör väljas så att arrangemanget förväntas angå och engagera
24 både våra medlemmar och andra som sympatiserar med våra grundläggande värderingar.
25 Initiativ från de områdes- och temagrupper som finns inom partiföreningen ska uppmuntras.
26 Ett för gruppen och därmed för partiet angeläget arrangemang ger inspiration och kan locka
27 fler att ansluta sig.

28 Det är dessutom önskvärt att vi överväger möjligheter till något kulturellt inslag eller
29 åtminstone sång på text som anknyter till mötets tema.

31 **2.2 Demonstrationer och manifestationer**

32 Vänsterpartiet Umeå ska särskilt uppmärksamma de viktiga politiska datum som Första maj,
33 Internationella kvinnodagen den 8 mars, och Kristallnatten den 9 november representerar
34 liksom den manifestation som Umeå Pride innebär på något varierande datum. Hur
35 uppmärksamheten ska komma till uttryck måste bland annat få bero på möjliga samarbeten
36 och vilket engagemang enskilda medlemmar är villiga att bidra med. Formerna måste därför
37 få skifta mellan demonstration och offentligt möte till föreläsningar och debattartiklar, eller
38 kombinationer av dessa former.

40 **Internationella kvinnodagen 8 mars**

41 Av tradition arrangerar Tjejjouren i Umeå demonstration den 8 mars med ett möte på

1 Hamnmagasinet efteråt. Så kommer att ske också 2016. Partiföreningen ska uppmuntra våra
2 medlemmar till delta i demonstrationen och bidra till att nya, snygga banderoller görs.
3 Inför dagen, som för Umeå alltid infaller i sportlovsveckan, är det också en viss tradition att
4 Umeå kommun tillsammans med Kvinnojouren, Tjejjouren och Kvinnohusföreningen
5 arrangerar något publikt. I år blir det förhoppningsvis teater och panelsamtal med bland
6 andra Ida Östensson på Vävenscenen lördagen den 5 mars. Partiföreningen ska uppmuntra
7 våra medlemmar till att delta. En fest på kvällen är också önskvärd. En ytterligare möjlighet
8 är att vi Vänsterpartiet arrangerar t ex en föreläsning i anslutning till den 8 mars.

9

10 **Första maj**

11 Också 2016 bör vi medverka till ett förmöte tillsammans med Ung Vänster och VSF, t ex vid
12 Klädnypan, med tal och musik för att sedan vandra till samlingsplatsen för demonstrationen.
13 I planeringen för Enad Vänster demonstrationen ska Vänsterpartiet ta en aktiv roll, vara väl
14 förberett och verka för en demokratisk process. Allt för att så starkt som möjligt
15 högtidlighålla arbetarrörelsens högtidsdag med både klassmedvetenhet och feminism. Till de
16 förberedande mötena bör partiföreningen om möjligt utse två representanter. Det är en
17 fördel om styrelsen tidigt granskar och har förslag till plattform och talkörspår, helst i
18 samråd med VSF och Ung Vänster. Det är också önskvärdt med musik t ex trummor i tåget,
19 liksom sång och musik på torget. Bådadera behöver hanteras i god tid för att förverkligas.

20

21 Det har varit välbesökt när Vänsterpartiet ordnat fest eller fika med kulturellt inslag direkt
22 efter demonstrationen med Enad Vänster i en lokal som är tillgänglig även med rullstol.
23 Denna tradition ska fortsätta och för 2016 är den större lokalen i Ordenshuset bokad.
24 Dessutom är det önskvärdt att styrelsen tar initiativ till en informell sammankomst på kvällen.

25

26 **Välkomstmässa på universitetet**

27 I samband med terminsstarten på hösten arrangeras en Välkomstmässa på universitetet där
28 också politiska partier kan delta. Aktiviteten för oss bör samordnas med VSF så att vi
29 åtminstone har våra informationsbord som grannar. Dessutom behöver vi utveckla
30 interaktiva inslag som någon tävling, en fotoaktivitet som t ex Yes we can eller ett
31 kulturinslag. Fika att bjuda på lockar också besökare att stanna upp och börja prata.

32

33 **Pride**

34 Vanligen genomförs Pride i Umeå någon gång under september. Vänsterpartister bör
35 uppmuntras att medverka genom att göra banderoller, delta i paraden med V:s
36 prideballonger samt gärna också skriva insändare eller debattartiklar.

37

38 **Skyldsöndag/klimatmanifestation**

39 Under 2016 vore det bra med deltagande vid Skyldsöndagen, om utrymme bara finns med
40 exempelvis litervis med glögg (det går åt massor!), pepparkakor, ett budskap plus broschyrer

1 och flygblad. Om de globala aktionsdagarna för klimatet fortsätter så är det bra att
2 samordna med dessa och att söka demonstrationstillstånd vid Rådhusorget i god tid.

3

4 **Och flera ...**

5 Vi ska liksom tidigare sträva efter att ta initiativ till manifestationer också vid andra tillfällen
6 och försöka medverka i aktiviteter när andra oss näraliggande organisationer bjuder in till
7 samverkan i angelägna frågor.

8

9 **2.3 Socialistiskt och Feministiskt forum**

10 Det har varit tradition att både ett Socialistiskt och ett Feministiskt forum anordnas i Umeå
11 varje år. Feministiskt forum genomfördes dock inte under 2015, men återupptas
12 förhoppningsvis 2016. Eftersom båda forumen angår helt centrala frågor för Vänsterpartiet
13 är det angeläget att vi medverkar både som medfinansierare och med förslag till föreläsare.
14 Det är också eftersträvansvärt att styrelsen utser minst en ansvarig så att vi blir aktiva i
15 planeringen av dessa forum.

16

17 **2.4 Kampanjer**

18 Partiföreningen ska anstränga sig för att uppmärksamma och organisera aktiviteter inom de
19 nationella kampanjer som partiet centralt lanserar.
20 Eftersom Vänsterpartiet sitter i opposition i Umeå kommun finns det all anledning att
21 bedriva kampanjer utifrån den politik vi vill se förverkligad i Umeå kommun. Under
22 verksamhetsåret ska därför partiföreningen i samarbete med kommungruppen genomföra
23 en kampanj för avgiftsfri kollektivtrafik. Fler kampanjer som tar upp aktuella frågor är givetvis
24 önskvärda. De olika områdes- och temagrupperna ska uppmanas att bidra till kampanjer.

25

26 **2.5 Områdes- och temagrupper**

27 Generellt sett ska partiföreningens områdes- och temagrupper ha stor frihet att besluta om
28 sina aktiviteter, former för sin interna kommunikation, ansvarsfördelningen inom gruppen
29 mm. Grupperna ska uppmanas att ta initiativ till och genomföra olika utåtriktade
30 verksamheter. De ska då också ha frihet att skapa lokalt eller tematiskt anpassat material att
31 använda inom sin budget eller efter att ha fått styrelsens godkännande av kostnaderna.

32 Två av grupperna har skrivit förslag inför 2016, se [bilaga](#).

33

34 **2.6 Vänsterpartiet i och för hela kommunen**

35 Vänsterpartiet Umeå är partiförening som ska verka för hela Umeå kommun. Vår politik rör
36 inte enbart de områden där partiföreningen har en stark täckning, som centralortens
37 studentområden och Ersboda. Senaste valresultatet visade att partiets politik fått ökat
38 förtroende bland kommunmedborgarna också i de stads- och kommundelar där vi vanligtvis

1 syns mycket sällan. Även om våra medlemmar inte är jämnt fördelade inom kommunen är
2 det därför viktigt att vi syns också i t ex Obbola, Holmsund, Hörnefors och Sävar. Under
3 verksamhetsåret ska partiföreningen därför ha fler politiska aktiviteter och mer
4 informations-spridning runtom i kommunen.

5

6 **3. Samarbeten**

7

8 Vänsterpartiet är en del av den breda vänstern i Sverige. Vårt mål är att bygga ett
9 socialistiskt och feministiskt samhälle på ekologisk grund. I denna strävan efter frihet och
10 jämlikhet behöver Vänsterpartiet söka samarbete med organisationer och verksamheter
11 som gagnar våra politiska målsättningar. Därför har Vänsterpartiet i Umeå ett bra samarbete
12 med lokala vänsterorganisationer i kommunen. Samarbetsorganisationer är bra att ha vid
13 genomförande av många verksamheter, som exempelvis föreläsningar, öppna möten,
14 manifestationer, utbildningar och annan verksamhet.

15 Vänsterpartiet Umeå samarbetar särskilt med Ung Vänster och Vänsterns Studentförbund
16 (VSF), ett samarbete som ska vårdas och kan utvecklas ytterligare. VSF tog under året ett
17 initiativ till gemensamt möte för samordning, nu bör partiföreningen också göra detta. Ung
18 Vänster och VSF ska, om mötet gäller frågor av gemensamt intresse, få kallelse till
19 partiföreningens styrelsemöten och välkomnats att delta som adjungerade.

20 Som en del av arbetarrörelsen samarbetar vi med Arbetarnas bildningsförbund (ABF). Vid
21 genomförande av exempelvis föreläsningar eller utbildningar är ABF en tillgång. Som
22 medlemsförbund kan Vänsterpartiet söka ekonomiskt stöd och ABF erbjuder sina lokaler för
23 olika verksamheter utan kostnad.

24 Utanför den breda vänstern och arbetarrörelsen är samarbeten inte lika självklara eftersom
25 många organisationer markerar sig som partipolitiskt obundna. Detta hindrar dock inte att vi
26 ger tips om deras aktioner, grupper mm som angår våra frågor och kan uppmuntrar vår
27 medlemmar att ansluta sig. Det hindrar inte heller att vi aktivt bjuder in företrädare för olika
28 organisationer till att medverka i offentliga möten eller bidra med utbildning och
29 information på medlemsmöten. Sådana samverkansformer bör utvecklas ytterligare, likaså
30 att vi ömsesidigt försöker att använda varandra för informations-spridning.

31

32 **4. Information och kommunikation**

33 **Facebook** har varit en prioriterad och viktig kanal för att sprida information. På vår
34 Facebooksida anslår vi vår verksamhet, skapar event och presenterar vår politik. Liksom
35 tidigare ska vissa händelser marknadsföras med gilla- kampanjer för bättre exponering i
36 nyhetsflödena. Facebooksidan kan kopplas samman med vårt Twitterkonto under 2016 om
37 sådan aktivitet önskas.

38 När det gäller Facebook så bör diskussionen fortsätta om lämpligt antal inlägg per dag och
39 om vilken typ av inlägg det borde finnas mer eller mindre av. Ambitionen att publicera några
40 foton och några rader från alla öppna möten, medlemsmöten, gruppmöten och
41 demonstrationer som vi håller eller är medarrangörer för bör kvarstå. Fler gilla-kampanjer
42 bör göras, i vart fall en på våren respektive hösten För att undvika att ovana personer
43 "slinter med fingret" så är det viktigt att styrelsen bestämmer vilka som ska kunna redigera

1 Facebook-sidan och att endast de som kommer göra inlägg med mera ska ha
2 redigeringsmöjlighet.

3

4

5 **Hemsidan**

6 Vänsterpartiet Umeå har en hemsida [www.umea.vansterpartiet.se]. Även om den har färre
7 besök än Facebooksidan har den viktiga funktioner för att ge en samlad bild av vad vi har
8 gjort och gör som förening och inom kommunalpolitiken. Ambitionen ska fortsatt vara att
9 sidan ska vara uppdaterad med aktuell information såväl i löpet som i kalendariet. Viktigare
10 handlingar som motioner och interpellationer ska också snabbt finnas där.

11 Hemsidan bör alltså hållas uppdaterad vad gäller evenemang, politik, kalendarium,
12 kontaktuppgifter med mera och färsk information ska hållas synlig medan gammal
13 information kan flyttas längre ned i hierarkin. Hemsidan kan användas till att ladda upp
14 dokument så att medlemmar kan gå dit och ladda ned till exempel möteshandlingar. Istället
15 för att lägga ut mycket text på Facebook-sidan kan man länka till ett inlägg på hemsidan. En
16 uppdatering av hemsidan till partiets nya mall är önskvärd.

17

18 **Affischer mm**

19 I samband med föreläsningar eller annan verksamhet som vi arrangerar eller medverkar till
20 ska det göras affischer, flygblad eller dylikt, för att informera allmänheten om den planerade
21 aktiviteten. Det är en fördel om det kan tas fram rutiner för hur medlemmar i olika
22 stadsdelar kan bidra till att affischer sprids i deras respektive områden. Det ska vara rutin att
23 utåtriktade aktiviteter kommer med i de kalendarier som erbjuds utan kostnad. I vart fall
24 inför större arrangemang bör även annonsering i lokaltidningarna, gratistidningarna och på
25 Allt om Västerbotten övervägas.

26

27 **5. Intern verksamhet**

28

29 **5.1 Styrelsen och arbetsutskottet**

30 I början av verksamhetsåret 2016 ska styrelsen ha en styrelsehelg, eller i vart fall ett längre
31 möte under ett veckoslut dels för att de valda ska lära känna varandra och kunna skapa ett
32 bra arbetsklimat, dels för att göra en övergripande planering för året och en intern
33 arbetsfördelning. I samband med detta rekommenderas styrelsen att diskutera ett
34 gruppkontrakt för att klargöra förväntningar och normer för insatserna i arbetet och på
35 mötena.

36 Styrelsen ska fastställa datum för sina möten åtminstone terminsvis och bevaka att
37 återkommande arrangemang kan förberedas i god tid. Styrelsen ska också i övrigt fullfölja
38 en god skötsel av ekonomi, administration och information. Det är extra viktigt att styrelsen
39 beaktar sitt ansvar som arbetsgivare för partiets funktionär.

40 Styrelse ska inrätta ett arbetsutskott (AU) med föreningens ordförande, sekreterare och
41 kassör. AU kan i styrelsens ställe besluta i frågor som är av mindre vikt eller kräver snabbt

1 ställningstagande. AU:s beslut ska rapporteras till styrelsen på näst följande möte.
2 Under verksamhetsåret bör styrelsen fortsätta den sammanställning av texter som bara
3 hunnit påbörjas till en "handbok" med till exempel mallar för årshjul, arbetsordningar,
4 arbetsbeskrivningar, listor med saker att tänka på inför lika aktiviteter som medlemsmöten,
5 offentliga möten, välkomnande av nya medlemmar, struktur för dagordningar, protokoll
6 med mera, allt i syftet att underlätta styrelseledamöternas arbete.
7 Styrelsen ska ge stöd till befintliga områdes- och temagrupper och verka för att ytterligare
8 grupper bildas. En Mariehemsgrupp är efterlängtd sedan tidigare och en antirasistgrupp är
9 också extra önskvärd. Förhoppning om en pensionärsgrupp har också nått oss. Samtidigt
10 måste det markeras att varje grupp är helt beroende av att medlemmar vill vara aktiva i den.

11
12

13 **5.2 Partilokalen**

14 Vår partilokal ska fungera både som arbetsplats med kontorsytor och som möteslokal. För
15 möten finns också kvarterslokalen att använda utan kostnad. Den måste bokas via
16 kvartersvärden som också har nycklarna dit.

17 Partilokalen används, förutom av Vänsterpartiet Umeå, av Vänsterpartiet Västerbotten och
18 Ung Vänster. Det är Vänsterpartiet Västerbotten som har hyreskontraktet med Bostaden
19 vilket gör att Vänsterpartiet Umeå och Ung Vänster är andrahandshyresgäster. På våra
20 respektive kontor gäller i princip självbestämmande, andra ytor utrustas av Vänsterpartiet
21 Västerbotten. Trivselregler upprättades vid inflyttningen som bl a innebär att varje
22 förändring av lokalen måste ske efter samråd. Nyligen beslutades också att vi som är
23 hyresgäster i vart fall ska träffas en gång under våren respektive hösten och dessutom vid
24 behov.

25 Det är mycket som behöver fungera utifrån rutiner. Styrelsen har ansvar för att bevaka och
26 underlätta detta, men var och en som använder partilokalen måste också bidra med att ta
27 ansvar. Nycklar till lokalen ska återlämnas när ett uppdrag upphör. Bokning inför möten
28 behöver ske för att undvika plötslig upptäckt av att flera grupper kanske inte ryms samtidigt.
29 Efter ett möte uppmanas var och en att ställa disk i maskinen, sortera ev. avfall liksom att
30 hjälpa till med att ställa möbler i ordning, kasta sopor och gärna också bidra till att avfall
31 lämnas till återvinning. Det handlar också om att förvara material på bästa sätt och t ex
32 respektera märkta hyllor i skåpen, att banderoller och skrymmande saker flyttas till
33 källarutrymmena efter att de använts. En informationstavla i hallen om lokalen och rutinerna
34 är önskvärd, likaså vissa uppgifter på hemsidan.

35 Inte minst är det viktigt att med en barnhörna i lokalen så ska den upplevas lättstädad och
36 funktionell, det vill säga att inga barn ska skadas av att vistas i lokalen.

37
38

39 **5.3 Ekonomi**

40 Målsättningen är att partiföreningen ska ha en stark ekonomi, med pengar avsatta för en
41 aktiv utåtriktad verksamhet samtidigt som det byggs upp en buffert inför kommande
42 valrörelse. Den budget som årsmötet beslutar om ska följas upp av styrelsen med
43 rapportering av kassören som en stående punkt på dagordningen. Minst en gång per halvår
44 bör partiföreningens konton på Nordea bevakas särskilt.

45 Partiskatten måste följas upp eftersom den är en betydande inkomstkälla. Om möjligt ska
46 styrelsen också locka till gåvor/bidrag till föreningens sk kampfond. Styrelsen ska också
47 anstränga sig för att finna samarbeten som kan leda till medfinansiering av olika aktiviteter.

1 Föreningen har nu en värdefull funktionär anställd på 15 % tjänst. Med en god ekonomisk
2 utveckling ska vi ha som målsättning att anställa ytterligare personal inför och under
3 kommande valrörelse.

6 **5.4 Medlemsmöten**

7 Kommungruppen i Umeå arrangerar enligt tradition kommunalpolitiska medlemsmöten ca
8 en gång i månaden. Dessa möten genomförs på måndagen före kommunstyrelsens möten.
9 Ytterligare medlemsmöten ska arrangeras av styrelsen och hållas minst tre gånger per
10 termin. De kan med fördel ha olika teman med en inledning som följs av diskussion.
11 Medlemsmötet är en grundläggande demokratisk arena för partiföreningens medlemmar att
12 mötas på för att diskutera politiska frågor liksom för att utbyta tankar och idéer. Det är
13 viktigt att medlemsmötena är tillgängliga för alla partiföreningens medlemmar. Den under
14 2015 anskaffade rampen till entrén ska vara utlagd inför samtliga medlemsmöten för att
15 underlätta för ev barnvagnar och personer med nedsatt rörelseförmåga. Medlemsmöten ska
16 om möjligt planeras så att dessa hålls på olika veckodagar och alternera mellan jämna och
17 udda veckor för att underlätta för fler att delta. Barnpassning har varit och är angeläget.

20 **Barnpassning**

21 Under 2016 bör barnpassning fortsatt erbjudas åtminstone vid medlemsmöten och årsmöte,
22 förslagsvis under förutsättning av förhandsanmälan så att barnpassningen kan ställas in om
23 ingen har anmält behov. En möjlighet är att efterlysa frivilliga barnpassare i början av
24 verksamhetsåret och om det inte blir napp, fortsätta med extern barnpassning där
25 föreningen nu har en etablerad kontakt.

26 Eftersom efterfrågan för barnpassning på vardagskvällar är begränsad så kan partiföreningen
27 underlätta för småbarnsföräldrar att delta på möten på andra sätt: erbjuda barnpassning vid
28 möten som förläggs till helger och att ibland börja mötena klockan 18 istället för 18.30, eller
29 ännu tidigare men med pizza eller matigt fika. Barnpassning kräver att man har bokat en
30 lokal där det helst finns en lekhörna eller plats för lek i ett separat utrymme. I partilokalen
31 behöver då både stora rummet och soffhörnan/lekhörnan bokas för mötet.

34 **5.5 Studier och utbildning**

35 Studieverksamhet och internutbildning är viktiga för en politisk rörelse som vill förändra
36 samhället. Med kunskap följer en större trygghet och bättre självförtroende som underlättar
37 i diskussioner och aktiviteter. Partiföreningen ska vara ett stöd i den utvecklingen genom att
38 erbjuda medlemmarna kunskaper om partiets ideologiska grunder och vilka metoder som
39 finns för att förverkliga de politiska målen. Därför ska en grundcirkel i socialism, feminism
40 och organisering erbjudas minst en gång under verksamhetsåret. Medlemmarnas egna
41 initiativ till och önskemål om andra studier ska också uppmuntras och stödjas så att de om
42 möjligt förverkligas, till exempel genom att bistå med att sprida information till våra
43 medlemmar. ABF är viktig samverkanspart och erbjuder också bra lokaler utan kostnad för
44 våra cirklar.

1 **Biblioteket**

2 Under 2014 startade styrelsen ett bibliotek i partilokalen. Det består främst av donerade
3 böcker, men inköp har också gjorts. Förhoppningen är att biblioteket ska vara uppdaterat
4 med en blandning av litteratur som behandlar socialistiska, feministiska, antirasistiska, miljö-
5 och klimatangelägna frågor. Medlemmar uppmanas till fler bokgåvor och till att tipsa
6 styrelsen om önskade inköp. Böckerna är möjliga att låna hem efter markering på en
7 lånelista och kan också användas som underlag för studiecirklar.

8
9

10 **5.6 Medlemsvård**

11 Vänsterpartiet är sina medlemmar. För att det politiska arbetet ska fungera krävs att alla
12 medlemmar känner trygghet och upplever sig bemötta med respekt, vilket i sin tur
13 förutsätter att varje medlem också visar respekt mot andra. Detta ska inte hindra livfulla
14 diskussioner där meningsskiljaktigheter får brytas. Så uppfyller vi målsättningen att ha högt i
15 tak och att vara en dynamisk organisation där vi har rätt att förutsätta varandras goda
16 avsikter. Vid nomineringar pratar vi inte illa om någon kandidat utan framhåller förtjänster
17 hos den vi önskar ska få uppdraget. Och utåt håller vi ihop.

18 Nya medlemmar ska välkomnas och medlemmar sedan tidigare ska uppskattas för sina
19 insatser. De som inte är aktiva ska respekteras för att de kanske behöver en paus eller måste
20 göra en annan prioritering under en period. Redan att vara medlem i partiet är en politisk
21 handling. Hur den handlingen utvecklas vidare är mycket beroende av vad föreningen och
22 andra medlemmar erbjuder. I detta har styrelsen ett särskilt ansvar, verktyget Zetkin är tänkt
23 att underlätta från om med våren 2016. Om någon medlem har en fundering omkring en
24 händelse, om den ser att någon far illa eller själv känner sig åsidosatt eller dylikt, ska
25 medlemmen i förtroende kunna vända sig till styrelsen för att prata om vad som hänt och
26 vad som kan behöva göras på grund av detta.

27 I medlemsvården ingår särskilt att genom utskick eller personlig kontakt välkomna nya i
28 partiföreningen. Regelbundet ska de också bjudas in till möten som välkomnar nya och
29 "nygamla" medlemmar liksom nyfikna sympatisörer. Då ska de få träffa representanter för
30 styrelsen och kommungruppen, få en introduktion i partiets politik, information om aktuella
31 politiska frågor lokalt liksom om hur partiföreningen arbetar med olika mötesformer och
32 grupper. Under senare år har dessa möten skett som en enklare middag där partiföreningen
33 bjudit på vegetarisk pizza.

34 I medlemsvården ingår också att arrangera lättsammare möten eller fester som riktar sig till
35 både medlemmar och till deras barn, familjer eller vänner. Sådana sociala aktiviteter är
36 också en viktig del i en väl fungerande förening. De bidrar till att medlemmarna lär känna
37 varandra bättre, skapar samhörighet och bidrar till en god stämning. En fest inför sommaren
38 och en fest inför julen ska arrangeras av styrelsen. Andra sociala eller kulturella aktiviteter,
39 som t ex söndagsfika eller filmvisning, ska också erbjudas under förutsättning att några
40 medlemmar tar initiativet till och ansvaret för den aktiviteten.

41
42

43 **5.7 Intern kommunikation och information**

44 Information om vad som händer samt rapportering från tidigare och pågående evenemang
45 är viktig för interndemokratin och för aktivering av medlemmar, medlemsvärvning och
46 opinionsbildning. Våra medlemmar har olika vanor när det gäller att läsa e-post, Facebook
47 och hemsidor. Därför är det viktigt att samma information kommer ut via alla kanaler, om än

1 inte alltid exakt samtidigt. Vanligt brev bör skickas till dem som inte angett e-postadress
2 inför viktiga möten och måste skickas till dem med kallelse och verksamhetsplan inför
3 årsmötet.

4

5

6 **Medlemsnytt**

7 Utskick via e-post rubricerad Medlemsnytt till partiföreningens medlemmar med
8 information om vad som är på gång i partiföreningen eller annat viktigt och gärna med tips
9 om andra organisationers viktiga aktiviteter, ska fortsätta med högst två veckors mellanrum
10 om vi fortsätter på nuvarande aktivitetsnivå, men något glesare under sommaren.
11 Förhoppningsvis kommer de tekniska problemen med particentralens e-postserver att lösas
12 under året.

13

14 **Nejlikan**

15 Interntidningen Nejlikan kom med sitt första nummer under slutet av 2015. Denna digitala
16 tidning kommer att ha en viktig funktion. Information om och rapportering från händelser
17 kan nu kanaliseras via den. Styrelsen bör bevaka att det görs reportage från exempelvis
18 större öppna evenemang, gärna genom att utse rapportör i samband med planeringen av
19 respektive evenemang. Texten kan då bli utförligare än vad utrymmet på Facebooksidan
20 medger. Interntidningen kommer att vara viktig också för en skriftliga interndebatt som vi
21 saknat. Ambitionen är att Nejlikan ska bli en kanal dels för att berätta om den verksamhet
22 som partiföreningens medlemmar bedriver, dels för styrelsen att kommunicera med
23 medlemmarna men också för medlemmarna att kommunicera med styrelsen och varandra.
24 Potentialens gräns sätts av viljan och engagemanget hos oss alla. Ansvaret för tidningen ska
25 ligga på en redaktionsgrupp som förhoppningsvis växer omkring den person som varit
26 drivande i utvecklandet av tidningen, Daniel Nyström, och som nu är redaktör. Det är en
27 fördel om de i redaktionsgruppen inte ingår i styrelsen. Styrelsen ska om möjligt också låta
28 trycka Nejlikan i ett antal exemplar som bör finnas på partiföreningens bokbord vid olika
29 arrangemang och med fördel också bör kunna delas ut vid möten för nya medlemmar.

30

31 **Zetkin**

32 När vi efterlyst personer som kan hjälpa till med olika saker per mejl och Facebook så
33 kommer det ofta få svar. Dessutom görs en hel del organisatoriskt arbete på ett ineffektivt,
34 ålderdomligt sätt. Under verksamhetsåret bör föreningen avsätta gott om tid och resurser
35 till att utbilda medlemmar i, implementera och dra full nytta av aktivistverktyget Zetkin, det
36 digitala verktyg som utvecklats för att lösa organisatoriska problem, effektivisera
37 organisationsbygget och sänka trösklarna för fler att bli aktiva. Det kommer troligtvis kräva
38 att styrelsen tar initiativ till en grupp som arbetar med att implementera Zetkin. Om allt går
39 bra, kommer Zetkin att bli ett vardagligt verktyg för styrelsen. Det kommer att sänka
40 tröskeln för var och en av oss medlemmar som vill organisera ett möte, en kampanj eller
41 liknande, eftersom det finns ett bra hjälpmedel. Verktyget bör innebära att fler medlemmar

1 kan aktiveras, om än till enstaka insatser under året, eftersom de bara kommer att få
2 förfrågningar om att hjälpa till med sådant som de själva har meddelat intresse för.

3

4 **5.8 En jämlik och stark partiförening**

5 En demokratisk förening är jämlik. Vår partiförening måste vara det för att vi med
6 trovärdighet ska kunna driva vår politik för ett socialistiskt, feministiskt och därmed jämlikt
7 samhälle.

8 Medvetenheten om att olika former av förtryck, utifrån klass, kön, könsidentitet eller
9 uttryck, sexuell läggning, hudfärg, funktionsnedsättning, ålder med mera, ofta förstärker
10 varandra gör att partiföreningen har all anledning att agera för att bryta ner dessa strukturer
11 som skapar ojämlikheter mellan oss som medlemmar i partiet – med en vild ambition att
12 närma oss en fristad/frizon från vad som gäller i samhället i stort och för att vi alla ska
13 stärkas i kampen för att förändra detta samhälle också.

14 Genom partiföreningens internfeministiska arbete ska kvinnorna i partiet stärkas och deras
15 insatser synliggöras. Partiföreningen ska underlätta för medlemmarna att delta i kurser med
16 sådana syften. För att vidareutveckla det internfeministiska arbetet rekommenderas
17 styrelsen att studera partiets internfeministiska handbok och annat normkritiskt material,
18 för att inspireras till fler metoder i arbetet mot olika förtryck.

19 Det socialistiska arbetet får inte bygga på patriarkala maktstrukturer och det
20 internfeministiska arbetet får inte bygga på heterosexuallitet som det normala sättet att vara
21 och ha relationer. Majoriteten i vår partiförening är heterosexuella och vi lever alla i ett
22 samhälle med en heterosexuellt normerande syn. Hbtq-frågor ska därför synliggöras, och vi
23 ska bevaka att heteronormen inte genomsyrar våra texter eller yttranden. Eftersom hbtq-
24 personer utsätts för heterosexism som riskerar att skapa dålig självkänsla och
25 marginalisering vill partiföreningen arbeta för att hbtq-personers roll som vänsterpartister
26 stärks.

27 De flesta i vår partiförening har ljus hudfärg, är vita. Också det innebär en privilegierad
28 position som måste beaktas. Människor med mörkare hudfärg möter livsbegränsande
29 fördomar på många håll i samhället. De är till exempel underrepresenterade i demokratiska
30 församlingar. Partiföreningen vill bryta också den strukturen genom att stärka ickevita
31 medlemmar i deras roll som vänsterpartister.

32 Partiföreningen måste också utveckla tryggheten för personer med olika
33 funktionsbegränsningar. Tillgängligheten till partilokalen, där många möten hålls, har
34 förbättrats med en ramp men behöver också dörröppnare. Vid lokalbokningar behöver
35 tillgång till hörslinga bevakas. Teckentolk ska om möjligt anlitas vid större möten.

36

37 En partiförening med en mångfald av medlemmar som får, kan och vågar ta plats, medför att
38 vår politik kommer att utvecklas allra bäst. Så river vi strukturer och blir starkare i
39 klasskampen!

40

Bilaga

Miljögruppen är en öppen grupp som löpande utarbetar sin verksamhet av dem som kommer på våra möten och driver frågor. Under våren kommer vi i vart fall att arbeta vidare med Eko-eko rapporten. Vi kommer också att fortsätta våra diskussionskvällar i skiftande ämnen, men även försöka genomföra aktioner och utåtriktad verksamhet för att lyfta Vänsterns rättvise- och miljöpolitik utåt.

Feministgruppens ambition är ett fortsatt engagemang för feministiska krav, inte minst inför 8 mars, 1 maj, Sommartalet och Socialistiskt forum. Förhoppningsvis också vid Feministiskt forum som vi hoppas blir av detta år och vid Skyltsöndagen som vi inte mäktade med i år. På önskelistan står också bildandet av en efterlängtd feministisk sång- och/eller musikgrupp och, inte minst, att vi ska lyckas med att skriva motion till kongressen för en skarpare feminism i hela partiet.