



Till Umeå kommunfullmäktige, 2020-09-10

Interpellation till personalnämndens ordförande Tomas Wennström (S)

VAD HÄNDE MED GENOMLYSNINGEN AV PERSONALFÖRMÅNER?

Under kommunfullmäktige i augusti förra året behandlades Vänsterpartiets motion om lika personalförmåner för kommunens anställda. I motionen beskrev vi de olikheter som idag existerar i vilka förmåner kommunanställda får åtnjuta beroende på under vilken förvaltning man arbetar. Vänsterpartiets lösning var införandet av en sammanhängande policy för personalförmåner så att en likvärdighet kunde nås.

Vår problemformulering och lösning föll inte alla i smaken. Kristdemokraternas Anders Sellström menade att olikheterna helst skulle vara ännu större, vilket är talande för den politik man vill föra. Socialdemokraterna instämde i att en ojämlig tillgång till personalförmåner i sig var ett problem, men var tydliga med att man ville avvakta resultatet från en genomlysning av arbetsvillkor, arbetsverktyg och förmåner för kommunens verksamheter som kommunfullmäktige gett i uppdrag i juni 2019. Arbetet med detta pågick alltså under hösten 2019 – innan utbrottet av covid-19 - och skulle presenteras i personalnämnden under våren 2020. Så har inte skett, och därför vill Vänsterpartiet återaktualisera frågan.

Fråga/Frågor:

1. Har den genomlysning av förmåner som Umeå kommunfullmäktige i juni beslutade om genomförts?
2. Om ja, varför har resultatet inte redovisats, och när ska det redovisas?
3. Om nej, varför inte, och när ska den genomföras?

Lennart Arvidsson
Vänsterpartiet