

Verksamhetsplan 2020

Vänsterpartiet Umeå

1. Inledning

Bästa kamrater, vi har ännu ett viktigt val i backspegeln. EU-valet är avklarat tillsammans med verksamhetsåret 2019. Vi är därmed i startskottet av ett nytt decennium där vi har goda möjligheter att sätta en tydlig och röd prägel på de kommande tio åren.

Våra riksdagsledamöter inledde decenniet starkt med att visa hur viktig och oundviklig vänsterpartiet är - trots uttalade försök att begränsa vänsterpartiets inflytande i politiken. Våra kamraters agerande med en tydlig röd linje har gett energi och hopp efter ett långt och kännbart år med den nya regeringen. Det är viktigt för att komma ihåg, och ta energi utav, att det finns en kraftfull mobilisering mot de växande högerkrafterna. Flera olika gräsrotsrörelser runt om i världen har tagit form för välfärden, klimatet och rätten till ett värdigt liv. Allt fler manifestationer tar idag plats för att synliggöra de politiska frågor vänsterpartiet länge har drivit. Vi behöver ta vara på den politiska frustrationen som regeringen har skapat, och det momentum våra kamrater runt om i landet har satt i gång. Medan andra partier rusar mot mitten och vänder kappan efter vinden, har Vänsterpartiet tydligt markerat sin position på vänsterkanten. Nu är det dags att vi tydligt visar att vår politik, lokalt, regionalt och nationellt - alltid och ihärdigt verkar för ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Att vi alltid står upp för och med folket.

Vänsterpartiet Umeå har nu en utmaning att ta tillvara på den stora medlemstillströmning, och växande vänsterrörelsen. Det finns idag svårigheter i att aktivera medlemmar och ta tillvara på partiföreningens mångfald vad gäller kompetens, idéer och erfarenheter. Varje medlemsinvestering i tid och idéer är viktigt och avgörande för partiets förutsättningar att skapa förändring i samhället. För varje medlem som ansluter sig och engagerar sig blir vi dessutom allt bättre rustade inför nästa val.

Vänsterpartiet Umeås arbete måste verka i synergi med de gräsrotsrörelser som tagit form. Vi behöver samarbeta med dom progressiva krafterna i samhället som verkar för ett solidarisk samhälle. Vi har en del att göra, inte minst för att bli ett tydligt samarbetspart för de fackliga organisationerna och deras medlemmar. Vänsterpartiet behöver även ödmjukt alliera sig med de antirasistiska organisationer som outtröttligen belyser den växande högerextremismen i Sverige och världen.

I vårt förslag till verksamhetsplan för 2020 har den nuvarande styrelsen samlat strategier för hur partiföreningen ska fortsätta växa och bli starkare. Mycket riktar sig till den kommande styrelsen, men det mesta riktar sig till var och en som är medlem i vårt parti. Styrelsens olika uppdrag är meningslösa om de inte genomförs med stöd av, och i samverkan med alla partikamrater.

Samtidigt som våra aktivitetsgrader måste få variera i respekt för vad livet i övrigt kan kräva av oss så stärks vi på många sätt av att vara arbets tillsammans. Planen innehåller förslag på hur partiföreningen ska aktiveras mer både i parlamentariskt och utomparlamentariskt arbete.

År 2020 ska bli ett år med mycket kampglädje och kampvilja och med nya valframgångar!

2. Utåtriktad verksamhet

Våra utåtriktade verksamheter bör vara mångsidiga och variera målgrupp såväl som att engagera olika medlemmar samt för att anpassa oss till de olika politiska frågornas karaktär. Vi ska ta ton för och synas på våra gedigna traditioner, som 1:a maj, internationella kvinnodagen den 8:e mars och på en del yngre traditioner som Pride och Välkomstmässan.

Gnistor som tänds av aktuella händelser ska kunna leda till aktioner. Vi ska också ordna öppna föreläsningar på angelägna teman samt kampanjer som initieras inom vår partiförening och av våra medlemmar.

2.1 Offentliga möten

Under verksamhetsåret ska Vänsterpartiet Umeå anordna offentliga arrangemang i form av exempelvis föreläsningar eller paneldiskussioner. Ämne, tema och föreläsare bör väljas så att arrangemang engagerar både partikamrater och andra som sympatiserar med våra grundläggande värderingar.

Vi bör eftersträva att bjuda in EU-parlamentariker, riksdagsledamöter, lokalpolitiker och fackföreningar för att informera om och diskutera kring aktuella frågor.

2.2 Demonstrationer och manifestationer

Vänsterpartiet Umeå ska särskilt uppmärksamma de viktiga politiska datum som 1:a maj, Internationella kvinnodagen den 8 mars, och den manifestation som Umeå Pride innebär.

Andra datum som bör uppmärksammas är romernas internationella dag den 8 april, Al Nakba den 15 maj, Världsmiljödagen den 5 juni, Kristallnatten den 9 november internationella dagen mot våld mot kvinnor den 25 november, samt att vara lyhörda och stötta andra organisationers manifestationer som kan dyka upp under verksamhetsåret. Hur

uppmärksamheten ska komma till uttryck måste bland annat få bero på möjliga samarbeten och vilket engagemang enskilda medlemmar är villiga att bidra med. Formerna måste därför få skifta mellan demonstration och torgmöten till föreläsningar och debattartiklar, eller kombinationer av dessa former.

2.3 Kampanjer

På senare år har många lokala initiativ och kampanjer startats upp i Umeå, exempelvis försvara strejkrätten och klimatstrejkarna. I och med att Vänsterpartiet har en tydlig oppositionsroll i såväl kommun som nationellt, är det troligt att vi kommer att se fler opinionsyttringar som delar idégrund med vårt parti. Styrelsen bör vara lyhörd inför dessa, och i lämpliga fall stötta dessa, utan att för den sakens skull styra och/eller ta över.

Styrelsen bör också organisera aktiviteter i samband med nationella kampanjer, samt samverka tillsammans med kommungruppen kring lokala kampanjer och frågor.

3. Samarbeten

Vänsterpartiet Umeå bör alltid bjuda in VSF och Ung Vänster för att samarbeta kring arrangemang och kampanjer. Om Vänsterpartiet bjuder in föreläsare kan dessa, exempelvis, genomföra en lunchföreläsning på universitetet, samma dag som det ordinarie arrangemanget.

Vänsterpartiet Umeå är en av ABF:s medlemsorganisationer. Genom detta har vi möjlighet, och bör i lämpliga fall, söka stöd från ABF vid (sam)arrangemang.

Under de senaste åren har Vänsterpartiet Umeå, vid flera tillfällen, köpt in mat av Ingen Människa Är Illegal, vilket även fungerar som ett sätt att stötta IMÅI:s verksamhet. Vänsterpartiet Umeå bör fortsätta med detta. Vänsterpartiet Umeå bör också söka samarbete med andra lokala, progressiva, grupperingar.

Under året ska partiföreningen verka för att stärka samarbetena med den lokala fackföreningsrörelsen.

Utöver ovanstående är Vänsterpartiet Umeå medlemsorganisation i Umeå Folkets Hus, Ersboda Folkets Hus och Västerbottens Folkrörelsearkiv.

4. Intern verksamhet

4.1 Styrelse och arbetsutskott

Styrelsen ska fastställa datum för sina möten åtminstone terminsvis och bevaka att återkommande arrangemang kan förberedas i god tid. Styrelsen ska också i övrigt fullfölja en god skötsel av ekonomi, administration och information.

Styrelse ska inrätta ett arbetsutskott (AU) med föreningens ordförande och två andra ledamöter. AU kan i styrelsens ställe besluta i frågor som är av mindre vikt eller kräver snabbt ställningstagande. AU:s beslut ska rapporteras till styrelsen på nästföljande möte.

4.2 Ekonomi och funktionär

Målsättningen är att partiföreningen ska ha en stark ekonomi, med pengar avsatta för en aktiv utåtriktad verksamhet, samtidigt som det finns en buffert i de fall de ekonomiska förutsättningarna skulle förändras. Partiskatten måste följas upp eftersom den är en betydande inkomstkälla. Styrelsen ska anstränga sig för att finna samarbeten som kan leda till medfinansiering av olika aktiviteter, till exempel ABF.

Utöver att årligen avsätta medel till valfonden bör partiföreningens styrelse anställa en funktionär för partiföreningen på 20%, för att utföra administrativa sysslor.

4.3 Studier och utbildning

Studieverksamhet och internutbildning är viktiga för en politisk rörelse som vill förändra samhället. Med kunskap följer en större trygghet och bättre självförtroende som underlättar i diskussioner och aktiviteter. Partiföreningen ska vara ett stöd i den utvecklingen genom att erbjuda medlemmarna skolning och kunskaper i partiets ideologiska grunder, samt vilka metoder som finns för att förverkliga de politiska målen. Varje termin ska det erbjudas en medlemsutbildning för att ge en medlemmarna en förståelse för vår politik och hur vi jobbar.

Partiföreningens styrelse ska upparbeta en plan över vilka studiecirkel som bör ges under ett år, exempelvis i Kapitalet, Kommunistiska manifestet och fackliga politiska skolan. Utöver dessa bör även medlemmars och temagruppernas initiativ och önskemål om andra studier/bokcirkel uppmuntras och stöttas.

Inför en bokcirkel kan böcker köpas in för att efteråt lämnas till vårt lokala vänsterbibliotek.

4.4 Medlemsmöten och -grupper

Medlemsmötet är en grundläggande demokratisk arena för partiföreningens medlemmar att mötas på för att diskutera politiska frågor liksom för att utbyta tankar och idéer. Det är viktigt att medlemsmötena är tillgängliga för alla partiföreningens medlemmar.

Under året ska styrelsen börja med regelbundna temamöten för att komplettera de kommunpolitiska medlemsmötena. Dessa möten är tänkta att vara enkla och öppna för medlemmar som har intressen utöver kommunpolitik. Under dessa möten ska känslan vara välkomnande och spännande, och ambitionen är att de ska bli naturliga och minst lika

välbesökta som de kommunpolitiska mötena. Vid dessa möten ska det också genomföras fyllnadsval för att avlasta de annars rätt tidskrävande kommunpolitiska mötena.

Styrelsen ansvarar också för att kalla till medlemsmöten för att fatta de beslut och val som inte kan fattas vid årsmöte, exempelvis val av ombud till distriktsårskonferens och kongress.

Styrelsen ska uppmuntra bildandet av områdes- och temagrupper, samt stötta de grupper som redan finns. Grupperna ska kunna besluta om sin verksamhet, som kan vara av intern såväl som extern karaktär. Grupperna kan ansöka om pengar från styrelsen för sin verksamhet. Syftet med dessa grupper är att på ett enkelt sätt engagera medlemmar i mindre, och kanske mer gemytliga sammanhang utifrån deras specifika intressen.

4.5 Medlemsvård

Vänsterpartiet Umeå är sina medlemmar -- under 2019 ca 530 stycken. För att det politiska arbetet ska fungera krävs att alla medlemmar känner trygghet och upplever sig bemötta med respekt, vilket i sin tur förutsätter att varje medlem också visar respekt mot andra. Om någon medlem har en fundering kring en händelse, om den ser att någon far illa eller själv känner sig åsidosatt, hotad eller dyligt, ska medlemmen i förtroende kunna vända sig till någon i styrelsen för att prata om vad som hänt och vad som kan behöva göras på grund av detta. Därför ska styrelsen utforma en intern handlingsplan som ska användas när medlemmar utsatts för kränkande behandling.

Nya medlemmar ska snarast möjligt veckor efter att de ansökt om medlemskap välkomnas till partiföreningen. Styrelsen kan exempelvis bjuda in nya medlemmar till introduktionsfika eller någon form av liknande enklare första möte. Under året ska nya medlemmar erbjudas introduktionsstudier, samt träffar för nya/nygamla medlemmar. Till dessa möten är det viktigt att representanter från såväl styrelse som kommungrupp kan närvara för att ge en introduktion i partiets politik, information om aktuella politiska frågor lokalt liksom hur partiföreningen arbetar med olika mötesformer och grupper.

4.6 Information och kommunikation

Styrelsen har sociala medier (instagram och facebook), hemsida och trycksaker till sitt förfogande för extern kommunikation. För intern kommunikation kan styrelsen nyttja hemsidan, medlemsnytt eller andra riktade mailutskick, genom vilka styrelsen informerar om aktiviteter och andra angelägna händelser. Styrelsen ansvarar för att kommunikationsplanen följs, uppdateras och efterlevs.

Med hjälp av Zetkin kan styrelsen få en bra koll på partikamraternas kompetenser och intressen, för att lättare kunna aktivera intresserade partimedlemmar och sänka trösklarna för att fler medlemmar ska kunna bli och fortsätta vara aktiva. Arbetet med Zetkin kommer att integreras allt mer under året i föreningens kommande aktiviteter och medlemshantering.

4.7 En jämlik och inkluderande partiförening

Partiföreningen kommer under året att arbeta med att stärka det internfeministiska och det inkluderande arbetet. Partiet internfeministiska nätverk ska struktureras upp under året, och styrelsen kommer att efterleva det arbetet som där påbörjas. För att vidareutveckla det internfeministiska i partiföreningen ska styrelsen gemensamt studera partiets internfeministiska handbok.

En partiförening med en mångfald av medlemmar som får, kan och vågar ta plats, medför att vår politik kommer att utvecklas allra bäst. Vi behöver bli bättre på att värva och engagera medlemmar som är underrepresenterade i partiet idag. Däribland kan exempelvis nämnas unga medlemmar, rasifierade, HBTQ-personer och de med klassiska arbetaryrken.