

Välfärden först!

Ett Umeå för alla. Inte bara
de rikaste



Vänsterpartiet Umeå budget 2020

BUDGETYRKANDEN V 2020

Kommunfullmäktige beslutar

att fastställa skattesatsen år 2020 till 23,35 kr

att fastställa mål och uppdrag för år 2020-2023 i enlighet med Vänsterpartiets förslag

att fastställa Vänsterpartiets förslag till nettokostnadsbudget 2020 för respektive styrelse och nämnd

att fastställa uppdrag, regler och styrning för god ekonomisk hushållning med undantag för:

Uppdrag 32: Kommunfullmäktige ger samtliga nämnder i uppdrag att ta fram till 2023 minska kostnadsavvikelse i relation till jämförbara större städer (under rubriken Finansiella mål och uppdrag – av betydelse för god ekonomisk hushållning

att för löneökningar 2020 avsätta 3,01 % vilka fördelas per nämnd

att godkänna att kommunstyrelsen under löpande år får besluta om omfördelning av medel, som frigörs till följd av samordningsvinster

att godkänna att kommunstyrelsen får göra tekniska förändringar av budgetramar under förutsättning att nämnderna är överens och att förändringarna är kostnadsmissigt neutrala i kommunens budget

att fastställa plan för exploateringsverksamheten för 2020–2023

att fastställa investeringsbudget för år 2020 och investeringsplan för år 2021-2023 med följande justeringar:

- *Byggande och reinvestering förskolor tidigareläggs till För- och grundskolenämndens investeringsbudget i syfte att inom mandatperioden uppnå 15-barnsmålet, +83,5 mkr*
- *Maskiner städservice läggs till för år 2020, + 1,8 mkr*
- *Välfärdsteknik ÄN/IFN läggs till för år 2020, +6 mkr*
- *Förvärv bostadsrätter inom Tekniska nämndens investeringsram för år 2020, +7,9 mkr*

Välfärden först - Ett Umeå för alla, inte bara de rika

I Vänsterpartiets alternativa budget finansierar vi välfärden först. Vi vill även göra välfärdssatsningar för att bygga staden barnvänligare och jämlikare genom ramförstärkningar framförallt till Äldrenämnden, För- och grundskolenämnden och Individ- och familjenämnden. Umeå ska vara den välkomnande staden – oavsett vem du är och var du kommer ifrån så är du välkommen att bygga framtiden med oss. Vi vill att Umeå ska växa utan storstadsproblem, vilket innebär att Umeås tillväxt inte får ske på bekostnad av alla dem som behöver välfärden som mest.

Att bygga en jämlik stad – att säkra välfärden

Vår budget innebär tydliga omprioriteringar. För att klara att fullt ut finansiera ökning av löner och volymer och samtidigt satsa på personalens arbetsvillkor och barngruppernas storlek, ser vi det nödvändigt att höja kommunalskatten med 50 öre. En stor låneskuld har ackumulerats under ett begränsat antal år, på grund av storslagna investeringar i stadskärnan. Notan för detta betalar välfärdens medarbetare, som fått färre kolleger och fler att ta hand om. En kombination av stora ökning av antalet barn och äldre inom för- och grundskola och äldreomsorg gör det allt svårare att upprätthålla en god servicenivå i kommunens centrala välfärdsnämnder; skola, funktionshinder och äldreomsorg. Den stora låneskulden innebär att nödvändiga investeringar blir allt svårare att finansiera utan att välfärden ytterligare urholkas.

En välfärd att lita på är för oss kärnan i kommunens uppdrag, därför är det viktigast att de omfattande investeringar som vi lånar pengar till också kommer barn, unga och äldre till del i form av förskolor, skolor och äldreboenden. Ett kärt ekonomiskt läge kräver politiska prioriteringar och inte oस्थ्यvlande nedskärningar.

Minskade klassklyftor - en nödvändig socialistisk ekonomisk politik

Välfärdsnämnderna måste finansieras, men årtal av underfinansiering har tyvärr satt sina spår. Vi tror på välfärd framför lyxprojekt. Riktade satsningar inom skola, vård och omsorg ska bidra till ett mer jämställt och jämlikt Umeå där klassklyftorna minskas. Ett jämlikare Umeå är ett framgångsrikare Umeå.

De satsningar vi nu gör är helt nödvändiga för att återställa en god arbetsmiljö för våra barn och goda villkor för den personal som tar hand om våra äldre. Det är tydlig klasspolitik.

En nödvändig feministisk ekonomisk politik

Kvinnohatet hittar ständigt nya vägar och antar nya skepnader. Umeå är ingen frizon från våld i nära relationer och det sexualiserade våldet begränsar alla kvinnors liv. Utan verkliga satsningar på att lyfta de problem som våldet orsakar och trygghetsskapande åtgärder är allt jämställdhetsarbete förgäves. Det allvarligaste och svåråtkomligaste våldet är det sexualiserade våldet som innefattar könsköp, den yttersta formen av kvinnoförtryck. Lika viktigt som det stödjande arbetet för våldsutsatta, är det förebyggande arbetet. Därför måste vi också på allvar jobba med mansrollen, manlighet och föräldrarollen, kopplat till våld. I Umeåregionen har vi en stor potential att vara i framkant i dessa frågor, om vi tar tillvara och satsar på de kompetenser vi har inom Centrum mot våld samt Kvinno- och Tjejjouren. Vi vill att dessa fyller en central funktion för att bredda och vässa det ovärderliga arbetet. Vi vill återigen särskilt lyfta satsningen på ett Kompetenscentrum för genus och jämställdhet med fokus på hela utbildningsområdet. Det är tydlig feministisk politik.

Umeå kommun bör utlysa nödläge för klimatet

Klimatförändringarna pågår. Konsekvenserna kan redan konstateras och de påverkar samhällen, människor och natur på olika sätt. För att undvika stora negativa konsekvenser i ett förändrat klimat bör kommuner och andra samhällsviktiga aktörer redan nu analysera sårbarheter och risker. I Parisavtalet 2015 beslutade världens nationer att temperaturökningen bör begränsas till max 1,5 grader. Utifrån de åtgärder som hittills utlovats globalt tyder dock i nuläget ingenting på att detta mål kommer att nås. Istället är vi på väg mot en katastrofal uppvärmning på mellan 3 och 5 grader. Även vid en begränsad uppvärmning står Umeå kommun inför ett nödläge. Kraftiga regn speciellt under höst- och vinterhalvåret då marken ofta är vattenmättad kan komma att orsaka översvämningar av VA-system och bebyggelse, och skapa problem med erosion, ras, skred och slamströmmar. Redan idag har man i Umeå kommun haft återkommande problem med översvämningar i samband med kraftig nederbörd. Hälsan kan påverkas negativt i ett förändrat klimat, till exempel genom en ökad smittorisk och större risk för värmeböljor. Länsstyrelsen i Västerbotten har kartlagt och analyserat vad ett förändrat klimat kan innebära för Umeå kommun. Utifrån pågående klimatförändringar och Länsstyrelsens kartläggning av de negativa konsekvenserna för Umeå kommun så bör Umeå kommun utlysa klimatnödläge.

Umeå kommun bör ta ett särskilt ansvar för en snabb omställning sker tills dess att högre instanser tar sitt fulla ansvar. Att utlysa klimatnödläge innebär bl a att Umeå kommun tar kraftfulla beslut för en snabb omställning minska sitt klimatavtryck så som en inrätta en koldioxidbudget, flygstopp, bilfritt centrum, subventionerad minskat bilresande samt klimatsmart mat m.m.

Sammanfattningsvis – den röda tråden är jämlikhet

Våra ekonomiska förslag är steg på vägen i det vi anser vara rätt riktning för Umeå. Den stora skillnaden med Vänsterpartiets budgetförslag jämfört med S-budgetförslag är att vi inte tvingar välfärdsnämnderna till nedskärningar som innebär att personalen måste springa fortare, fler sjukskrivna pedagoger och en ständig nedprioritering av barnens arbetsmiljö. Med Vänsterpartiets budget så prioriteras och välfärden och personalen först.

VÄLFÄRDEN MÅSTE SÄKRAS TILL BARN OCH ÄLDRE

Att finansiera välfärden är grunden för att klara det kommunala uppdraget om goda uppväxtvillkor för barn och ett värdigt omhändertagande när man blir äldre. Åratal av underfinansiering skapar kvalitets- och arbetsmiljöbrister, både för personal och de barn, unga och äldre som vi finns till för med det grundläggande kommunala uppdraget.

Minskade barngrupper fram till år 2028, 42 mkr

Umeå kommunfullmäktige tog 2005 beslut om att minska barngruppsstorlekarna i förskolan. Barnantalet skulle vara 15 barn i snitt per avdelning och detta skulle vara genomfört 2009. Vi kan konstatera att detta mål ännu inte är uppfyllt. Därför behövs både en satsning och politisk vilja. Vi vill skärpa målet och i stället för ett snitt på 15 barn vill Vänsterpartiet sätta ett tak på max 15 barn per avdelning. När detta mål är uppnått ska vi arbeta för att förverkliga Skolverkets riktmärken för barn mellan 1-3 år vars barngrupper inte ska vara större än 6-12 barn och för barn mellan 4-5 år gäller en gruppstorlek på 9-12 barn.

Främst handlar det om att skapa en god arbetsmiljö för barnen för att tillgodose deras behov av trygghet och utveckling. Barnen ska möta personal som har förutsättningar att kunna bedriva en bra pedagogisk verksamhet med en god omsorg. Som ett första steg för att nå detta satsar vi 5,25 mkr 2020.

Skyddat boende IOP med Kvinno- och Tjejjouren, 5 mkr

Vi vill göra en långsiktig IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) med Kvinnojouren i Umeå som sträcker sig i minst 5 år. Det är en unik verksamhet som erbjuder ett nära stöd på en feministisk och icke-hierarkisk grund till kvinnor och barn i det skyddade boendet och i en öppen verksamhet. Dessa kompletterar kommunen med en aktiv och flexibel organisation som ger ett anpassat stöd efter varje individuellt behov. Kvinnojouren arbetar utåtriktat och deltar aktivt i opinionen för att förmedla kvinnor/tjejers/barns erfarenheter av våld och förtryck i syfte att skapa en förändring. Hela verksamheter, såväl skyddat boende som den öppna ideella verksamheten. Kvinnojouren har 3-400 stödkontakter per år och av dessa står det skyddade boende för ungefär 10 %.

Kvinnojournerna i Sverige har länge byggt på ideellt arbete, men är i behov av en stabil finansiering. Vi menar att 5 år är ett minimum. I dagsläget kostar verksamheten ca 4,5 miljoner varav 3 mkr är lönekostnader. Umeå kommuns årliga bidrag ligger på 1,8 mkr, vilket är en bråkdel av vad verksamheten egentligen kostar.

Den separatistiska grundidén har varit helt avgörande för att kvinnor och barn ska ett fredat rum fritt från våld. Det har aldrig funnits en konkurrenssituation med att skydda, hjälpa och stötta våldsutsatta kvinnor och barn, vilket det nu gör. Runt om i Sverige ser vi hur kommun efter kommun upphandlar skyddande boenden för våldsutsatta, vilket öppnat upp en ny marknad för vinstdrivande aktörer. Förekomsten av våld är en av de mest dolda kostnaderna både ur ett samhällsekonomiskt perspektiv, men inte minst ur mänskligt lidande. Vänsterpartiet menar att den feministiska analysen av våldet är helt avgörande för att komma åt de strukturella problemen. En IOP ska ske på initiativ av verksamheten där bägge parterna finansierar verksamheten och där verksamheten avses drivas under en längre tid, utan att detaljregleras från kommunen.

Vänsterpartiet har aktivt stöttat och drivit på för ett kommunalt skyddat boende. För att stärka Kvinno- och Tjejjourens ovärderliga arbete att under decennier med ideella krafter stötta våldsutsatta kvinnor och barn så vill vi att det i en IOP ska finnas ett tydligt uppdrag att delta i planeringen att ett skyddat boende i kommunal regi som sedan drivs av Kvinno- och Tjejjouren. Ett sådant boende behöver vara tillgänglighetsanpassat, en barnvänlig och trygg miljö samt akutlägenheter/rum i anslutning till jouren samt gemensamhetsutrymmen och rum för öppen verksamhet. På ett sådant boende ska kommunen kunna garanteras ett antal platser samt möjligheten för socialjouren att göra akuta placeringar under dygnets alla timmar.

I ett IOP-avtal med Kvinno- och Tjejjouren vill att de ska ha ekonomiskt utrymme att tillsammans med andra parter utveckla ny verksamhet t ex könsköp, hedersrelaterat våld/extrem kontroll och stöd för våldtagna.

Vår uppfattning är att Kvinno- och Tjejjouren bedriver ett ovärderligt ideellt arbete och tillhandahåller ett separatistiskt rum där kvinnor under decennier kunnat ta sin tillflykt från våld. Kvinnojournerna har bidragit till den feministiska analysen av mäns våld mot kvinnor.

Permanent arbetstidsförkortning på vård- och omsorgsboendet Sjöjungfrun, 3 mkr

6 timmars arbetsdag är framtiden, och otaliga försök med arbetstidsförkortning är en framgångssaga. Arbetstidsförkortning är en mångfacetterad reform som ger stora samhällsvinster ur ett barn-, hälso-, feministiskt och fördelningsperspektiv. Vi menar att försökens tid är förbi och det är dags för att vi får ett boende med permanentad arbetstidsförkortning. Vi vill tillsammans med personalen öppna för olika typer av schemaläggningsmodeller, men det viktigast är att det blir en stabil och långsiktig arbetstidsförkortning.

Utökad utbildningstid för anställda inom ÄN (6,16 mkr) och IFN (2,16 mkr), 8,32 mkr

Vänsterpartiet vill ha en jämlik och jämställd äldreomsorg. Den ska hålla en hög kvalitet där den enskilde har ett stort inflytande över sin vardag och sina stöd- och omsorgsinsatser. Äldreomsorgen ska vara skattefinansierad, fördelas efter behov och personalen som ha bra arbetsvillkor. En äldreomsorg av god kvalitet är en tydlig feministisk fråga eftersom färre anställda utför arbetet, och konsekvensen är att en allt större del av omsorgen utförs av anhöriga, inte sällan döttrarna, som tvingas ta ett allt större ansvar då det offentliga träder tillbaka.

För att våra äldre ska känna trygghet i tillvaron och få den omsorg de är i behov av så är det samhällets ansvar och vårt kommunala uppdrag att äldreomsorgen är tillgänglig, likvärdig, trygg och håller en hög kvalitet. Den underfinansiering, med besparingar och nedskärningar som följd, har försämrat kvaliteten inom äldreomsorgen. Personalen hinner inte ge den hjälp och omsorg som behövs. Privatiseringarna och vinstjakten har inte heller bidragit till en sammanhållen äldreomsorg och trygghet för alla. I värsta fall har det inneburit att äldres säkerhet och trygghet inte tillgodoses. Arbetsmiljön för de anställda inom äldreomsorgen och den könade arbetsmarknaden är gravt eftersatt med delade turer och ofrivilligt deltidsarbete på grund av allmänt tuffa arbetsförhållanden eller orimligt stort ansvar för den privata logistiken. Detta förklarar den höga personalomsättningen hos Kommunals medlemmar.

Fler medarbetare inom äldreomsorgen behövs, men en minst lika viktig framtidsfråga är rätt kompetens. I dag saknar runt 30 procent av dem som arbetar på äldreboenden och inom hemtjänsten i kommunen undersköterskeexamen. Stor brist på undersköterskor råder och enligt beräkningar så kommer en majoritet av personalen att redan inom fem år att vara utbildade. Detta kommer att innebära att ett allt

större ansvar och en högre belastning läggs på den utbildade personalen, t ex vid delegering av läkemedel.

Mer behöver göras för yrkets framtida professionalisering och attraktivitet för på sikt kunna trygga kompetensförsörjningen. Idag finns det inga nationella utbildningskrav för dem som arbetar inom äldreomsorgen utan det är upp till varje arbetsgivare att bestämma vad de anser är en lämplig utbildning, vilket inte sällan innebär att krav på utbildning vid rekrytering saknas. Från Vänsterpartiets sida vill vi att kommunen säkrar att äldreomsorgspersonalen har en adekvat utbildning för framtidens viktigaste jobb. Vi vill se en utökad möjlighet att läsa upp till undersköterska på arbetstid inom äldreomsorgens verksamheter och en kraftigt utökad obligatorisk introduktion och basutbildning införs inom äldreomsorgens verksamheter.

Kompetenscentrum för genus och jämställdhet på utbildningsområdet, 0,6 mkr

I årets budget vill vi särskilt återigen lyfta fram Kompetenscentrum för genus och jämställdhet för hela utbildningsområdet, från förskola till vuxenutbildning, med uppgift att stödja och utveckla arbetet för jämställdhet och att motverka alla former av diskriminering. Syftet är att arbeta långsiktigt och med den senaste forskningen bidra till kompetensutveckling. Vi måste göra allt vi kan för att främja jämställdhet, att motverka och bryta destruktiva och traditionella könsmonster, maktstrukturer och alla former av trakasserier.

Händer-på-lovet-kortet, 1,5 mkr

En av de viktigaste uppgifterna vi har i politiken är att kompensera för sociala ojämlikheter. Barn och ungas tillgång till sommaraktiviteter får aldrig begränsas av hur resursstarka föräldrarna är, utan det ska vara en rättighet för våra barn att slippa växa upp i klassklyftor. Händer-på-lovet-kortet har möjliggjort för kommunens barn att delta i aktiviteter på lika villkor, och det är viktigt att vi låter detta fortsätta.

Gratis kollektivtrafik för barn, 7,9 mkr

Det bör vara gratis för barn att åka buss och vi tar ett första steg för barn upp till 13 år. Det är en klimatsmart satsning där man tidigt vänjer sig vid kollektivt resande, samtidigt som det är en tydlig klassfråga och främjar självständighet för barn.

Fritidsbanken, 0,5 mkr

Fritidsbanken är fantastisk satsning är samarbetet mellan Västerbottens idrottsförbund och Umeå Kommun om den s.k. Fritidsbanken. Här kan människor i olika åldrar oavsett inkomst låna idrotts- och fritidsutrustning gratis. Fritidsbanken i Umeå är en oerhört lyckad satsning med en omfattande utlåning av prylar. Att tillskjuta 0,5 mkr för att säkerställa fortsatt drift och utveckling av Fritidsbanken.

Aktivitetsstödet, 1 mkr

Det lokala aktivitetsstödet är ett bidrag som riktar sig till barn och unga. Det omfattande föreningslivet i Umeå har stor betydelse för väldigt många i kommunen.

För närvarande pågår en omfattande översyn av föreningsbidragen inom Umeå kommun. När nu bidragsutredningen börjar landa så är det dags att se över ersättningsnivåerna i aktivitetsstödet som inte har indexerats eller räknats upp under väldigt många år. Det lokala aktivitetsstödet är det viktigaste bidraget för många ungdomsföreningar i kommunen. Urholkningen av bidraget har inneburit att intäkterna för många av föreningarna sakta men säkert sjunkit. Vi menar att Umeå kommun bör

tillmötesgå bidragsutredningens önskemål om tillskott av medel och garanterar en ordentlig höjning av det lokala aktivitetsstödet till föreningarna fr.o.m. 2020.

Uppstart för verkställighet gällande Nydala, 3 mkr

Beslutet om att Nydala ska vara tillgängligt för allmänheten som ett icke-kommersialiserat friluftsområde har några år på nacken, men verkställigheten kring detta beslut har skjutits på framtiden. Därför vill vi i Vänsterpartiet avsätta 1,5 mkr för att öka allmänhetens tillgänglighet runt Nydala samt att det behöver avsättas 1,5 mkr för att genomföra ett projekt för att utveckla och bibehålla kulturmiljön runt Nydala, dvs påbörja upprustning av någon stuga. Det är ett projekt som gärna kan ske genom samverkan mellan kommunen, Västerbottens museum och gymnasieskolan. Dessa totalt 3 mkr kommer inte att lösa allt, men tillsammans med andra resurser och samverkan mellan olika delar av kommunen kan vi påbörja ett arbete.

MÅL OCH VERKSAMHETSDIREKTIV FÖR UMEÅ KOMMUN 2020

Övergripande mål:

- Umeå ska vara en kommun där social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet är överordnad i all planering.
- Umeå ska vara den barnvänliga staden där alla beslut föregås av en barnkonsekvensanalys och utgår från att främja barns uppväxtvillkor och en plan för att avskaffa barnfattigdom i kommunen.
- Alla beslut ska gagna den totala kommunnyttan utifrån ett medborgarperspektiv.
- Umeå ska utlysa ett nödläge för klimatet, inrätta en koldioxidbudget och på alla nivåer vara den klimatsmarta staden.
- Alla verksamheter minimera sin klimatpåverkan och anpassa till pågående och kommande klimatförändringar, samt underlätta för medborgare och företag i kommunen att göra detsamma.
- Tillgänglighet ska ha en särställning i all kommunal planering och genomsyra alla verksamheters arbete.
- Umeå kommun ska säkerställa kommuninnevanornas behov av bostäder genom att bygga bort segregation och finansiera byggnation av kommunalt ägda hyresrätter med rimliga hyror.
- Jämställdhet mellan könen ska genomsyra alla beslut på alla nivåer.
- Ökat medarbetarinflytande är den vägledande principen för all verksamhetsutveckling.

Övergripande principer för stadsledningskontorets verksamhet:

- Alla beslut av strategisk karaktär ska föregås av en hållbarhetsanalys, där konsekvenser för biologisk mångfald, klimatpåverkan samt beredskap för klimatförändringar ingår.
- Alla beslut av strategisk karaktär ska föregås av en dokumenterad barnkonsekvensanalys.
- Allt budgetarbete ska vara jämställd budgetering (gender budgeting).

KOMMUNSTYRELSENS UPPDRAG

1. Att ett kommunalt barnombud inrättas.
2. Att uppdra åt stadsledningskontoret att ta fram en modell för hur kommunens budgetprocess och budget ska genomsyras av gender budgeting (jämförd budgetering).
3. Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en övergripande HBTQ-policy som ska vara vägledande för nämnder/styrelser arbete med mål, uppdrag och resultatmätt.
4. Att ge stadsdirektören i uppdrag att utifrån kommunens samlade kompetens ta fram en plan för att säkerställa att alla högt ställda krav i upphandlingar efterlevs.
5. Att i alla större detaljplaner som kommunen tar fram på egen mark säkerställa att det finns avsatt mark för framtida behov av offentlig verksamhet.
6. Att det utlysta nödläget för klimatet och de nya miljömålen ska genomsyra alla nämnder och styrelser verksamhet.
7. Att utvärdera och redovisa kommunens anlitage av bemanningsföretag.
8. Att utreda möjligheten att ge ut en grön obligation för att finansiera kommande investeringar, i syfte att säkerställa att tillräckligt med investeringsmedel finns för att klara ett bostadsbyggande på minst 200 lägenheter per år inom Bostaden.
9. Att utreda införandet av kollektivkontrakt inom Bostaden.
10. Att utreda möjligheterna att skapa ett kommunalt byggföretag för att öka byggandet av bostäder och minska bostadsbristen.
11. Att utreda möjligheten att skapa en gemensam bostadskö för de allmännyttiga bostadsföretagen i Umeåregionen, där möjligheten för privata hyresvärdar att ansluta sig finnas med.
12. Att kommunen verkar för att pendeltåget mellan Vännäs och Umeå förlängs till Holmsund.
13. Att ge stadsdirektören i uppdrag att öka andelen byggklar mark.
14. Att verka för att hela kommunen ställer om till klimatsmart kost och ökar mängden frukt och grönt i maten.
15. Att stadsdirektören ges i uppdrag att ta fram riktlinjer för ett kommunalt barnombud med syfte att ett barnperspektiv ska ha en central roll i kommunens planering.
16. Att ta fram en tidplan, effekter och kostnadseffektiviseringar för slopad karensdag för skola – funktionshinder – äldreomsorg.
17. Att ge stadsdirektören i uppdrag att utarbeta ett förslag till portalparagraf för hela kommunkoncernens ägardirektiv som ska gälla för alla bolag utifrån principerna; social,

etisk, ekologisk hållbarhet, tydliga miljö- och klimatmål, vita jobb-modellen, kommunens jämställdhetsmål, tillgänglighet ska ha en särställning, meddelarfrihet för såväl anställda som politiker, boendeflytande och demokratiutveckling främjas, öppenhet och transparens gentemot allmänhet och media, utveckla medborgardialog för utvecklingsfrågor och inre kvalitet, sociala hänsyn ska präglade all upphandling, att bolagen är en viktig resurs för kommunens skolor och ska bidra med arbetsrehabilitering och praktikplatser.

18. Att ge stadsdirektören i uppdrag att tillsammans med UKF och AB Bostaden ta fram ett förslag på hur en inomhuslekplats kan utformas på taket ovanpå gamla biblioteket, dvs en icke-kommersiell plats vid Vasaplan.
19. Att ge stadsdirektören i uppdrag att i samråd med Miljö- och Hälsoskyddsnämnden peka ut ett valfritt investeringsprojekt där klimatkalkyl används och därefter utvärderas.
20. Kommunen och kommunföretagens eget byggande ska så långt möjligt ske med material och metoder som minimerar klimatpåverkan (t.ex. undvika betong, använda träåvara).

Mark och Exploatering (MEX)

21. Att genomföra ett projekt med markfördelning för flerbostadshus, där kommande hyresnivåer väger tyngt för vilket företag som får bebygga marken.
22. Att återinföra policyn för intäkter och utgifter gällande markförvärv och försäljning på sikt är ett nollsummespel i syfte att säkra kommunal rådighet över stadens utveckling
23. Att prioritera att ta fram nya fördjupade översiktsplaner och detaljplaner som kan ge störst mängd nya bostäder och som skapar störst förutsättningar för fler arbetsplatser.

NÄMNDSSPECIFIKA UPPDRAG

För- och grundskolenämnden

24. Att ta fram en handlingsplan för att nå Kommunfullmäktiges mål om 15 barn per grupp i snitt i förskolan, med målet att nå upp till Skolverkets allmänna råd för barngruppernas storlek. Handlingsplanen ska vara kopplad till en specifik tidplan och plan för finansiering.
25. Att utifrån ett nämndsperspektiv stärka samverkan och insatserna för de familjer vars barn lever i barnfattigdom
26. Att utreda behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid samt möjligheter till införande av obekvämt arbetstid på befintliga förskolor med strategisk placering
27. Att fasa ut användandet av bemanningsföretag till förmån för egna vikariepooler
28. Att tillhandahålla arbetskläder för personal i förskolan

Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnden

29. Att utöka samarbetet mellan skolan och den lokala fackföreningsrörelsen i Umeå för att öka elevernas kunskap om rättigheterna i arbetslivet.
30. Att utveckla en omfattande plan för kompetensförsörjning och kompetensutveckling i samarbete med universitetet. Budgeten ska kopplas till behovet av nyrekrytering av personal samt en förstärkt utbildningssatsning.
31. Att utveckla YH och Viva Komvux för att möta framtida behov av relevant och bra utbildning för medborgare och nyanlända.
32. Att utifrån ett nämndsperspektiv stärka samverkan och insatserna för de familjer vars barn lever i barnfattigdom (både FGN, GVN)
33. Att stärka Gymnasiesärskolan med fokus på övergången mellan skola – arbetsliv
34. Att i samverkan med andra bedriva aktiv uppsökande verksamhet för dem – ofta kvinnor – som lever utan nödvändiga språkkunskaper för att stärka dessa och öka delaktigheten i samhället.
35. Att beakta och värna Forslunda Naturbruksgymnasiums särställning utifrån ett hållbarhetsperspektiv
36. Att inrikta den nya gymnasieskolans programutbud på långsiktig social hållbarhet och att rusta för framtidens utmaningar inom välfärden där det största behovet kommer vara inom vård, omsorg och medicinsk teknologi.
37. Att stärka Gymnasiesärskolan med fokus på övergången mellan skola – arbetsliv
38. Att inrätta ett resurscentrum för genus och jämställdhet. Att resurscentrum för genus och jämställdhet får i uppdrag att återkommande anordna kompetensutveckling och utbildning för alla medarbetare och ledare inom områdena genus, jämställdhet och de olika diskrimineringsgrunderna.
39. Att se över programutbudet utifrån att hållbarhet ska genomsyra all utbildning.

Individ- och Familjenämnden

40. Att utforma ett minst femårigt Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Kvinno- och Tjejjouren
41. Att sätta stopp för konsultstödda familjehem
42. Att se över samarbetet med Miljö- och Hälsoskyddsnämnden gällande Budget- och skuldrådgivningen så att vi kan uppnå ökad samverkan riktat mot vuxna/familjer med minderåriga barn

43. Att inom funktionshinderomsorgen införa en utökad möjlighet att studera på betald arbetstid från 4 till 20 timmar/vecka

Äldrenämnden

44. Att påbörja avvecklandet av LOV och planera för övertagande av privatiserad verksamhet, med målet om en hemtjänst i världsklass.
45. Att identifiera en eller flera hemtjänstgrupper som lämpar sig för försök med 6 timmars arbetsdag.
46. Att Umeå kommun permanentar arbetstidsmodellen 3-3 med tillhörande arbetstidsförkortning på Sjöjungfruns vård- och omsorgsboende.
47. Att det påbörjas ett arbete vilket syftar till att öka personalens inflytande på schemaläggning rörande den egna arbetsplatsen, genom en förändrad organisation.
48. Att utveckla en plan för att utöka antalet årsarbetare per brukare i äldreomsorgen från 0,5 till 0,7.
49. Att minskad helgtjänstgöring genomförs så att var tredje helgtjänstgöring blir norm.
50. Att inom äldreomsorgen införa en utökad möjlighet att studera på betald arbetstid från 4 till 20 timmar/vecka.

Överförmyndarnämnden

51. Att se över möjligheten att anställa fler professionella gode män och förvaltare i kommunal regi
52. Att införa en övre gräns för hur många godmansuppdrag en lekman bör ha

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

53. Att Budget- och skuldrådgivningens lokalisering får en mer medborgarvänlig plats.
54. Att föra statistik över hur kommunen prioriterar gång- och cykelvägar jämfört med bilvägar.
55. Att Miljö- och hälsoskyddsnämnden får en drivande, samordnande och stödjande funktion i kommunens arbete inom den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling. Det innebär bland annat att utarbeta styrande dokument inom området. Nämnden ska också kunna erbjuda ett förenklat miljöledningssystem

Byggnadsnämnden

56. Att ge Byggnadsnämnden i uppdrag att ta fram fler detaljplaner på egen mark på områden där vi skyndsamt kan komma fram med detaljplaner, samt ta fram flexibla detaljplaner som ett sätt att möjliggöra ökat bostadsbyggande

Tekniska nämnden

57. Att barns säkerhet ska lyftas in som ett dokumenterat perspektiv i all planering
58. Att uppdra åt Gator och Parker samt Fastighet att arbeta fram ett gemensamt direktiv för det antagna beslutet om jämställd drift
59. Att uppdra åt Gator och parker att ta fram en långsiktig plan för ett Bilfritt centrum och identifiera vilken/vilka gator som kan stängas av inom centrumfyrcanten till förmån för gång-, cykel och kollektivtrafik
60. Att uppdra åt Gator och Parker för att planera när Storgatan under mandatperioden blir bilfri.
61. Att tillgodose god tillgänglighet för de hållbara färdätten med bl. a fler bussfiler
62. Att ta fram en plan för driftsamverkan på IT-området i syfte att effektivisera och uppnå synergieffekter mellan IT-enheten, Bostaden AB och Umeå Energi
63. Att ge Måltidsservice i uppdrag att fasa ut allt kött som inte är ekologiskt till förmån för mer frukt och grönt.
64. Att ge färdtjänsten i uppdrag att utreda ett gemensamt organ för all kollektivtrafik, såväl stadstrafik som särskild kollektivtrafik och ge förslag på synergieffekter.
65. Att införa en rökfri miljö på Vasaplan

Hållbarhetsutskottet

66. Hållbarhetsutskottet följer upp kommunens miljö- och klimatpåverkan. Som en fördjupning till kommunens årsredovisning görs en årlig miljöredovisning. Miljöredovisningen innehåller uppföljning, nyckeltal och analys för kommunens miljöarbete och miljömål.

INVESTERINGSBUDGET 2020

Vänsterpartiet utgår från S investeringsram på 744 mkr, men ser behov av tydliga omprioriteringar utifrån att vi vill bygga ikapp för 15-barnsmålet.

Utökade byggnationer och reinvestering i förskolor och skolor med fokus på 15-barnsmålet, 83,5 mkr

För- och grundskolenämnden har fått skjuta på investeringar under många år. För att delvis återställa ramminskningar när det gäller barn och unga så lägger vi tillbaka en del av det investeringsutrymmet där vi menar att det är akut behov av renoveringar och reinvesteringar i förskolor.

Förvärv bostadsrätter, 7,9 mkr

Möjligheten att kunna köpa upp bostadsrätter är en del av att på allvar prata om blandad bebyggelse för Inom Tekniska nämndens investeringsram prioriterar vi in dessa medel för att ha möjligheten att kunna växla upp inköp av bostadsrätter i syfte att ha ett blandat lägenhetsbestånd som med fördel kan användas som skyddade lägenheter för våldsutsatta.

Digitaliserad städutrustning, 1,8 mkr

Då förskolor och nya verksamheter tillkommer måste städutrustningen skyndsamt digitaliseras för att fortsatt kunna installera städklara system, minska kemikalierna och förbättra arbetsmiljön.

Välfärdsteknik i Äldrenämnden/IFN, 6 mkr

Investeringar i välfärdsteknik behövs för att utveckla verksamheten för att underlätta för personal och de vi ytterst finns till för.

Tabell 1. Nämnder

Nämnder	S - budget		V - budget	Skillnad S-V
	2019	2020	2020	
Överförmyndarnämnden	-11 900	-13 037	-13 739	-702
Kommunstyrelsen (egen verksamhet)	-959 471	-1 045 668	-929 334	116 334
Specifikation:				0
Kraftverksamhet	102 000	116 000	160 000	44 000
Kollektivtrafik	-122 475	-141 100	-141 730	-630
Umeå Folkets Hus	-26 444	-26 708	-22 208	4 500
Västerbottens Museum	-15 676	-16 071	-16 071	0
NorrlandsOperan	-28 653	-29 398	-29 398	0
Inkubator	-1 500	-1 500	-1 500	0
Curiosum	-5 700	-6 900	-6 900	0
Bildmuseet *	-4 000	-4 000	-4 000	0
Norrbykärs museum	-205	-207	-207	0
Bostadsförsörjning **	-12 900	-3 000	-3 000	0
Stimulans trygghetsboende	-2 000	0	0	0
Umeå växer tryggt och säkert	-1 600	-1 300	-1 300	0
EU-val	-4 100	0	0	0
Anslag för oförutsedda behov:				0
- Utvecklingsanslag	-23 815	-23 815	-23 815	0
- Centrala lönedel	-3 500			0
- Övrigt	-20 337	-20 337	-20 337	0
Kommungemensamma kostnader	-599 476	-675 636	-628 341	47 295
Kommunstyrelsen administration och politisk verksamhet övrigt	-189 090	-211 696	-190 526	21 170
Kommunfullmäktige	-3 500	-3 544	-3 550	-6
Personalnämnd	0	-1 117	-1 121	-4
Tekniska nämnden	-1 166 900	-1 207 289	-1 224 124	-16 835
Byggnadsnämnden	-40 000	-41 978	-45 335	-3 357
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	-13 400	-14 812	-14 917	-105
Brand- och räddningsnämnd	-58 400	-61 794	-61 794	0
Äldrenämnden	-1 048 100	-1 099 679	-1 176 854	-77 175
Individ- och familjenämnden	-1 280 400	-1 343 188	-1 409 222	-66 034
Fritidsnämnden	-130 400	-129 201	-141 239	-12 038
Kulturnämnden ***	-117 700	-141 577	-144 280	-2 703
För- och grundskolenämnden	-1 911 800	-1 969 978	-2 037 483	-67 505
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	-468 700	-485 760	-502 600	-16 840
Gemensam IT nämnd Umeå-Skellefteå	0	0	0	0
Gemensam nämnd Umeregionen	0	0	0	0
Summa nämndsramar	-7 210 671	-7 558 622	-7 705 591	-146 969
Varav finansiella kostnader	-15 587	-18 442	-18 442	0
Summa verksamhetens nettokostnader (exkl finansiella kostnader)	-7 195 084	-7 540 180	-7 687 149	-146 969

Tabell 2. Resultaträkning 2019-2020

	S - budget		V - budget	Skillnad S-V
	2019	2020	2020	
Verksamhetens intäkter	1 543 600	1 583 500	1 583 500	
Verksamhetens kostnader	-8 279 400	-8 629 100	-8 629 100	
Avskrivningar	-459 300	-494 600	-494 600	
Verksamhetens nettokostnader	-7 195 084	-7 540 180	-7 687 149	-146 969
Skatteintäkter, statsbidrag och utjämning	7 307 489	7 668 500	7 815 469	146 969
Finansiella intäkter	155 200	163 500	163 500	
Finansiella kostnader	-194 500	-214 800	-214 800	
Avsatt för volymökningar	0	0	0	
Resultat	73 105	77 020	77 020	0

Tabell 3. Investeringsbudget 2020

Nämnd/styrelse	S - budget		V - budget	Skillnad S-V
	2019	2020	2020	
Kommunstyrelsen	118 700	4 409	4 409	0
Tekniska nämnd	1 078 555	692 031	500 000	-192 031
Byggnadsnämnd	500	500	500	0
Miljö- och hälsoskyddsnämnd	300	200	200	0
Brand- och räddningsnämnd	20 000	7 500	7 500	0
Äldrenämnd	16 000	7 000	43 031	36 031
Individ- och familjenämnd	8 000	13 000	60 000	47 000
Fritidsnämnd	6 000	3 000	3 000	0
Kulturnämnd	2 000	3 000	15 000	12 000
För- och grundskolenämnd	15 000	10 000	93 500	83 500
Gymnasie- vuxenutbildningsnämnd och	8 000	3 500	17 000	13 500
Summa styrelse/nämnd	1 273 055	744 140	744 140	0