



Interpellation till Äldrenämndens ordförande Carin Nilsson (S):

DAGS ATT PRÖVA 3-3 MODELLEN?

Till Umeå kommunfullmäktige

2019-04-12

Efter en rad larmrapporter och vittnesmål om en alltmer ohållbar arbetssituation för personalen inom äldreomsorgen så måste det till en snabb förbättring av arbetsvillkoren. Anledningen till missnöjet hos personalen tycks framför allt handla om försämrade arbetstider med bl.a. tätare helgtjänstgöring och delade turer.

Enligt media så besökte Kommunals ordförande Mattias Baudin Hemgården där han konstaterade att en av orsakerna till personalens missnöje var att personalen inte har möjlighet att påverka sitt arbetsschema. Det är därför hög tid att undersöka alternativa schemamodeller där personal ges större inflytande över förläggningen av sin arbetstid.

Vänsterpartiet föreslog i en motion för en tid sedan att Umeå kommun borde pröva en variant av 3 - 3 modellen. Landstinget i Västerbotten har sedan 2003 använt sig av en form av arbetstidsförkortning som är en modifiering av den s.k. 3 - 3 modellen på ett stort antal arbetsplatser. Den innebär att personalen jobbar tre dagar är ledig tre osv. För att få det att gå ihop så läggs det ut 15 dagar/år i s.k. bufferttid. Den här lösningen innebär att de anställda inte jobbar fler helger än innan införandet av 3 - 3 modellen. Den totala veckoarbetstiden ligger på ca 32 - 33 timmar/vecka.

Den modifierade 3 - 3 modellen i landstinget innebär, att de anställda tar ett större eget ansvar. Det handlar dels om att de själva lägger schemat så att verksamheten fungerar, dels att den bufferttid som finns i systemet i praktiken innebär att de anställda kan rycka in som vikarier.

2015 gjorde ett norskt företag en utvärdering av 3 - 3 modellen i landstinget och konstaterade att modellen inte innebar några kostnadsökningar när jämförelser gjordes mellan den modifierade 3 - 3 modellen och ett vanligt AB – schema. Anledningen var framför allt att vikariekostnaderna försvann genom den s.k. bufferttiden. Inte minst genom dyra lösningar under sommarperioden men också genom en mycket större flexibilitet i verksamheterna. Landstinget konstaterar också att modellerna är populära bland de anställda och ökar landstingets attraktivitet som arbetsgivare.

Fråga:

Ser du en modifierad form av 3 – 3 modellen vid någon del av kommunens äldreomsorg som en möjlighet och värd att pröva?

Lennart Arvidsson, Vänsterpartiet