

Fråga till Personalutskottets ordförande Christer Lindvall (S):

Egen epost – när förverkligas den för alla anställda inom Umeå kommun?

Till Umeå kommunfullmäktige

2018-05-22

Under hösten 2016 häpnade jag över uppgifter om att många anställda inom Umeå kommun saknade egen e-postadress. De som uteslutits fanns i starkt kvinnodominerade arbetsgrupper som jobbar ”på golvet” med välfärdsuppgifter inom vård och omsorg, Detta innebär en obehaglig särbehandling bland kommunens medarbetare utifrån både klass och kön.



På fullmäktige i oktober 2016 ställde jag därför denna fråga till personalutskottets ordförande: ”Varför får inte alla anställda inom Umeå kommun en egen e-postadress och därmed likvärdiga möjligheter till både information och inflytande som medarbetare?” Svaret blev kort: ”Vi arbetar för att alla skall ha en egen e-postadress.” Och ja det borde ”vi” verkligen göra. Enligt den övergripande kompetensförsörjningsplanen 2016 - 2019 ska varje månadsavlönad medarbetare ha egen e-postadress. Detta är givetvis angeläget för att alla medarbetare ska kunna få information från ledningen, ha en smidig möjlighet till kontakt med chefer och arbetskamrater, liksom med andra i frågor som har betydelse i och för arbetet. Att inte vara värd en egen ”kommunadress” som anställd komplicerar vid medarbetarenkäter och digitala utbildningar. Dessutom förutsätter vissa utvärderingar och vissa nätverk, t ex Kvinnofridsnätverket som drivs av SKL, en kommunal e-postadress för att få delta.

Det pratas och skrivs vackert om att anställda ska ha möjligheter till makt och inflytande. Egna e-postadresser skulle visa att viljan till att förverkliga de fina målen finns – förutsatt förstås att de utlovade adresserna också blir förverkligade. Det är de ännu inte.

Fråga:

- Vad har hindrat förverkligandet av att alla anställda har egna e-postadresser och hur många anställda saknar ännu ”kommunadress”?

Gudrun Nordborg
Vänsterpartiet