

# Säkra äldreomsorgen, utbildning på arbetstid

## Motion till Umeå kommunfullmäktige 2018-04-06



Vänsterpartiet vill ha en jämlik och jämställd äldreomsorg. Den ska hålla en hög kvalitet där den enskilde har ett stort inflytande över sin vardag och sina stöd- och omsorgsinsatser. Äldreomsorgen ska vara skattefinansierad, fördelas efter behov och personalen som ha bra arbetsvillkor. En äldreomsorg av god kvalitet är en tydlig feministisk fråga eftersom färre anställda utför arbetet, och konsekvensen är att en allt större del av omsorgen utförs av anhöriga, inte sällan döttrarna, som tvingas ta ett allt större ansvar då det offentliga träder tillbaka.

För att våra äldre ska känna trygghet i tillvaron och få den omsorg de är i behov av så är det samhällets ansvar och vårt kommunala uppdrag att äldreomsorgen är tillgänglig, likvärdig, trygg och håller en hög kvalitet. Den underfinansiering, med besparingar och nedskärningar som följd, har försämrat kvaliteten inom äldreomsorgen. Personalen hinner inte ge den hjälp och omsorg som behövs. Privatiseringarna och vinstjakten inom äldreomsorgen har självklart inte heller bidragit till en sammanhållen äldreomsorg och trygghet för alla. I värsta fall har det inneburit att äldres säkerhet och trygghet inte tillgodoses. Arbetsmiljön för de anställda inom äldreomsorgen och den könade arbetsmarknaden är gravt eftersatt med delade turer och ofrivilligt deltidsarbete på grund av allmänt tuffa arbetsförhållanden. Detta förklarar den höga personalomsättningen hos Kommunals medlemmar.

Fler medarbetare inom äldreomsorgen behövs, men en minst lika viktig framtidsfråga är rätt kompetens. I dag saknar runt 30 procent av dem som arbetar på äldreboenden och inom hemtjänsten i kommunen undersköterskeexamen. Stor brist på undersköterskor råder och enligt beräkningar så kommer en majoritet av personalen att redan inom fem år att vara utbildade. Detta kommer att innebära att ett allt större ansvar och en högre belastning läggs på den utbildade personalen, t ex vid delegering av läkemedel.

Mer behöver göras för yrkets framtida professionalisering och attraktivitet för på sikt kunna trygga kompetensförsörjningen. Idag finns det inga nationella utbildningskrav för dem som arbetar inom äldreomsorgen utan det är upp till varje arbetsgivare att bestämma vad de

anser är en lämplig utbildning, vilket inte sällan innebär att krav på utbildning vid rekrytering saknas. Från Vänsterpartiets sida vill vi att kommunen säkrar att äldreomsorgspersonalen har en adekvat utbildning för framtidens viktigaste jobb.

**Vänsterpartiet yrkar att:**

att en utökad möjlighet att läsa upp till undersköterska på arbetstid införs inom äldreomsorgens verksamheter

att en kraftigt utökad obligatorisk introduktion och basutbildning införs inom äldreomsorgens verksamheter

**Åsa Bäckström**  
**Vänsterpartiet**

