

Fråga till Christer Lindvall, Personalutskottets ordf. (S):

Var ligger ansvaret för de uppkomna brister och kostnader som det nya personalsystemet orsakat?

Till Umeå kommunfullmäktige
2017-09-19

De anställdas villkor är en prioriterad fråga för Vänsterpartiet.



På förra mötet med Individ- och familjenämnden respektive Äldrenämnden blev det tydligt att det nya personalsystemet Personec har orsakat kaos sedan det infördes i våras och att det fortfarande kräver omfattande merarbete för rättelser av såväl löneutbetalningar som schemaläggningar, föräldraledigheter och semesteruttag. Många anställda har drabbats av otrygghet om sina löneutbetalningar och måste ifrågasätta om hen har fått för lite eller för mycket på lönekontot. Åtskilliga har fått felaktiga scheman som gjort att de inte har kommit till jobbet som förväntat eller fått sakna kollegor på arbetspasset, vilket i sin tur har drabbat brukare inom främst socialtjänsten och äldreomsorgen. Det är extra tragiskt att de anställda inom välfärdsnämnderna och därmed på de kvinnodominerade arbetsplatserna återigen blivit extra drabbade. De är sedan tidigare utsatta för stress och osäkerhet på grund av hotande nedskärningar.

Kommunens anställda som arbetar för kommunmedborgare i känslig dygnetrunt-verksamhet borde aldrig ha utsatts för detta storskaliga experiment. Våra kommunala skattemedel borde aldrig få missbrukas till onödigt extra rättelsearbete som oundvikligen krävts. Detta kostsamma kaos hade kunnat undvikas genom preciserade krav på vad det nya systemet måste klara av, kompetensförsörjning vid införandet och dessutom kunde systemet införts på prov för en mindre grupp anställda istället för att som nu skett för alla anställda i kommunen.

Fråga:

- Var ligger ansvaret för hur det bristfälliga nya systemet för löner och scheman beslutades och genomfördes, och hur utkrävs ansvar för kostnaderna för allt rättelsearbete som systemet har krävt och kommer att kräva?

Gudrun Nordborg
Vänsterpartiet