

Välfärden först
- Ett Umeå för alla, inte bara de rika!



Vänsterpartiets budgetförslag 2019



BUDGETYRKANDEN V 2019

att fastställa skattesatsen år 2018 till 23,05 kr

att fastställa mål och uppdrag i enlighet med Vänsterpartiets förslag

att fastställa Vänsterpartiets förslag till nettokostnadsbudget 2019 för respektive styrelse och nämnd.

att nämnderna (ÄN, IFN, FGN, GVN) fullt ut kompenseras för verkliga lönekostnader och volymökningar

att godkänna att Kommunstyrelsen under löpande år får besluta om omfördelning av medel, som frigörs till följd av samordningsvinster.

att godkänna att Kommunstyrelsens får göra tekniska förändringar av budgetramar under förutsättning att nämnderna är överens och att förändringarna är kostnadsmässigt neutrala i kommunens budget.

att fastställa investeringsbudget för år 2019 och investeringsplan för 2020-2022 med följande justeringar år 2019:

Justering:

- Idrottshall* på Tomtebo tidigare läggs till år 2019 istället för 2020 Fritidsnämndens investeringsbudget, + 10 mkr
- Skola på Tomtebo(*kombinerad skola/idrottshall enligt ovan) tidigare läggs i För- och grundskolenämndens investeringsbudget till år 2019 + 13 mkr
- Byggande och reinvestering förskolor tidigare läggs till För- och grundskolenämndens investeringsbudget, +30 mkr
- Verket tidigare läggs till år 2019, +6 mkr
- Maskiner städservice tidigare läggs till år 2019, + 1,8 mkr
- Välfärdsteknik ÄN/IFN tidigare läggs till år 2019, +6,4 mkr
- Förvärv bostadsrätter inom Tekniska nämndens investeringsram, +7,9 mkr

Ta bort:

- Rådhusplanaden, - 9 mkr
- Minskad investeringsram KS, - 5 kr mkr
- Minskad ram Tekniska nämnden, -25 mkr

Ändrat uppdrag:

- Bullmark skola byggs som F-6-skola istället för F-3-skola.

Välfärden först - Ett Umeå för alla, inte bara de rika

I Vänsterpartiets alternativa budget finansierar vi välfärden först. Vi vill även göra välfärdssatsningar för att bygga staden barnvänligare och jämlikare. Umeå ska vara den välkomnande staden – oavsett vem du är och var du kommer ifrån så är du välkommen att bygga framtiden med oss. Vi vill att Umeå ska växa utan storstadsproblem, vilket innebär att Umeås tillväxt inte får ske på bekostnad av alla dem som behöver välfärden som mest.

Att säkra välfärden

Vår budget innebär tydliga omprioriteringar. För att klara att fullt ut finansiera ökning av löner och volymer och samtidigt satsa på personalens arbetsvillkor och barngruppernas storlek, ser vi det nödvändigt att höja kommunalskatten med 20 öre. En stor låneskuld har ackumulerats under ett begränsat antal år, på grund av storslagna investeringar i stadskärnan. Notan för detta betalar välfärdens medarbetare, som fått färre kolleger och fler att ta hand om. En kombination av stora ökning av antalet barn och äldre inom för- och grundskola och äldreomsorg gör det allt svårare att upprätthålla en god servicenivå i kommunens centrala välfärdsnämnder skola, funktionshinder och äldreomsorg. Den stora låneskulden innebär att nödvändiga investeringar blir allt svårare att finansiera utan att välfärden ytterligare urholkas. Vänsterpartiet har på nationell nivå i budgetförhandlingar med regeringen sett till att kommunerna numera får efterlängtade generella statsbidrag; de s.k. 10 vänstermiljarderna. För Umeås del har dessa stor betydelse för kommunens ekonomi, men ska också gå till att stärka välfärden i form av bättre arbetsmiljö för barn och bra arbetsvillkor för våra medarbetare, vilket tyvärr inte varit fallet med mandatperiodens S/MP-budgetar.

En välfärd att lita på är för oss kärnan i kommunens uppdrag, därför är det viktigast att de omfattande investeringar som vi lånar pengar till också kommer barn, unga och äldre till del i form av förskolor, skolor och äldreboenden. Ett kärt ekonomiskt läge kräver politiska prioriteringar och inte ostryvande nedskärningar.

Minskade klassklyftor

- en nödvändig socialistisk ekonomisk politik

Välfärdsnämnderna ska finansieras fullt ut för löneökningar och det ökade antalet äldre, skolelever och barn, innan andra satsningar. Vi tror på välfärd framför lyxprojekt. Riktade satsningar inom skola, vård och omsorg ska bidra till ett mer jämställt och jämlikt Umeå där klassklyftorna minskas. Ett jämlikare Umeå är ett framgångsrikare Umeå.

Vårt budgetförslag innebär tydliga prioriteringar där vi fullt ut finansiera välfärden för att undvika de nedskärningar som S-budgeten innebär. Våra huvudsatsningar är på arbetsvillkoren inom äldreomsorg och förskolan samt en rejäl satsning för att minska barngrupperna inom förskolan.

De satsningar vi nu gör är helt nödvändiga för att återställa en god arbetsmiljö för våra barn och goda villkor för den personal som tar hand om våra äldre. Det är tydlig klasspolitik.

En nödvändig feministisk ekonomisk politik

Kvinnohatet hittat ständigt nya vägar och antar nya skepnader. Umeå är ingen frizon från våld i nära relationer och det sexualiserade våldet begränsar alla kvinnors liv. Utan verkliga satsningar på att lyfta de problem som våldet orsakar och trygghetsskapande åtgärder är allt jämställdhetsarbete förgäves. Det allvarligaste och svåråtkomligaste våldet är det sexualiserade våldet som innefattar könsköp, den yttersta formen av kvinnoförtryck. Lika viktigt som det stödande arbetet för våldsutsatta, är det förebyggande arbetet. Därför måste vi också på allvar jobba med mansrollen, manlighet och föräldrarollen, kopplat till våld. I Umeåregionen har vi en stor potential att vara i framkant i dessa frågor, om vi tar tillvara och satsar på de kompetenser vi har inom Centrum mot våld och Kvinnojouren. Därför vill vi i vår budget satsa på dessa verksamheter för att bredda och vässa det ovärderliga arbetet. I år vill vi särskilt lyfta in den särskilda satsningen som vi gör på Kompetenscentrum för genus och jämställdhet med fokus på hela utbildningsområdet. Det är tydlig feministisk politik.

Sammanfattningsvis

Våra ekonomiska förslag är steg på vägen i det vi anser vara rätt riktning för Umeå. Den stora skillnaden med Vänsterpartiets budgetförslag jämfört med S-budgetförslag är att vi inte tvingar välfärdsnämnderna till nedskärningar som innebär att personalen måste springa fortare, fler sjukskrivna pedagoger och en ständig nedprioritering av barnens arbetsmiljö. Med Vänsterpartiets budget så prioriteras välfärden och personalen först.

140 VÄLFÄRDSMILJONER TILL BARN OCH ÄLDRE

Löneökningar och volymökningar för Individ- och Familjenämnden, Äldrenämnden, Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden finansieras fullt ut i vårt budgetförslag. Därutöver lägger vi 44 miljoner på bättre arbetsvillkor inom äldreomsorgen, 10 miljoner för bättre arbetsvillkor inom funktionshinderomsorgen samt 15 miljoner på förbättrade arbetsvillkor inom För- och grundskolenämnden och 40 miljoner för att minska barngrupperna i förskolan.

Minskade barngrupper, 40 mkr

Vi vill nå målet om 15 barn per avdelning. Det handlar barnens arbetsmiljö. Som ett första steg för att nå detta satsar vi 40 miljoner 2019. För tio år sedan tog Umeå kommunfullmäktige beslut om att minska barngruppsstorlekarna. Barnantalet skulle vara 15 barn i snitt per avdelning och detta skulle vara genomfört 2009. Vi kan konstatera att detta mål inte är uppfyllt. Därför behövs både en satsning och politisk vilja.

Våldets konsekvenser – bredd såväl som spjutspets, 5 mkr

Samverkan och samlokalisering är ett bra sätt att integrera fler huvudmän. Detta har vi gjort i Umeå genom Centrum mot våld, som vi vill utveckla i följande riktning:

- Våld och hälsa – en försäkringsmedicinsk kompetens gällande våldets konsekvenser
- Allt sexuellt våld i form av könsköp, sex mot ersättning, våldtäkter och sexuella övergrepp
- Våld i nära relationer (breddat uppdrag)
- Hedersrelaterat våld/extrem kontroll
- Bred kompetens som måste innefatta läkare, psykolog, psykoterapeut, socionom samt expertis gällande barns utsatthet för våld och sexuella övergrepp

Vi avsätter dessutom en ytterligare miljon till Kvinnojouren, som bedriver ett ovärderligt ideellt arbete och tillhandahåller ett separatistiskt rum där kvinnor under decennier kunnat ta sin tillflykt från våld. Kvinnojournerna har bidragit till den feministiska analysen av mäns våld mot kvinnor.

6-timmars arbetsdag inom äldreomsorgen, 3 mkr

6 timmars arbetsdag är framtiden, och försök med arbetstidsförkortning är en framgångssaga. En mångfacetterad reform som ger stora samhällsvinster ur ett barn,- hälso-, feministiskt och fördelningsperspektiv. Vi vill börja med att genomföra ett försök med 6 timmars arbetsdag inom delar av Umeå kommuns hemtjänst.

Rätt till heltid med schyssta arbetsvillkor, 30 mkr

Vi delar Socialdemokraternas syn gällande behovet av rätt till heltid, men i jämförelse med S så väljer vi också att finansiera detta. Införandet av heltidsreformen utan resurstillskott har inneburit stora negativa konsekvenser för befintlig personal, vilket Vänsterpartiet hela tiden befarat. För att undvika sämre arbetsvillkor i form av delade turer och färre arbetskamrater, måste äldreomsorgen tillföras mer resurser.

Umeås utsatta barn och unga, 5 mkr

Sociala barnavården handlar om omhändertagandet av barn, men lika viktigt är det tidiga förebyggande och stödjande arbetet med utgångspunkt i skolan. Samverkan mellan skola, socialtjänst och primärvård är en framgångsfaktor där Umeå har blivit nationellt prisade sitt arbete med projektet Hälsa-Lärande-Trygghet (HLT) som kom till som en social investering under V:s majoritetsstyre och sedan permanentades HLT bör förstärkas och byggas vidare på, inte avlövas. Därför lägger vi 5 miljoner för att stärka och utveckla denna förebyggande samverkan.

Förbättrade arbetsvillkor För- och grundskolenämnden, 15 mkr

Arbetsvillkoren och kompetensförsörjningen inom förskolan och skolan är en stor utmaning för Umeå kommun just nu. Årligt oshyvlade har inte bara inneburit minskat á-pris per barn i förskolan utan också kraftiga försämringar och personalflykt. Vänsterpartiet lägger 15 miljoner på slopad karensdag för förskola och fritidshem, samt friskvårdstimme där sjuktalen är höga. Vi ser att en friskvårdstimme är av vikt för all personal, men vill börja någonstans där sjuktalen är som störst.

Kompetenscentrum för genus och jämställdhet på utbildningsområdet, 0,6 mkr

I årets budget vill vi särskilt lyfta fram Kompetenscentrum för genus och jämställdhet. Syftet är att arbeta långsiktigt med senaste forskningen och bidra till kompetensutveckling inom alla utbildningsområden.

Gratis kollektivtrafik för barn upp till 13 år, 7,6 mkr

Det bör vara gratis för barn att åka buss och vi tar ett första steg för barn upp till 13 år. Det är en klimatsmart satsning där man tidigt vänjer sig vid kollektivt resande, samtidigt som det är en tydlig klassfråga och främjar självständighet för barn.

MÅL OCH VERKSAMHETSDIREKTIV FÖR UMEÅ KOMMUN 2019

Övergripande mål:

- Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.
- Umeå ska vara den barnvänliga staden där alla beslut föregås av en barnkonsekvensanalys och utgår från att främja barns uppväxtvillkor och en plan för att avskaffa barnfattigdom i kommunen.
- Alla beslut ska gagna den totala kommunnyttan utifrån ett medborgarperspektiv.
- Umeå ska på alla nivåer vara den klimatsmarta staden.
- Tillgänglighet ska ha en särställning i all stadsplanering och genomsyra alla verksamheters arbete.
- Umeå kommun ska säkerställa kommuninnevanornas behov av bostäder genom att bygga bort segregation och finansiera byggnation av kommunalt ägda hyresrätter med rimliga hyror.
- Jämställdhet mellan könen ska genomsyra alla beslut på alla nivåer.
- Ökat medarbetarinflytande är den vägledande principen för all verksamhetsutveckling.

Övergripande principer för stadsledningskontorets verksamhet:

- Riktade statliga medel som inkommer till kommunen ska fördelas ut till de nämnder som belastas av kostnaderna.
- Alla beslut av strategisk karaktär ska föregås av en dokumenterad barnkonsekvensanalys.
- Allt budgetarbete ska vara jämställd budgetering (gender budgeting).
- Centralt viktiga funktioner så som kommunalt barnombud, folkhälsstrateg, tillgänglighetsstrateg och jämställdhetsstrateg ingår i stadsdirektörens ledningsgrupp.

Kommunstyrelsens uppdrag

1. Att ett kommunalt barnombud inrättas.
2. Att uppdra åt stadsledningskontoret att ta fram en modell för hur kommunens budgetprocess och budget ska genomsyras av gender budgeting (jämställd budgetering).
3. Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en övergripande HBTQ-policy som sedan ska vara vägledande för nämnder/styrelser arbete med mål, uppdrag och resultatmätt.
4. Att ge stadsdirektören i uppdrag att utifrån kommunens samlade kompetens ta fram en plan för att säkerställa att alla högt ställda krav i upphandlingar efterlevs.

5. Att i alla större detaljplaner som kommunen tar fram på egen mark säkerställa att det finns avsatt mark för framtida behov av offentlig verksamhet.
6. Att nya övergripande klimatmål tas fram som ska genomsyra alla nämnder och styrelsers verksamhet.
7. Att utvärdera och redovisa kommunens anlitande av bemanningsföretag.
8. Att det genomförs en analys av kommunens kostnader av externt förhyrda lokaler som jämförs kostnader för eget ägda lokaler.
9. Att ta fram en modell för hur investeringar ska prioriteras mot varandra, med viktning utifrån medborgarnytta och långsiktig kommunnytta.
10. Att utreda möjligheten att ge ut en grön obligation för att finansiera kommande investeringar, i syfte att säkerställa att tillräckligt med investeringsmedel finns för att klara ett bostadsbyggande på minst 200 lägenheter per år inom Bostaden.
11. Att utreda införandet av kollektivkontrakt inom Bostaden.
12. Att utreda möjligheterna att skapa ett kommunalt byggföretag för att öka byggandet av bostäder (och minska bostadsbristen).
13. Att utreda möjligheten att skapa en gemensam bostadskö för de allmännyttiga bostadsföretagen i Umeåregionen, där möjligheten för privata hyresvärdar att ansluta sig finnas med.
14. Att kommunen verkar för att pendeltåget mellan Vännäs och Umeå förlängs till Holmsund.
15. Att ge stadsdirektören i uppdrag att öka andelen byggklar mark.
16. Att verka för att hela kommunen ställer om till klimatsmart kost och ökar mängden frukt och grönt i maten.
17. Att stadsdirektören ges i uppdrag att ta fram riktlinjer för ett kommunalt barnombud med syfte att ett barnperspektiv ska ha en central roll i kommunens planering.
18. Att inrätta ett Tillgänglighetsråd kopplat som tillgänglighetsstrategen kopplas till.
19. Att ta fram en tidplan, effekter och kostnadseffektiviseringar för slopad karensdag för skola – funktionshinder – äldreomsorg.
20. Att uppdra till AB Bostaden att planera för byggande av kollektivhus.

21. Att ge stadsdirektören i uppdrag att utarbeta ett förslag till portalparagraf för hela kommunkoncernens ägardirektiv som ska gälla för alla bolag utifrån principerna; social, etisk, ekologisk hållbarhet, tydliga miljö- och klimatmål, vita jobb-modellen, kommunens jämställdhetsmål, tillgänglighet ska ha en särställning, meddelarfrihet för såväl anställda som politiker, boendeflyttande och demokratiutveckling främjas, öppenhet och transparens gentemot allmänhet och media, utveckla medborgardialog för utvecklingsfrågor och inre kvalitet, sociala hänsyn ska präglade all upphandling, att bolagen är en viktig resurs för kommunens skolor och ska bidra med arbetsrehabilitering och praktikplatser.
22. Att ge stadsdirektören i uppdrag att tillsammans med UKF och AB Bostaden ta fram ett förslag på hur en inomhuslekplats kan utformas på taket ovanpå gamla biblioteket, dvs en icke-kommersiell plats vid Vasaplan.
23. Att ge stadsdirektören i uppdrag att i samråd med Miljö- och Hälsoskyddsnämnden peka ut ett valfritt investeringsprojekt där klimatkalkyl används och därefter utvärderas.

Mark och Exploatering (MEX)

24. Att ta fram ett förslag till lösning för att flytta skjutbanan på I20 i syfte att underlätta bostadsbyggande.
25. Att genomföra ett projekt med markfördelning för flerbostadshus, där kommande hyresnivåer väger tungt för vilket företag som får bebygga marken.
26. Att prioritera att ta fram nya fördjupade översiktsplaner och detaljplaner som kan ge störst mängd nya bostäder och som skapar störst förutsättningar för fler arbetsplatser.

NÄMNDSSPECIFIKA UPPDRAG

För- och grundskolenämnden

27. Att ta fram en handlingsplan för att nå Kommunfullmäktiges mål om 15 barn per grupp i snitt i förskolan, med målet att nå upp till Skolverkets allmänna råd för barngruppernas storlek. Handlingsplanen ska vara kopplad till en specifik tidplan och plan för finansiering.
28. Att utreda behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid samt möjligheter till införande av obekvämt arbetstid på befintliga förskolor med strategisk placering
29. Att fasa ut användandet av bemanningsföretag till förmån för egna vikariepooler

Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnden

30. Att utöka samarbetet mellan skolan och den lokala fackföreningsrörelsen i Umeå för att öka elevernas kunskap om rättigheterna i arbetslivet.
31. Att utveckla en omfattande plan för kompetensförsörjning och kompetensutveckling i samarbete med universitetet. Budgeten ska kopplas till behovet av nyrekrytering av personal samt en förstärkt utbildningssatsning.
32. Att utveckla YH och Viva Komvux för att möta framtida behov av relevant och bra utbildning för medborgare och nyanlända. Få in folk i utbildningar som leder till jobb!
33. Att språkintröduktion prioriteras och är likvärdigt representerade på gymnasieskolorna.
34. Att implementera integrationsprojekt med fokus på kvinnoosyn, jämställdhet, hedersrelaterade problem mm.

Individ- och Familjenämnden

35. Att Centrum mot våld (i avtalet med VLL) har ett brett uppdrag som innefattar alla former av sexuellt våld och våld i nära relationer; könsköp/sex mot ersättning, våldtäkter och sexuella övergrepp, våld i nära relationer (brett uppdrag med ett anhörigperspektiv/signifikanta andra), hedersrelaterat våld/extrem kontroll och HBTQ-personers utsatthet samt att CMV utvecklas och planeras för att vara en spetskompetens för hela länet/framtida storregion
36. Att utforma särskilda mål för EKB-verksamheten med syftet att alla minderåriga som kommer hit ska vilja bo kvar i Umeå.
37. Att se över samarbetet med Miljö- och Hälsoskyddsnämnden gällande Budget- och skuldrådgivningen så att vi kan uppnå ökad samverkan riktat mot vuxna/familjer med minderåriga barn

Äldrenämnden

38. Att påbörja implementeringen av Gender Budgeting.
39. Att utveckla ett koncept för moderna äldreboenden med t ex bredbandsuppkoppling och lekytor för besökare
40. Att påbörja avvecklandet av LOV och planera för övertagande av privatiserad verksamhet, med målet om en hemtjänst i världsklass.
41. Att identifiera en eller flera hemtjänstgrupper som lämpar sig för försök med 6 timmars arbetsdag.

42. Att det påbörjas ett större arbetstidsprojekt med den s.k. 3 - 3 modellen.

Överförmyndarnämnden

43. Att se över möjligheten att anställa fler professionella gode män och förvaltare i kommunal regi

44. Att införa en övre gräns för hur många godmansuppdrag en lekman bör ha

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

45. Att se över Budget- och skuldrådgivningens lokalisering till en mer medborgarvänlig plats.

46. Att föra statistik över hur kommunen prioriterar gång- och cykelvägar jämfört med bilvägar.

Byggnadsnämnden

47. Att ge Byggnadsnämnden i uppdrag att ta fram fler detaljplaner på egen mark på områden där vi skyndsamt kan komma fram med detaljplaner, samt ta fram flexibla detaljplaner som ett sätt att möjliggöra ökat bostadsbyggande

Tekniska nämnden

48. Att barns säkerhet ska lyftas in som ett dokumenterat perspektiv i all planering

49. Att uppdra åt Gator och Parker samt Fastighet att arbeta fram ett gemensamt direktiv för det antagna beslutet om jämställd drift

50. Att uppdra åt Gator och parker att ta fram en långsiktig plan för ett Bilfritt centrum och identifiera vilken/vilka gator som kan stängas av inom centrumfyrkanten till förmån för gång-, cykel och kollektivtrafik

51. Att tillgodose god tillgänglighet för de hållbara färdätten med bl a fler bussfiler

52. Att ta fram en plan för driftsamverkan på IT-området i syfte att effektivisera och uppnå synergieffekter mellan IT-enheten, Bostaden AB och Umeå Energi

53. Att ge Måltidsservice i uppdrag att fasa ut allt ej ekologiskt kött till förmån för mer frukt och grönt.

54. Att ge färdtjänsten i uppdrag att utreda ett gemensamt organ för all kollektivtrafik, såväl stadstrafik som särskild kollektivtrafik och ge förslag på synergieffekter.

Investeringsbudget 2019

Vänsterpartiet utgår från S investeringsram på 1 273 055 mkr, men ser behov av tydliga omprioriteringar utifrån att vi vill bygga ikapp för 15-barnsmålet.

Lägga till följande investeringar 2019:

Ytterligare medel byggande och reinvestering i förskolor och skolor, +30 mkr

För- och grundskolenämnden har fått skjuta på investeringar under många år. För att delvis återställa ramminskningar när det gäller barn och unga så lägger vi tillbaka en del av det investeringsutrymmet där vi menar att det är akut behov av renoveringar och reinvesteringar i förskolor.

Ny skola byggs på Tomtebo kombinerad idrottshall/gymnastikhall byggs på stadsdelen Tomtebo, 13 +10 = 23 mkr

Målsättningen är att en ny grundskola och idrottshall byggs på Tomtebo 2018. Vi ansåg att detta skulle påbörjats ifjol- Vänsterpartiet står fast vid att skola och idrottsplats bör hänga ihop för samlad kommunnytta. Barnkullarna på Tomtebo är och kommer att vara väldigt stora de närmaste tio åren. Med den befolkningsutveckling som vi har i de östra stadsdelarna med en förväntad ökning av antalet barn och ungdomar i åldersspannet 6-18 år på mellan 35-40 procent under den kommande 10-årsperiod då det handlar om tränings- och matchtider för 150 lag i innebandy, fotboll och handboll. Vänsterpartiet ser det som absolut nödvändigt att före annat prioritera en ny idrottshall på Tomtebo.

Förvärv bostadsrätter, + 7,9 mkr

Möjligheten att kunna köpa upp bostadsrätter är en del av att på allvar prata om blandad bebyggelse för Inom Tekniska nämndens investeringsram prioriterar vi in dessa medel för att ha möjligheten att kunna växla upp inköp av bostadsrätter i syfte att ha ett blandat lägenhetsbestånd som med fördel kan användas som skyddade lägenheter för våldsutsatta.

Verket, + 6 mkr

Vi anser att detta måste ske skyndsamt, därför tidigarelägger vi detta i vår budget.

Digitaliserad städutrustning, +1,8 mkr

Då förskolor och nya verksamheter tillkommer måste städutrustningen skyndsamt digitaliseras för att fortsatt kunna installera städklara system, minska kemikalierna och förbättra arbetsmiljön.

Välfärdsteknik i Äldrenämnden/IFN 6,4 mkr

Investeringar i välfärdsteknik behövs för att utveckla verksamheten för att underlätta för personal och de vi ytterst finns till för.

F-6 skola och förskola i Bullmark, investeringskostnad, 25 mkr

Vänsterpartiet vill att det byggs en ny F-6-skola istället för en F-3 skola som splittrar låg- och mellanstadiet. Den gamla skolan bör renoveras och konverteras till förskola respektive lokaler för hemtjänsten och/eller andra lokalbehov.

Ta bort följande investeringar 2018:

Minska investeringsram KS, -5 mkr

Vi ger här en minskad ram för år 2018 och då får kommunstyrelsen prioritera inom ram där vissa investeringar kan behöva skjutas fram i det läge vi är där skola och förskola måste ha främsta prioritet.

Minskad ram Tekniska nämnden, -25 mkr

Även under tidigare år denna mandatperiod har vi velat skjuta fram investeringar inom Tekniska nämndens område. För att klara av nödvändiga prioriteringar inom välfärden. Vi vill i huvudsak minska den ospecificerade ramen för Tekniska nämnden.

Rådhusplanaden etapp 2, - 9 mkr

Utifrån behovet av förskolor ser vi inte att ombyggnationer av gaturummet i centrum är prioriterat.

Vänsterpartiets budget i siffror

Nämnder	S ram 2019	V justering	V ram 2018
ÄLDRENÄMNDEN	-1048,1	-52,66	-1100,76
Fullt finansiera löneökningar/volym/tillväxt		-2,66	
Heltid utan delade turer		-30,0	
Förbättrade arbetsvillkor		-11,0	
Utveckla hemtjänst		-7,5	
Avveckla LOV		1,5	
Sextimmars arbetsdag		-3,0	
INDIVID- OCH FAMILJENÄMNDEN	-1280,4	-26,48	-1306,88
Fullt finansiera löneökningar/volym/tillväxt		-14,48	
Förbättrade arbetsvillkor		-10,0	
Centrum mot våld – utökat uppdrag (sex mot ersättning, HBTQ, våldtäkt, Mansmottagning, stöd i föräldraskap)		-4,0	
Förstärkning Kvinnojouren		-1,0	
Förstärkning Barnavårdskedjan Mer hemmaplanslösningar – mindre köpt verksamhet		-2,5	
Minskat köp HVB – fler egna platser		8,0	
HLT – samverkan skola, socialtjänst, primärvård (återställning medel första linjen)		-2,5	
FÖR- OCH GRUNDSKOLENÄMNDEN	-1911,8	-55,6	-1967,4
Kompetenscentrum genus för utbildning*		-0,6	
15 barnsmålet – minskade barngrupper - uppstart		-40,0	
Förbättrade arbetsvillkor (Slopad karensdag för förskola/ fritids, samt friskvårdstimme där sjuktalen är störst)		- 15,0	
GYMNASIE- OCH VUXENUTBILDNINGSNÄMND	-468,7	-4,16	-472,6
Fullt finansiera löneökningar/volym/tillväxt		-4,16	
Kompetenscentrum för genus utbildning (se FGN*)		-	
UKF – Avgiftsfri kollektivtrafik upp till 13 år (uteblivna intäkter)		-7,6	-7,6
TEKNISKA NÄMNDEN	-1111,2	20,0	-1146,9
Effektiviseringar samhällsbyggnadskontoret		4,7	
Cykelparkering övergår till UPAB		0,3	
IT – samordningsvinster m. bolagen		15,5	-
Färdtjänst månadskort/högkostnadsskydd för alla färdtjänstberättigade utifrån arbetslinjen		-0,5	-
BYGGNADSNÄMNDEN	-40,0	0,5	-39,5

Ökad inkomst Lantmäteriet		1,0	
Flexibla detaljplaner		-1,0	
Ökad täckningsgrad bygglov		0,5	
KOMMUNSTYRELSEN	-959,5	67,0	-892,5
Ramminskning		7,1	
Oförutsedda behov/Utvecklingsanslaget		8,4	
Effektiviseringar administration/central ekonomi och personaladministration		5,0	
Internationella enheten		1,0	
Kommunikationsenheten		6,5	
Näringslivsservice		7,5	
Konferenser/Representation/Västerbottensambassad/Grand		2,5	
Minskat arvode/mandatstöd 15 %		3,0	
Ej arvodeshöjningar		4,0	
Bidrag Folkets hus		2,0	
Krafthandel	60,0	20,0	-20,0
INTÄKTER		-56,8	-56,8
Skattehöjning 10 öre = 28,4 mkr		-56,8	
Utgifter totalt inkl. alla nämnder	-7210,7		-7287,5
Resultat	73,1		73,1