

**Förslag till verksamhetsplan 2018**  
**Vänsterpartiet Umeå**

# Verksamhetsplan 2018

## Innehåll

1. Inledning
2. Valet
3. Utåtriktad verksamhet
  - 3.1 Offentliga möten
  - 3.2 Demonstrationer och manifestationer
    - Internationella kvinnodagen
    - 1 maj
    - Välkomstmässa på universitet
    - Sommartalet och Vänsterforum
    - Pride
    - Och flera...
  - 3.3 Kampanjer
  - 3.4 Områdes- och temagrupper
  - 3.5 Vänsterpartiet i och för hela kommunen
4. Samarbeten
5. Information och kommunikation
  - 4.1 Facebook
  - 4.2 Hemsidan
  - 4.3 Affischer mm
6. Intern verksamhet
  - 6.1 Styrelsen och arbetsutskottet
  - 6.2 Partilokalen
  - 6.3 Ekonomin
  - 6.4 Medlemsmöten
    - Barnpassning
  - 6.5 Studier och utbildning
    - Biblioteket
  - 6.6 Medlemsvård
  - 6.7 Intern kommunikation och information
7. En jämlik och stark partiförening

## 1 1. Inledning

2 Bästa kamrater, vi står inför ett mycket viktigt verksamhetsår och valår. Vi har en bra grund  
3 att utgå ifrån och att utveckla som många inom Vänsterpartiet Umeå bidrog till under den  
4 förra valrörelsen. Det gav utdelning i parlamentariska uppdrag som förvaltats väl. Våra  
5 kamrater i fullmäktige, utskott och nämnder driver aktivt och kunnigt våra politiska frågor.  
6 De märks ofta i media, medverkar i manifestationer och tar initiativ till kampanjer. Nu ska vi  
7 sluta upp omkring dem och tillsammans agera med både allvar och lust inför valet i  
8 september. Vi ska sätta spår genom motstånd mot rådande maktordningar och bygga  
9 solidaritet för en stärkt välfärd. En valledning är utsedd för att planera och samordna vårt  
10 valarbete.

11 I vårt förslag till verksamhetsplan för 2018 har den nuvarande styrelsen samlat  
12 förhoppningar och strategier för att partiföreningen ska växa och bli starkare både inför och  
13 efter valet. Mycket riktar sig till den kommande styrelsen, men det mesta riktar sig till var  
14 och en som är medlem i vårt parti. Du är viktig! Styrelsens olika uppdrag är meningslösa om  
15 de inte genomförs med stöd av och i samverkan med andra partikamrater. Samtidigt som  
16 våra aktivitetsgrader måste få variera i respekt för vad livet i övrigt kan kräva av oss så stärks  
17 vi på många sätt av att vara politiska tillsammans.

18 Planen innehåller förväntningar på att partiföreningen ska aktiveras mer i både  
19 parlamentariskt och utomparlamentariskt arbete i god samverkan. Styrelsen välkomnar  
20 förslag till hur vi tillsammans kan vidareutveckla partiföreningen, aktivismen och vår  
21 gemenskap. År 2018 ska bli ett år med mycket kampglädje och kampvilja och med  
22 valframgångar!

## 23 **2. Valet**

24 Nuvarande styrelse har utsett en valledning som har i uppgift att planera och samordna  
25 Vänsterpartiets valarbete. En av uppgifterna för den blir att tillsammans med styrelsen  
26 initiera arbetet med vår valplattform vilket i sin tur förutsätter dialog med medlemmarna

27 För kommunalpolitiskt handlingsprogram (KPHP) bör vi ha en bred intern process där så  
28 många som möjligt i partiet blir delaktiga för att vi ska ha en riktigt bra strategi och  
29 välförankrad politik som vi stolta och med lätthet kan kommunicera med väljarna.  
30 Plattformen kan få gott om inspiration från nuvarande mandatperiods motioner m.m. och  
31 med valplattformen 2014 som utgångspunkt. Genom att börja tidigt och ha ett väl  
32 genomarbetat förslag kommer vi lättare att kunna skapa en kärnfull plattform.  
33 Det finns många alternativ för arbetet med att ta fram plattformen; tidig diskussion på  
34 medlemsmöten, studiecirkel, utse ansvariga för olika politikområden, inspel från  
35 nämndsledamöter om angelägna frågor att driva för respektive område, utse en grupp  
36 "skribenter" som tar ansvar för att sammanställa och redigera det huvudsakliga förslaget  
37 mm. Kombinationer av detta blir troligen allra starkast inför de slutliga besluten på  
38 medlemsmöte.

## 39 **3. Utåtriktad verksamhet**

40 Mycket under året kommer att handla om valrörelsen som lite successivt har startat och når  
41 sin kulmen månaden före valet. Höstens val påverkar också andra aktiviteter men bygger  
42 samtidigt vidare på tidigare års erfarenheter. Våra utåtriktade verksamheter ska helst vara  
43 en mångfald där några bygger på gedigna traditioner, som firandet av 1 maj och  
44 uppmärksammandet av 8 mars, och andra på lite yngre traditioner som Pride, Kristallnatten  
45 och Välkomstmässan på universitet. Dessutom ska gnistor som tänds av aktuella händelser  
46 kunna leda till aktioner. Vi ska också ordna öppna föreläsningar på angelägna teman. Vi  
47 behöver framför allt satsa mer på kampanjer som initieras inom vår partiförening; styrelsen,  
48 kommungruppen, en områdes- eller temagrupp, eller av partiet centralt. Alla dessa öppnar  
49 för kontakter med boende i Umeå. De ger möjligheter till politiska samtal som kan stimulera  
50 till aktivitet och till att fler väljer att bli medlemmar i Vänsterpartiet.  
51 Vi ska dessutom uppmuntra till insändare och debattartiklar för att nå ut till en bredare  
52 allmänhet.

### 53 **3.1 Offentliga möten**

54 Under verksamhetsåret ska Vänsterpartiet Umeå anordna minst fyra offentliga  
55 arrangemang, i form av t ex föreläsning eller paneldiskussion, som är öppna för alla  
56 intresserade. Vi ska eftersträva att det verkligen blir möten, dvs planera så att deltagarna  
57 välkomnas till dialog genom att ställa frågor och till att vara aktiva i diskussion.  
58 Ämne, tema och föreläsare bör väljas så att arrangemanget förväntas angå och engagera  
59 både våra partikamrater och andra som sympatiserar med våra grundläggande värderingar.  
60 Initiativ från de områdes- och temagrupper som finns inom partiföreningen ska uppmuntras.  
61 Ett för gruppen och därmed för partiet angeläget arrangemang ger inspiration och kan locka  
62 fler att ansluta sig.  
63 Styrelsen rekommenderas att fullfölja de tankar som växt fram under hösten med varierade  
64 mötesformer. Ett exempel är "Vänster kafé med gäster" som skulle kunna genomföras i olika

65 stadsdelar och ytterområden.  
66 Vi bör också eftersträva att bjuda in vår EU-parlamentariker, våra riksdagsledamöter och  
67 kommunalpolitiker för att informera om och diskutera respektive specialområde.  
68 Förhoppningsvis kan dessa gäster också göra studiebesök på olika arbetsplatser, vilket i sin  
69 tur kan öka möjligheten till att besöket blir uppmärksammat i media.  
70 Samverkan med Vänsterns Studentförbund, VSF, kan leda till en föreläsning på universitetet  
71 vid lunchtid och sedan en under kvällstid i lokal ”på stan”. Närmare samverkan med Ung  
72 Vänster leder också till ömsesidiga fördelar. Samverkan med ytterligare andra organisationer  
73 bör även eftersträvas, åtminstone för informations-spridning. Och samverkan med ABF bör i  
74 princip alltid ske inför offentliga arrangemang.

### 75 **3.2 Demonstrationer och manifestationer**

76 Vänsterpartiet Umeå ska särskilt uppmärksamma de viktiga politiska datum som Första maj,  
77 Internationella kvinnodagen den 8 mars, och Kristallnatten den 9 november representerar  
78 liksom den manifestation som Umeå Pride innebär på något varierande datum under  
79 hösten. Hur uppmärksamheten ska komma till uttryck måste bland annat få bero på möjliga  
80 samarbeten och vilket engagemang enskilda medlemmar är villiga att bidra med. Formerna  
81 måste därför få skifta mellan demonstration och torgmöten till föreläsningar och  
82 debattartiklar, eller kombinationer av dessa former.

#### 83 **Internationella kvinnodagen 8 mars**

84 Av tradition arrangerar Tjejjouren i Umeå demonstration den 8 mars med möte med  
85 kulturinslag på Hamnmagasinet efteråt. Så kommer att ske också 2018. Styrelsen ska  
86 uppmuntra våra medlemmar till delta i demonstrationen. Dessutom ska styrelsen  
87 åtminstone arrangera ett öppet möte men gärna flera i anslutning till den 8 mars, för att  
88 markera att feminismen alltid är viktig för oss vänsterpartister. Kvinnokampens framgångar  
89 går inte att ta för givna utan måste försvaras och mycket återstår ännu att förändra för att  
90 bryta patriarkala strukturer och beteenden.

#### 91 **Första maj**

92 Tillsammans med andra vänsterorganisationer har Vänsterpartiet sedan länge arrangerat  
93 manifestationer på första maj. Sedan 2016 har det skett under parollen Solidaritet och  
94 socialism. Planeringen för årets manifestation är inledd med tanke på samma paroll och  
95 under namnet *Samling vänster*. Vi eftersträvar att talen ska vara folkliga. Allt för att så  
96 kraftfullt som möjligt högtidlighålla arbetarrörelsens dag med både klassmedvetenhet och  
97 feminism. Det är önskvärt med musik t ex trummor i tåget vilket uppskattades stort tidigare,  
98 liksom sång och musik på torget. Bådadera behöver hanteras i god tid för att förverkligas.  
99 Det har varit trivsamt, välbesökt och peppande när Vänsterpartiet ordnat fest eller fika med  
100 kulturellt inslag direkt efter demonstrationen i en lokal som behöver vara tillgänglig också  
101 med rullstol. Den traditionen ska fortsätta och för 2018 är Hamnmagasinet bokad.

#### 102 **Välkomstmässa på universitetet**

103 I samband med terminsstarten på hösten arrangeras av tradition en Välkomstmässa på  
104 universitetet där också politiska partier kan delta. Aktiviteten bör samordnas med VSF så att  
105 vi åtminstone har våra informationsbord som grannar. Dessutom behöver vi utveckla

106 interaktiva inslag som någon tävling, en fotoaktivitet som t ex Yes we can. Fika att bjuda på  
107 lockar också besökare att stanna upp och börja samtala.

### 108 **Sommartalet och Vänsterforum**

109 Distriktets initiativ de två senaste åren att använda lördagen inför Sommartalet till  
110 Vänsterforum med öppna föreläsningar och diskussioner har varit mycket uppskattade. Det  
111 gällde också lördagskvällen med musik och avslappnad samvaro med kamrater från olika  
112 orter. Vänsterpartiet Umeå hoppas på upprepning kommande år och vill fortsatt bidra till att  
113 utveckla Vänsterforum.

114 Vid söndagens sommartal ska Vänsterpartiet Umeå fortsätta traditionen med att ha  
115 informationsbord med ballonger, kaffe och om möjligt interaktiva aktiviteter för både vuxna  
116 och barn. Styrelsen ska försöka få riksdagsledamöter/kandidater och andra förtroendevalda  
117 att ställa upp på dialog med besökarna vid informationsbordet.

### 118 **Pride**

119 Vanligen genomförs Pride i Umeå någon gång under september. Vänsterpartister bör  
120 uppmuntras att medverka i Pride-paraden genom att göra banderoller, delta i paraden med  
121 V:s prideballonger samt gärna också skriva insändare eller debattartiklar.

### 122 **Och flera**

123 Vänsterpartiet ska liksom tidigare sträva efter att ta initiativ till manifestationer också vid  
124 andra tillfällen och försöka medverka i aktiviteter när andra oss näraliggande organisationer  
125 bjuder in till samverkan i angelägna frågor.

126 Datum att bevaka är t ex romernas internationella dag (nationaldag) den *8 april* till minne av  
127 den första romska kongressen som ägde rum i London 1971, Al Nakba den *15 maj*, "Den  
128 stora katastrofen", med flykten av invånare från de områden i Palestina som kom att bilda  
129 staten Israel under 1948 års arab-israeliska krig, Världsmiljödagen den *5 juni* som instiftats  
130 till minne av FN:s miljövärdskonferens i Stockholm 1972, Kristallnatten den *9 november* bör  
131 om möjligt uppmärksammas i samverkan med Judiska föreningen, likaså och den *25*  
132 *november* som är internationella dagen mot våld mot kvinnor.

133 På Skyltsöndagen brukar kommunen erbjuda bord på gågatan i Centrum till olika  
134 organisationer. Också under 2018 bör Vänsterpartiet anmäla intresse för ett sådant bord,  
135 vilket förutsätter att flera medlemmar medverkar i genomförandet. Där rekommenderas att  
136 vi bjuder på glögg och pepparkakor. Det ger möjlighet till samtal och till att dela ut  
137 informationsmaterial.

### 138 **3.4 Kampanjer**

139 Partiföreningen ska anstränga sig för att uppmärksamma och organisera aktiviteter inom de  
140 nationella kampanjer som partiet centralt lanserar. En sådan är föreslagen via flygblad med  
141 budskapet "Det är vår tur nu" som syftar till att visa på ett antal reformer som V drivit fram  
142 tydliggöra ett vi vill ha en ekonomi för alla och att de rika alldeles för länge har fått alldeles  
143 för stor del av kakan. Eftersom Vänsterpartiet sitter i opposition i Umeå kommun finns det  
144 all anledning att bedriva kampanjer utifrån den politik vi vill se förverkligad här.  
145 Fler kampanjer som tar upp aktuella frågor är givetvis önskvärda. De olika områdes- och  
146 temagrupperna uppmuntras till att driva kampanjer, nybildade grupper likaså.

### 147 **3.5 Områdes- och temagrupper**

148 Generellt sett ska partiföreningens områdes- och temagrupper ha stor frihet att besluta om  
149 sina aktiviteter, former för sin interna kommunikation, ansvarsfördelningen inom gruppen  
150 mm. Grupperna ska uppmuntras att ta initiativ till och genomföra olika utåtriktade  
151 verksamheter. Styrelsen rekommenderas att bjuda in grupperna till ett omstartsmöte.  
152 Gruppens ambition måste inte vara omfattande, en aktivitet under året kan vara tillräcklig  
153 för att t ex diskutera eller lyfta en idé. Både Zetkin och vår budget kan underlätta detta.  
154 Grupperna ska också ha frihet att skapa lokalt eller tematiskt anpassat material att använda  
155 inom sin budget eller till och med mer efter att ha fått styrelsens godkännande av  
156 kostnaderna.

## 157 **4. Samarbeten**

158 Vänsterpartiet är en del av den breda vänstern i Sverige. Vårt mål är att bygga ett  
159 socialistiskt och feministiskt samhälle på ekologisk grund. I denna strävan efter frihet och  
160 jämlikhet behöver Vänsterpartiet söka samarbete med organisationer och verksamheter  
161 som har liknande politiska målsättningar som vi. Därför har Vänsterpartiet i Umeå ett bra  
162 samarbete med lokala vänsterorganisationer i kommunen. Samarbetsorganisationer är  
163 viktiga vid genomförande av föreläsningar, öppna möten, manifestationer, utbildningar mm.  
164 Vänsterpartiet Umeå samarbetar särskilt med Ung Vänster och VSF, ett samarbete som ska  
165 vårdas och kan utvecklas ytterligare. Ung Vänster och VSF bör också fortsättningsvis få  
166 kallelse till partiföreningens styrelsemöten och välkomnats att delta som adjungerade.  
167 Samtliga medlemsutskick ska också sändas till dem.  
168 Som en del av arbetarrörelsen samarbetar vi med Arbetarnas bildningsförbund (ABF). Vid  
169 genomförande av exempelvis föreläsningar eller utbildningar är ABF en tillgång. Som  
170 medlemsförbund kan Vänsterpartiet söka ekonomiskt stöd och ABF erbjuder sina lokaler för  
171 olika verksamheter utan kostnad.  
172 Utanför den breda vänstern och arbetarrörelsen är samarbete inte lika självklart eftersom  
173 många organisationer markerar sig som partipolitiskt obundna. Detta hindrar dock inte att vi  
174 sprider tips om deras aktioner, grupper mm som angår våra frågor och uppmuntrar våra  
175 medlemmar att ansluta sig. Det hindrar inte heller att vi aktivt bjuder in företrädare för olika  
176 organisationer till att medverka i offentliga möten eller bidra med utbildning och  
177 information på medlemsmöten. Sådana samverkansformer bör utvecklas ytterligare, likaså  
178 att vi ömsesidigt försöker att använda varandra för informationsspridning.

## 179 **5. Information och kommunikation**

180 Styrelsen bör inventera vilka kompetenser som finns bland partikamraterna för att bistå med  
181 layout mm som kan utveckla frågor om information och kommunikation. Styrelsen använder  
182 sociala medier, hemsidan och olika trycksaker för extern kommunikation.

## 183 **6. Intern verksamhet**

### 184 **6.1 Styrelsen och arbetsutskottet**

185 I början av verksamhetsåret 2018 ska styrelsen ha ett lite längre möte på ett veckoslut dels  
186 för att de valda ska lära känna varandra och kunna skapa ett bra arbetsklimat, dels för att  
187 göra en övergripande planering för året och en intern arbetsfördelning. I samband med

188 detta rekommenderas styrelsen att diskutera ett gruppkontrakt för att klargöra  
189 förväntningar och normer för insatserna i arbetet och på mötena.  
190 Styrelsen ska fastställa datum för sina möten åtminstone terminsvis och bevaka att  
191 återkommande arrangemang kan förberedas i god tid. Styrelsen ska också i övrigt fullfölja  
192 en god skötsel av ekonomi, administration och information. Det är extra viktigt att styrelsen  
193 beaktar sitt ansvar som arbetsgivare för partiets funktionär.  
194 Styrelse ska inrätta ett arbetsutskott (AU) med föreningens ordförande, sekreterare och  
195 kassör. AU kan i styrelsens ställe besluta i frågor som är av mindre vikt eller kräver snabbt  
196 ställningstagande. AU:s beslut ska rapporteras till styrelsen på näst följande möte.  
197 Under verksamhetsåret bör styrelsen fortsätta den sammanställning av texter som har  
198 påbörjats till en "handbok" med till exempel årshjul, arbetsordningar, arbetsbeskrivningar,  
199 listor med saker att tänka på inför lika aktiviteter som medlemsmöten, offentliga möten,  
200 välkomnande av nya medlemmar, allt i syftet att underlätta styrelseledamöternas arbete.

## 201 **6.2 Partilokalen**

202 Vår partilokal ska fungera både som arbetsplats med kontorsytor och som möteslokal. För  
203 möten finns också kvarterslokalen att tillgå. Styrelsen har ansvar för att bevaka och  
204 underlätta en god ordning samtidigt som var och en av oss som använder partilokalen också  
205 behöver bidra med att ta ansvar. Trivselregler finns anslagna och för styrelsen finns en  
206 underlättande checklista att följa.

## 207 **6.3 Ekonomi**

208 Målsättningen är att partiföreningen ska ha en stark ekonomi, med pengar avsatta för en  
209 aktiv utåtriktad verksamhet samtidigt som det byggs upp en buffert inför kommande  
210 valrörelse. Partiskatten måste följas upp eftersom den är en betydande inkomstkälla inte  
211 minst för valrörelsen. Om möjligt ska styrelsen också locka till gåvor/bidrag till föreningens  
212 så kallade kampfond. Styrelsen ska också anstränga sig för att finna samarbeten som kan  
213 leda till medfinansiering av olika aktiviteter.

## 214 **6.4 Medlemsmöten**

215 Kommungruppen i Umeå arrangerar enligt tradition kommunalpolitiska medlemsmöten ca  
216 en gång i månaden. Dessa möten genomförs på måndagen före kommunstyrelsens möten.  
217 Ytterligare medlemsmöten ska arrangeras av styrelsen och hållas minst tre gånger per  
218 termin. De kan med fördel ha olika teman med en inledning som följs av diskussion.  
219 Medlemsmötet är en grundläggande demokratisk arena för partiföreningens medlemmar att  
220 mötas på för att diskutera politiska frågor liksom för att utbyta tankar och idéer. Det är  
221 viktigt att medlemsmötena är tillgängliga för alla partiföreningens medlemmar. Rampen till  
222 entrén ska vara utlagd inför samtliga medlemsmöten för att underlätta för ev barnvagnar  
223 och personer med nedsatt rörelseförmåga.

## 224 **Barnpassning**

225 Under 2018 bör barnpassning fortsatt erbjudas åtminstone vid medlemsmöten och årsmöte,  
226 förslagsvis under förutsättning av förhandsanmälan så att barnpassningen kan ställas in om  
227 ingen har anmält behov. En möjlighet är att efterlysa frivilliga barnpassare i början av  
228 verksamhetsåret och om det inte blir napp, fortsätta med extern barnpassning där  
229 föreningen nu har en etablerad och uppskattad kontakt.  
230 Eftersom efterfrågan för barnpassning på vardagskvällar är begränsad så kan partiföreningen



231 underlätta för småbarnsföräldrar att delta på möten på andra sätt: erbjuda barnpassning vid  
232 möten som förläggs till helger och att ibland börja mötena klockan 18 istället för 18.30, eller  
233 ännu tidigare men med pizza eller matigt fika. Barnpassning kräver att man har bokat en  
234 lokal där det helst finns en lekhörna eller plats för lek i ett separat utrymme. I partilokalen  
235 behöver då både stora rummet och soffhörnan/lekhörnan bokas för mötet.

## 236 **6.5 Studier och utbildning**

237 Studieverksamhet och internutbildning är viktiga för en politisk rörelse som vill förändra  
238 samhället. Med kunskap följer en större trygghet och bättre självförtroende som underlättar  
239 i diskussioner och aktiviteter. Partiföreningen ska vara ett stöd i den utvecklingen genom att  
240 erbjuda medlemmarna kunskaper om partiets ideologiska grunder och vilka metoder som  
241 finns för att förverkliga de politiska målen. Därför ska en grundcirkel i socialism, feminism  
242 och organisering erbjudas minst en gång under verksamhetsåret. Medlemmarnas egna  
243 initiativ till och önskemål om andra studier inklusive bokcirklar ska också uppmuntras och  
244 stödjas så att de om möjligt förverkligas, till exempel genom att bistå med att sprida  
245 information till våra medlemmar. Inför en bokcirkel kan böcker köpas in för att efteråt  
246 lämnas till V:s bibliotek.  
247 ABF är viktig samverkanspart och erbjuder också bra lokaler utan kostnad för våra cirklar.

## 248 **Biblioteket**

249 Under 2014 startade styrelsen ett bibliotek i partilokalen. Det består främst av donerade  
250 böcker, men inköp har också gjorts. Förhoppningen är att biblioteket ska vara uppdaterat  
251 med en blandning av litteratur som behandlar socialistiska, feministiska, antirasistiska, miljö-  
252 och klimatangelägna frågor. Medlemmar uppmanas till fler bokgåvor och till att tipsa  
253 styrelsen om önskade inköp. Böckerna är möjliga att låna hem efter markering på en  
254 lånelista och kan också användas som underlag för studiecirklar.

## 255 **6.6 Medlemsvård**

256 Vänsterpartiet är sina medlemmar. För att det politiska arbetet ska fungera krävs att alla  
257 medlemmar känner trygghet och upplever sig bemötta med respekt, vilket i sin tur  
258 förutsätter att varje medlem också visar respekt mot andra. Detta ska inte hindra livfulla  
259 diskussioner där meningsskiljaktigheter får brytas. Så uppfyller vi målsättningen att ha högt i  
260 tak och att vara en dynamisk organisation där vi har rätt att förutsätta varandras goda  
261 avsikter. Vid nomineringar pratar vi inte illa om någon kandidat utan framhåller förtjänster  
262 hos den vi önskar ska få uppdraget. Och utåt håller vi ihop.  
263 Nya medlemmar ska välkomnas och medlemmar sedan tidigare ska uppskattas för sina  
264 insatser. De som inte är aktiva ska respekteras för att de kanske behöver en paus eller måste  
265 göra en annan prioritering under en period. Redan att vara medlem i partiet är en politisk  
266 handling. Hur den handlingen utvecklas vidare är mycket beroende av vad föreningen och  
267 andra medlemmar erbjuder. I detta har styrelsen ett särskilt ansvar. Om någon medlem har  
268 en fundering omkring en händelse, om den ser att någon far illa eller själv känner sig  
269 åsidosatt, hotad eller dylikt, ska medlemmen i förtroende kunna vända sig till någon i  
270 styrelsen för att prata om vad som hänt och vad som kan behöva göras på grund av detta.  
271 I medlemsvården ingår särskilt att genom utskick eller personlig kontakt välkomna nya i  
272 partiföreningen. Regelbundet ska de också bjudas in till möten som välkomnar nya och  
273 "nygamla" medlemmar liksom nyfikna sympatisörer. Då ska de få träffa representanter för  
274 styrelsen och kommungruppen, få en introduktion i partiets politik, information om aktuella

275 politiska frågor lokalt liksom om hur partiföreningen arbetar med olika mötesformer och  
276 grupper. Under senare år har dessa möten skett som en enklare middag där partiföreningen  
277 bjudit på vegetarisk pizza.

278 I medlemsvården ingår också att arrangera lättsammare möten eller fester som riktar sig till  
279 både medlemmar och till deras barn, familjer eller vänner. Sådana sociala aktiviteter är  
280 också en viktig del i en väl fungerande förening. De bidrar till att medlemmarna lär känna  
281 varandra bättre, skapar samhörighet och bidrar till en god stämning. En fest inför sommaren  
282 och en fest inför julen ska arrangeras av styrelsen. Andra sociala eller kulturella aktiviteter,  
283 som t ex söndagsfika eller filmvisning, ska också erbjudas under förutsättning att några  
284 medlemmar tar initiativet till och ansvarar för den aktiviteten.

## 285 **6.7 Intern kommunikation och information**

286 Utskick via e-post rubricerad Medlemsnytt till partiföreningens medlemmar med  
287 information om vad som är på gång i partiföreningen eller annat viktigt och gärna med tips  
288 om andra organisationers viktiga aktiviteter, ska fortsätta med högst två veckors mellanrum  
289 om vi fortsätter på nuvarande aktivitetsnivå, men något glesare under sommaren.  
290 Zetkin, det digitala verktyg som utvecklats för att lösa organisatoriska problem, effektivisera  
291 organisationsbygget och sänka trösklarna för att fler medlemmar ska bli aktiva, ska  
292 användas.

## 293 **7 En jämlik och stark partiförening**

294 En demokratisk förening är jämlik. Vår partiförening måste vara det för att vi med  
295 trovärdighet ska kunna driva vår politik för ett socialistiskt, feministiskt och därmed jämlikt  
296 samhälle.

297 Medvetenheten om att olika former av förtryck, utifrån klass, kön, könsidentitet eller  
298 uttryck, sexuell läggning, hudfärg, funktionsnedsättning, ålder med mera, ofta förstärker  
299 varandra gör att partiföreningen har all anledning att agera för att bryta ner dessa strukturer  
300 som skapar ojämlikheter mellan oss som medlemmar i partiet – med en vild ambition att  
301 närma oss en fristad/frizon från vad som gäller i samhället i stort och för att vi alla ska  
302 stärkas i kampen för att förändra detta samhälle.

303 Genom partiföreningens internfeministiska arbete ska kvinnorna i partiet stärkas och deras  
304 insatser synliggöras. Partiföreningen ska underlätta för medlemmarna att delta i kurser med  
305 sådana syften. För att vidareutveckla det internfeministiska arbetet rekommenderas  
306 styrelsen att studera partiets internfeministiska handbok och annat normkritiskt material,  
307 för att inspireras till fler metoder i arbetet mot olika förtryck.

308 Det socialistiska arbetet får inte bygga på patriarkala maktstrukturer och det  
309 internfeministiska arbetet får inte bygga på heterosexuallitet som det normala sättet att vara  
310 och ha relationer. Majoriteten i vår partiförening är heterosexuella och vi lever alla i ett  
311 samhälle med en heterosexuellt normerande syn. Hbtq-frågor ska därför synliggöras, och vi  
312 ska bevaka att heteronormen inte genomsyrar våra texter eller yttranden. Eftersom hbtq-  
313 personer utsätts för heterosexism som riskerar att skapa dålig självkänsla och  
314 marginalisering vill partiföreningen arbeta för att hbtq-personers roll som vänsterpartister  
315 stärks.

316 De flesta i vår partiförening har ljus hudfärg, är vita. Också det innebär en privilegierad  
317 position som måste beaktas. Människor med mörkare hudfärg möter livsbegränsande  
318 fördomar på många håll i samhället. De är till exempel underrepresenterade i demokratiska

319 församlingar. Partiföreningen vill bryta också den strukturen genom att stärka icke-  
320 medlemmar i deras roll som vänsterpartister.  
321 Partiföreningen måste också utveckla tryggheten för personer med olika  
322 funktionsvariationer. Tillgängligheten till partilokalen, där många möten hålls, har förbättrats  
323 med en ramp och en ringklocka som nås från markplan. Vid lokalbokningar behöver tillgång  
324 till hörslina bevakas. Teckentolk ska om möjligt anlitas vid större möten.

325 En partiförening med en mångfald av medlemmar som får, kan och vågar ta plats, medför att  
326 vår politik kommer att utvecklas allra bäst. Så river vi strukturer och blir starkare i  
327 klasskampen!