

**Bokslut 2017**  
**för Vänsterpartiet**  
**Umeås kommungrupp**



## **Inledning**

Vänsterpartiet är ett parti som kämpar för socialism, feminism och ekologiskt hållbart samhälle. Det är utifrån dessa värderingar vi engagerar oss i strävan för en rättvis fördelning, jämställdhet och en ren miljö.

Under 2017 har partiets kommungrupp arbetat vidare med att driva de frågorna som vi gick till val på. Under hösten beslutades efter en längre process att för det gemensamma arbetet i kommungruppen, våra årsarvoderade personer och politisk sekreterare i huvudsak prioritera och lägga ner tid på fyra politiska områden. Områden som vi prioriterar att nå ut med till medborgare är följande fyra politiska områden:

- Förskolan
- Utförsäljningarna ut AB Bostaden och bostadsbristen
- Äldreomsorgen, men inriktning på personalpolitik
- Personalpolitik i allmänhet

Bokslutet för kommungruppen är viktigt av demokratiska skäl. För att medlemmar och intresserade ska kunna se vad partiets företrädare i olika nämnder har gjort för arbete. Men också för att kunna utvärdera om vi i någon form under mandatperioden drivit de frågor som vi gått till val på. De organ som i denna sammanställning saknar rapport beror på att det inte lämnats in någon rapport från våra företrädare i dessa organ.

Kommungruppen har under året styrt upp och tillsammans med partiföreningen genomfört kampanjen mot utförsäljningar av hyreslägenheter ur AB Bostaden. Planer har funnits på att under året genomföra flygbladsutdelning utanför äldreboenden men detta har fått skjutas framåt i tid.

/Mattias Sehlstedt, som ledamot i gruppledningen

## **Kommungruppens rapporter från nämnder, utskott och styrelser**

### **Kommunstyrelsen (KS)**

Ulrika Edman (ord)  
Mattias Sehlstedt (ord)  
Åsa Bäckström (ord)  
Lennart Arvidsson (ers)  
Bore Sköld (ers)  
Elisabeth Zachrisson (ers)

Ingen inkommen rapport

## Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU)

Ulrika Edman (ord)  
Mattias Sehlstedt (ers)

Ingen inkommen rapport

## För- och grundskolenämnden (FGN)

Daniel Kallós (ordinarie, tom oktober 2017)  
Elisabeth Zachrisson (ordinarie fom november 2017)  
Elisabet Forssell (ord)  
Gun Stolt (ers)

### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dem?**

De viktigaste frågorna har varit nytt resursfördelningssystem, IT- och teknikförsörjningsbehov, lokalförsörjningsbehov för grundskolan och förskolan, aktivitetsplan för kompetensförsörjning, långsiktig lönestrategi för lärare, samt budget och uppdragsplan för 2018. En annan fråga som fått mycket medial uppmärksamhet var nämndens yttrande om Bullmarksrapporten, där vi yrkade avslag till förmån för vårt eget yttrandeförslag.

Vi har varit drivande för att påskynda det nya resursfördelningssystemet där större hänsyn än tidigare tas till faktisk skolegregation. Angående lokalförsörjning för grundskolan så fick vi igenom att nämnden ska få en mer fördjupad redovisning av elevprognoserna för alla områden där det finns frågetecken utifrån kommunens kraftigt ökade bostadsbyggande. Angående lokalförsörjning för förskolan så fick vi efter viss kamp igenom att behoven ska räknas ut utifrån en gruppstorlek på 15 barn. När det gäller kompetensförsörjning har vi tryckt på vikten av medarbetarinflytande, ett nerifrån-och-upp-perspektiv, ökad grundbemanning, utfasning av bemanningsföretag till förmån för vikariepooler, mindre barngrupper i förskolan, med mera. Vad gäller den långsiktiga lönestrategin för lärare har vi ställt oss bakom majoritetens linje, dvs bland annat att fastställa en karriärväg för lärare bestående av tre steg: legitimerad lärare/förskollärare, förstelärare och lektor.

### **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Vi har bland annat drivit:

- Att bygga F-6-skola i Bullmark,

- Att ta fram en handlingsplan för att nå Kommunfullmäktiges mål om 15 barn per grupp i snitt i förskolan, med målet att nå upp till Skolverkets allmänna råd för barngruppernas storlek. Handlingsplanen ska innefatta en tidsplan och en finansieringsplan.

- Att kartlägga behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid (kväll-, natt- och helgomsorg) och att inrätta dagöppna förskolor med omsorg på obekvämt arbetstid geografiskt utspridda i kommunen.

- Att utarbeta kommunala riktlinjer för fritidshemmens verksamhet avseende

lokaler, gruppstorlekar, personaltäthet och kompetenser samt rutiner för den pedagogiska samverkan med skolan för att kunna nå läroplansmålen för fritidshemmen samt för att uppfylla den nya examensordningen för fritidslära- utbildningen.

- Att FGN årligen får en skriftlig redogörelse av hur samverkan och samarbetet fungerar och utvecklas mellan skola, elevhälsa, socialtjänst och hälsocentral i HLT- områdena och HLT- teamen. (HLT= Hälsa, lärande och trygghet), med ett särskilt fokus på barns- och ungas psykiska hälsa.

- Att utveckla ett Resurscentrum för Genus och Jämställdhet för hela utbildningsområdet, och att Kompetenscentrum för Jämställdhet utvecklar ett samarbete med Umeå universitet.

- Att FGN tillsammans med Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnden och intensifierar arbetet med lokal skolutveckling genom att ta reda på behoven och identifierar vilka olika former för kompetensutveckling verksamheten behöver på skolenhetsnivå, områdesnivå och på kommunnivå (t.ex. Idéan, Naturskolan och Agenda 2030- I riktning mot en hållbar välfärd).

- Att utveckla och förstärka samarbetet med Umeå universitet,

- Att förvaltningen ska få i uppdrag att ta fram en strategi för hur lokalförsörjningsarbetet kan förbättras, med djupare kommunövergripande samverkan, för att uppnå god framförhållning, transparens, medarbetarinflytande och att klimat-, miljö samt barnpsykologiska och pedagogiska aspekter tas med i planeringen.

- Att fasa ut användandet av bemanningsföretag,

- Att utöka antalet kommunala personal-/vikariepooler för att kunna säkra tillgången och personalens kompetens.

- Att ökat medarbetarinflytande ska vara den vägledande principen för all verksamhetsutveckling.

Utöver detta har vi fortsatt att driva på för större satsningar på Hedlunda kompetenscentrum för genus, Naturskolan och Idéan, dock utan framgångar. Vi har dessutom, dock förgäves, kämpat för att få se budget gentemot utfall på enhetsnivå, helst på skolenhetsnivå, där fritidshemmens ekonomi kontra grundskolans redovisas, samt budget och utfall för t.ex. Musikskolan, Elevhälsan, och alla andra enheter, inklusive budget och utfall för Utbildningsdirektörens fria resurs. Vi har också krävt att verksamhetsuppföljningen/årsrapporten kompletteras med en redovisning av jämställdhets- och genusarbetet inom nämndens område, inklusive en redovisning av verksamheten på Hedlunda kompetenscentrum för genus, samt en mer utförlig redovisning av verksamheterna Idean och Naturskolan. Vi har också krävt att årsrapporten kompletteras med en redovisning av barngruppernas storlek i förskolan över en tidsperiod på 5 år och hur det jobbas för att nå målet om 15 barn per grupp, även detta utan framgång. På novembermötet nådde vi dock framgång i frå-

gan om handlingsplan för 15-barnsmålet, efter att vi hade skrivit en insändare i lokaltidningarna om detta. I frågan om att fasa ut bemanningsföretag inom skolan har vi också vunnit en stor seger.

### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Vi i FGN har en svår ställning i opposition. Som vi skrev under punkt 2 har vi svårt att få statistik och redovisningar i den mån vi önskar från tjänstemännen. All kommunikation mellan oss och tjänstemannastaben måste gå via skol-direktören, vilket vi finner anmärkningsvärt, det är ingalunda så att öppenhet och transparens råder inom skolförvaltningen. Att ordförande från Socialdemokraterna är överens med vice ordföranden från Moderaterna i de flesta frågor säger en del om det politiska avståndet mellan Socialdemokraterna och Vänsterpartiet i nämnden. I många fall yrkas avslag på våra yrkanden rutinmässigt – i nämnden är det ofta viktigare vem som säger något, inte vad som sägs. MP går mycket sällan emot S linje. Från intresserade åhörare och allmänhet är bemötandet varmt och gemytligt. Vi har varit en uppskattad allierad part för allmänheten både i frågan om Botsmark-Bodbyn-Bullmark och för Föräldranätverket, framförallt för föräldrar men även för journalister.

### **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Vi har gått ut med pressmeddelanden, insändare och debattartiklar, både enskilt och i olika grupperingar tillsammans med skolgruppen, dvs. ledamöterna i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Vi håller god kontakt med media. Vi har skrivit utförliga reservationer till protokollet särskilt i frågor där nämndens beslut förts vidare till KS och fullmäktige. De av oss i skolgruppen som är ledamöter i fullmäktige har även ställt frågor, interpellationer och motioner till fullmäktige. Vi har lyckats nå ut väldigt bra, framför allt i frågan om 15-barnsmålet, om byggandet av en F-6-skola i Bullmark och Bullmarksrapporten, samt i frågan om bemanningsföretag inom skolan. Vi har också deltagit i olika möten och debatter, bl.a. en paneldebatt i Väven på temat förskolan i Umeå.

### **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Vi läser igenom handlingsprogrammet med jämna mellanrum och verkar i dess anda, men kapitlet om skola i det kommunalpolitiska handlingsprogrammet lämnar lite att önska; de löften som ges där är sådana som beror helt och hållet på vår årsbudget, dvs Vänsterpartiets skuggbudget för Umeå kommun. Där har vi valt att prioritera barngrupperna i förskolan och arbetsmiljön i förskolan.

### **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Ja, framförallt med Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, men vi för även dialog med ledamöterna i Individ- och familjenämnden, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.

### **7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Vi skulle vilja ha en bättre och mer öppen dialog i nämnden för att komma fram till bästa möjliga lösningar för skolan och förskolan. Vi skulle vilja se en

mer öppen, transparent, service-inriktad och mindre defensiv inställning från de högsta tjänstemännen och andra partier. Vi skulle vilja att punkten ”godkännande av dagordning” införs på nämnden, som det är nu är det svårt för oss att få in nya punkter på dagordningen. Vi skulle vilja se en bättre dialog i nämnden även inför sammanträdet, så att vi kan bättre kan komma fram till lösningar som flera kan stå bakom.

### **8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Barngrupperna i förskolan, överfulla förskolor, lokalförsörjning, dvs. planering av lokaler för skolor och förskolor, samt pedagogernas arbetsmiljö, framförallt i förskolan.

### **9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Vårt uppdrag behandlar förskolan. För det fokusområdet har vi jobbat med följande:

\* Förskola är ett område och en viktig del i vänsterpartiet Umeås skolpolitiska handlingsprogram, som vi påbörjat utarbetandet av.

\* Vi har skrivit ett antal insändare, interpellationer och enkla frågor om förskolan och barngruppernas storlek

\* Vi har skrivit en motion till fullmäktige om att inrätta ett resurscentrum för genus och jämställdhet för bl.a. förskolan. Resurscentrum genus och jämställdhet berör både förskola och skola.

\* Vi har planerat att bjuda in till ett öppet möte om förskolan den 20/2 -18. Lokal Folkets Hus.

\* Vi har planerat att lämna in en interpellation om barngruppernas storlek i februari, samt en debattartikel om barngruppernas storlek.

\* Vi har planerat att lämna in en motion om barngruppernas storlek under våren där vi bl.a. föreslår ett maxtak.

\* Vi har planerat att under våren skicka in en övergripande insändare om hur V ser på läget i kommunen i ett antal frågor och ställningstaganden gällande förskolan.

## **Individ- och familjenämnden (IFN)**

Ulrika Edman (ord)

Ahmed Hersi (ord)

Gudrun Nordborg (ers)

I nämnden fortsätter vi att ha en relativt stor samsyn om de stora dragen och prioriteringarna. Den stora frågan under mandatperioden har varit nämndens totalt felaktiga s.k. prioritering/fokus på ”särskilt utsatta barn och unga” framför det generella och förebyggande arbetet. Vänsterpartiet har kraftfullt motsatt sig detta och påpekat detta i grunden felaktiga vägval och retorik som egentligen handlar om budgetprioriteringar och att majoriteten inte fullt ut finansierar välfärdsnämnden, både utifrån befolkningstillväxt och utvecklingsbehov.

Specifika frågor som har varit aktuella är bl. a att Vänsterpartiet drivit att Centrum mot våld bör vara paraplyet för allt arbete med våld, både bredd och spetskompetens. Detta avslog nämnden, och några månader senare drev S-ordförande samma linje eftersom den interna utredningen på förvaltningen kom fram till samma sak som Vänsterpartiet.

Vänsterpartiet hade under 2016 rollen som samordnare för den av nämnden tillsatta gruppen för Gender budgeting och varit driven i detta och fått arbetet att gå framåt. När arbetet ska presenteras så osynliggör ordförande medialt att det är samordnaren som borde vara med och presentera arbetet. Det slutar med att vi avsäger oss den rollen för att driva ett arbete där S tar hela äran.

Vänsterpartiet driver kraftfullt frågan om våld, där vår har en egen nationell expert i frågorna. Vi driver behovet av insatser gentemot föräldrar som har fått sina barn placerade, men att det framförallt handlar om hjälp och stöd för att undvika detta. Det finns väldigt lite eller några förebilder kring detta i landet. Många frågor har dock drivits på ett bra sätt av nämnden som helhet; skyddat boende för våldsutsatta, fokus på stöd för sexköpare, olika lösningar och mycket i egen regi för de ensamkommande ungdomarna m.m

Med anledning av att gruppledaren sitter i Vänsterpartiets SKL-grupp och där i Socialpolitiska beredningen så har gruppen kunnat ligga steget före kring frågor som sedan aktualiseras i nämnden och där vi redan hunnit diskutera Vänsterpartiets linje nationellt, vilket är en stor fördel.

En annan fråga som är ett dilemma för oss ledamöter i nämnden är det forum som heter ifo-utskott med omhändertagande av barn. Vi anser att det är ett fundamentalt systemfel.

### **Oppositionsrollen**

På det stora hela är detta S-ordförandens show. Han är extremt duktig och klarar att hålla i trådarna för en komplex och viktig nämnd. De enda som för politik och utvecklar arbetet är Vänsterpartiet. Eftersom samarbetet tidigt skar sig så är det V som lägger egna förslag som S konsekvent avslår för att bara efter ett gab lägga samma

### **Frågor som kommer att vara aktuella i valrörelsen/nästa mandatperiod**

1. Välfärdens finansiering
2. Växling från omhändertagande och placeringar till hemmaplanslösningar, öppenvård, stöd och förebyggande insatser till barn och föräldrar.
3. Första linjen där behovet av samverkan börjar där barnens finns; förskola/skola. Ett kritisk behov av fortsatt och fördjupat samverkan mellan alla parter



socialtjänsten – skolan/förskolan/elevhälsan – primärvården, men även BUP

4. Sociala investeringar
5. Nya socialtjänstlagen som enligt utredarna kommer att ha ansatsen ”brett och förebyggande arbete” och att socialtjänsten bör ta en större plats i samhällsplaneringen

### **Jämställdhetsutskottet (JUSK)**

Gudrun Nordborg (ordinarie)

#### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dem?**

Jämställdhetsutskottet har under 2017 haft frågor på dagordningarna om gender budgeting, dialogsamtal med de kommunala bolagen om vikten av jämställdhetsarbete, redovisning av kommunens lönekartläggning och revideringar av styrdokument.

#### **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

V har varit drivande i dessa frågor. I dialogsamtalen liksom i den fördjupade redovisning som inte minst jag krävde av lönekartläggningens redovisning angående arbetsvärdering, lika lön, andra förmåner respektive arbetsvillkor. I styrdokumentet har frågor könsrelaterat våld och nolltolerans av sexualiserat våld aktualiserats. I samarbete med kvinno- och tjejjouren samt Kvinnohusförningen kunde jag också medverka till att Umeå kommun blev samarrangör till dels personalutbildning, dels program öppet för allmänheten om prostitution och människohandel med bla Kajsa Ekis Ekman som föreläsare, 24-25 februari 2017

#### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Det är utmanande. Är ensam ledamot från V i utskottet med representant för Fi, Saasha M, som ersättare. Den tjänsteperson som är knuten till utskottet, är mycket kompetent och närmast ovärderlig. Ordföranden (s) är oftast försiktig liksom flertalet s-ledamöter. Representanterna för de borgerliga partierna är starkt individualistiska.

#### **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Genom att ta upp frågorna i kommunfullmäktige

#### **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

-

#### **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Samordning har skett med främst Individ- och Familjenämnden och Äldrenämnden

#### **7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

I JUSK tänker jag fortsätta att bevaka feministiskt självförsvar, arbete med



maskulinitetsnormen generellt men särskilt inom skolan. Arbetsmiljö och arbetsvillkor i vid mening är också självklara pga stora könsskillnader. MeToo ska inte tystas. Jag vill också driva på för ett mer aktivt och synligt externt jämställdhetsarbete med kampanjer och konferenser – Nu pågår ”Bry dig” men jag tycker inte att det är särskilt kraftfullt trots att det sker i brett samarbete.

**8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Könsrelaterat våld, jämställdhet i skolan, jämställda löner och arbetsvillkor – jfr 7.

**9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet**  
Personalfrågorna har varit lyfta, Alis Esbati var inbjuden att föreläsa och göra arbetsplatsbesök i början av dec. Jag är också med i den grupp som ska utveckla personalfrågorna i vår

**10. Övriga synpunkter/Förslag:**

(V)i borde diskutera hur det interna jämställdhetsarbetet i kommunen bör organiseras. Miljö- och hälsoskyddsnämnden har ansvariga tjänstepersoner. IFN har en beredningsgrupp. Borde inte alla ha något sådant? För övriga ligger ansvaret på chefen – räcker det? Vilket ansvar bör KS ha? Den här diskussionen hos oss skulle vinna på om Eva Arvidsson bjuds in, vilket jag föreslagit tidigare. Tror att detta skulle kunna leda till en viktig motion.

## **Äldrenämnden (ÄN)**

Åsa Bäckström (ordinarie)

Malin Nielsen (ordinarie)

Bore Sköld (ersättare)

**1 Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?**

**2 Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Svar fråga 1 och 2

Den viktigaste frågan har varit att visa på att Äldrenämndens budget har varit och är underfinansierad och vad detta får för konsekvenser för de äldre samt personalen inom äldreomsorgen. Vi har reserverat oss mot det nedskärningspaket som genomdrevs av S samt alliansen, som gick under benämningen ” öppna prioriteringar” samt ” översyn avgifter”.

Vänsterpartiet lyckades dock förhindra att Fysioterapeuter samt Aktivitetssamordnare skulle sägas upp/ minskas kraftigt ned i antal, i samband med att ”Öppna prioriteringar” klubbades igenom i äldrenämnden. Vänsterpartiet la ett eget yrkande ”Att begära ett tilläggsanslag från KF på + 50 mkr i syfte att bibehålla nuvarande kvalité

och säkerställa goda arbetsvillkor för personalen inom äldrenämndens verksamhetsområde”, i samband med att Äldrenämnden tog beslut om Äldrenämndens budget och Uppdragsplan 2018. Samtliga partier yrkade avslag på vänsterpartiets begära om att begära tilläggsanslag från Kommunfullmäktige. Vi har arbetat med att skicka pressmeddelande alternativt informera media då nedskärningar och andra viktiga frågor varit på dagordningen. Enkla frågor, angående ”smygbesparingar i strid mot äldrenämndens beslut samt ”besparingar och minskade sjuktal” har även ställts till Äldrenämndens ordförande i Kommunfullmäktige. Löpande kontakt har hållits med berörda fackföreningar, anhörigföreningar, äldreomsorgspersonal samt pensionärsföreningarna genom Umeå Pensionärs Råd. En av Vänsterpartiets huvudfrågor är en fullt ut finansierad välfärd, vilket vi har lyft i yrkanden, reservationer och KF debatt. Vi har då även belyst att Vänsterpartiet hade ett annat budgetförslag där vi fullt ut kompenserade välfärdsnämnderna för index + behov, och att S och de borgerliga partiernas budgetar slår hårt mot verksamheter med många antal medarbetare, dvs äldreomsorgen.

### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Socialdemokraterna söker stöd ibland hos vänsterpartiet vilket vi ser som positivt då vi i vissa sakfrågor har samsyn. Ordförande tar gärna kontakt med oss och vi har en god samtalston och bemöts respektfullt. För oss, som är i opposition, syns den tydligaste skiljelinjen mellan majoritet och opposition, när det handlar om den underfinansierade budgeten. Den underfinansierade budgeten i Äldrenämnden för med sig S-märkta besparingsförslag vilka stöds av de borgerliga partierna. Tjänstepersoner bemöter oss med stor respekt och vet att vi verkligen söker goda och väl underbyggda beslutsunderlag. Frågar vi efter djupare underlag, så får vi alltid bra svar och snabba leveranser. Vi har goda kontakter med de högsta tjänstepersonerna. Intresserade åhörare har vi på nämnden samt även på kommunfullmäktige. Vi följer även dessa och de följer även oss på sociala medier. Anhöriggruppen har även haft speciell utfrågning av alla partierna och då hade vi ett mycket bra samtal med dem. Vi får även frågor på mail och besvarar då naturligtvis dessa. De fackliga organisationerna och personalen har vi löpande kontakt med.

**PU- Bokslut och ÄN- Bokslut svar blir samma på frågorna 4-9, därför finns svaren under PU-bokslutet.**

## **Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden (GVN)**

Elisabeth Zachrisson (ordinarie)

Daniell Andersson (ordinarie)

Joakim Mäki (ersättare)

Susanne Yttergren (ersättare)

### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dem?**

Ledamöterna i GVN och FGN bildar partiets skolgrupp. Vi träffas alltid inför

utbildningsnämndernas möten och går igenom ärendena tillsammans, vilket är positivt för att få en röd tråd i arbetet med utbildningsfrågorna från förskola t.o.m. vuxenutbildning. Daniel Kallós och Elisabeth Zachrisson har oftast förarbetat ärendena på dagordningarna innan träffarna med skolgruppen. Det har varit en stor styrka att vi har sagt detsamma och kunnat lägga yrkanden som är relevanta för både GVN och FGN.

De viktigaste frågorna har bl.a. varit att följa planeringen av ombyggnationen av f.d. Fridhemsgymnasiet till Maja Beskowsskolan med plats för 1000 gymnasieelever och 600 grundskoleelever. Det blev en seger för vänsterpartiet att det till slut blev ett beslut om en anpassning av Fridhemsgymnasiet i.st.f. att bygga en ny dyr gymnasieby på I20- området, vilket alla övriga partier drev. Vänsterpartiet skrev en skriftlig reservation med synpunkter och förslag på visionsdokumentet, eftersom vi inte fick delta i framtagandet. Vi skrev även insändare och presenterade våra tankar och idéer.

Vi har särskilt uppmärksammat och drivit frågan om problemen med inomhusmiljön för Västra gymnasiet och den segregering av elever det ledde fram till när man skulle åtgärda detta. Många elever och personal på språkintroduktionsprogrammet och introduktionsprogrammet som placerades i lokalerna på Backenvägen har fått problem med sin hälsa.

Tillsammans med socialdemokraterna i nämnden har vänsterpartiet beslutat att föreslå skolinspektionen att inte bevilja etablering av Ljud och bildskolan, Sjölin's gymnasium AB eller Thorénggruppen AB:s begäran om en utökning av platser vid yrkesgymnasiet i Umeå samt en utökning av Minervaskolans gymnasium.

Under lång tid har framtagandet av en ”aktivitetsplan för kompetensförsörjning”, varit en fråga vi har drivit både inom FGN och GVN. En inventering och redovisning av personalbemanningen som grund för strategisk personalplanering och rekrytering, bemanningsfrågor med ställningstagande mot anlitande av bemanningsföretag och en genomtänkt lönestrategi, är frågor som vi har återkommit med. En långsiktig lönestrategi för lärare är tagen i båda utbildningsnämnderna. Vi har ställt oss bakom majoritetens linje, d.v.s. bland annat att fastställa en karriärväg för lärare bestående av tre steg: 1 egitimerad lärare/förskollärare, förstelärare och lektor.

Ett viktigt beslut som nämnden tagit är att asylsökande som fyllt 18 år ska ha rätt att påbörja utbildning på nationellt program på gymnasieskola och gymnasiesärskola. I granskningen av internkontrollen fick vi igenom tilläggsyrkandet ”Att barnkonsekvensanalyser alltid genomförs inför beslut om förändringar på verksamhetsområdesnivå, skolområdesnivå och skolenhetsnivå.”

## **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Följande tre områden har vi återkommande begärt information om, för att som politiker få en beskrivning av verksamheten och att få korrekta underlag för att kunna fatta bra beslut. Vi har fått igenom att följande områden ska redovisas i GVN våren 2018.

Organisation, samverkan GVN o FGN

- Att en presentation av GVN:s organisation, omfattning och ledningens/personalens ansvar, uppgifter och uppdrag årligen ska redovisas.

-Att GVN inför budgetarbetet får en redogörelse för GVN:s och FGN:s

gemensamma åtaganden vad gäller uppdrag, omfattning och budget.

### Elevhälsa

-Att GVN får en skriftlig uppföljning och redovisning av elevhälsan gällande: Organisation, personalbemanning samt de medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatserna relaterat till elevernas behov. Hur elevhälsan fördelar sina insatser för det förebyggande och hälsofrämjande arbetet samt för stödet till elevernas utveckling mot utbildningsmålen. Hur samverkan och samarbetet fungerar och utvecklas mellan skola, elevhälsa, socialtjänst och hälsocentral i HLT- områdena och HLT- teamen. (HLT= Hälsa, lärande och trygghet), med ett särskilt fokus på barns- och ungas psykiska hälsa.

### Specialundervisning

Att GVN får en redovisning av skolenheternas samt elevhälsans specialpedagogiska insatser vad gäller omfattning, kompetens och inriktning för att trygga kompetensförsörjning och kompetensutnyttjande inom området.

### Övriga områden

- Att GVN:s ekonomi/budget och resultat ska redovisas på verksamhetsområdesnivå, skolnivå och programnivå, har vi påpekat under hela mandatperioden men inte fått gehör för, förrän KD som ansåg att vi tänkte rätt och i sin tur yrkade på en liknande formulering, vilken hela nämnden ställde sig bakom. Vi såg detta som en seger för V eftersom vi så länge har tjatat om detta.
- Att utveckla ett "Resurscentrum för genus och jämställdhet" för hela utbildningsområdet, med uppgift att stödja och utveckla arbetet genom kompetensutveckling, spridning av goda exempel på metodutveckling, pedagogisk support, verksamhetsnära dokumentation m.m. Resurscentrum förväntas utveckla ett samarbete med Umeå universitet. Även skrivit en motion om att inrätta ett resurscentrum för genus och jämställdhet.
- Att GVN tillsammans med FGN intensifierar arbetet med lokal skolutveckling genom att inventera behov och identifiera vilka olika former för kompetensutveckling verksamheten behöver på skolenhetsnivå, områdesnivå och på kommunnivå, samt avsätter resurser för detta utöver de statliga medel som erhålls.
- Att utbildningsnämnderna stimulerar ett utvecklat och förstärkt samarbete med Umeå universitet vad gäller lokal skolutveckling och kompetensutveckling.
- Att tillgodose och följa upp att de nyanlända eleverna har en god och inkluderande arbetsmiljö, får en bra introduktion och undervisning som är anpassad till de nyanländas kunskaper och kompetens.
- Att förvaltningen ska få i uppdrag att ta fram en strategi för hur lokal-försörjningsarbetet kan förbättras, med djupare kommunövergripande samverkan, för att uppnå god framförhållning, transparens, medarbetarinflytande och att klimat-, miljö samt barnpsykologiska och pedagogiska aspekter tas med i planeringen.
- Att fasa ut användandet av bemanningsföretag och att utöka antalet kommunala personal-/vikariepooler för att kunna säkra tillgången och personalens kompetens.

-Att GVN initierar och tillsammans med övriga ansvariga nämnder utreder, planerar och tillgodoser behovet av skollokaler med flexibla lokallösningar, för att i tid möta elevutvecklingen i Umeå kommun och för att bereda plats för externa sökanden. Detta innebär i ett första skede att utbildningskontoret får i uppdrag att ta fram en strategi för hur lokalförsörjningsarbetet kan förbättras, med djupare kommunövergripande samverkan, för att uppnå god framförhållning, transparens, medarbetarinflytande och att klimat-, miljö samt barnpsykologiska och pedagogiska aspekter tas med i planeringen.

### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Vi ledamöter i GVN är alltid pålästa och väl förberedda inför nämndsmötena och vi deltar mycket aktivt med synpunkter, yrkanden, skriver protokollsanteckningar och reservationer. Debattklimatet är svalt i nämnden och det är framför allt s och v som debatterar och övriga partier håller en låg profil. MP yttrar sig i princip aldrig. KD är mest aktiv i ekonomiska frågor.

Ofta avslås V:s yrkanden, vilket vi ser som en markering mot vårt parti. Detta är naturligtvis synd eftersom vi har många bra förslag.

Demokratiska arbetsformer som stimulerar partierna till ett aktivt deltagande saknas i princip helt. Inga arbetsgrupper eller styrgrupper med politiker sätts in, inte ens vid framtagandet av ett visionsdokument för den nya Maja Beskowsskolan. Det är ofta få beslutsärenden på dagordningen, trots att nämnden omfattar många olika verksamheter. Som politiker får man en stark känsla av att gymnasie- och vuxenutbildningen lever sitt eget liv på tjänstemannanivå. Statistik och underlag har många gånger varit knapphändiga, men glädjande är att framför allt ekonomiredovisningarna har blivit klart bättre det senaste året, vilket v har bidragit till genom att ständigt påpeka avsaknaden av bra underlag för besluten. Med detta sagt vill vi påpeka att det fortfarande är många redovisningar om verksamheternas status vi saknar.

Kontakten med ordförande har förbättrats inför arbetet med budget och uppdragsplan.

Tjänstepersonerna är oftast tillmötesgående och intresserade av våra frågor. Det är sällan några åhörare deltar på nämndssammanträdena.

### **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Gymnasienämnden skriver pressmeddelanden efter nämndens sammanträde men genomför i princip aldrig presskonferenser. Vi har fört fram våra yrkanden och förslag genom att skriva utförliga reservationer och protokollsanteckningar. Genom insändare och debattartiklar har vi framfört vår politik publikt i ett antal frågor. Vi deltar även i olika programråd på gymnasieskolan, då vi träffar ledning, personal, elever och fackliga organisationer.

De av oss i skolgruppen som är ledamöter i fullmäktige har även ställt frågor, interpellationer och motioner till fullmäktige.

### **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Vi läser igenom handlingsprogrammet med jämna mellanrum och verkar i dess anda.

## **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Ja, framförallt med FGN, men vi för även dialog med ledamöterna i IFN, KF och KS.

## **7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet i nämnden?**

Vi vill utveckla:

Formerna för kommunikation och dialog (öppenhet, transparens, tillit, respekt). Ett kreativt och utvecklande debattklimat i nämnden, där alla ledamöter är aktiva deltagare i samtalet.

Makten över agendan, d.v.s. att fler politiker än de som sitter i presidiet (s och kd) ska kunna påverka dagordningen.

Dialogen med ordförande och övriga partier inför viktiga beslut.

Samordningen och samarbetet mellan FGN och GVN i olika gemensamma frågor och utvecklingsområden.

Underlag och statistik som har med organisation, ledning, personalbemanning, förändringar mm att göra.

Att få återkommande presentationer av olika verksamheter av verksamhetsföreträdare (pedagoger, elever, rektorer).

Att nämndens sammanträden läggs ute i de olika verksamheterna.

Att fler verksamhetsföreträdare från ”golvet” redovisar olika ärenden i.s.t.f att nämndens politiker alltid möter centrala administrativa företrädare.

Att nämndens politiker får återkommande kompetensutveckling i utbildningsfrågor.

Att minska ner antalet centrala administrativa företrädare som sitter med på nämndsmötena.

## **8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Lokalförsörjning, rekrytering, nyanländas möjligheter till individanpassade studier, elevhälsan roll och funktion, pedagogernas arbetsmiljö, SVA- svenska som andra språk, individualisering av vuxenstuderandes lärande, genus och jämställdhet, kompetensutveckling.

## **9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Skolgruppen (FGN o GVN) har tagit sig an uppdraget om förskolan. För det fokusområdet har vi jobbat med följande:

\* Förskola är ett område och en viktig del i vänsterpartiet Umeås skolpolitiska handlingsprogram, som vi påbörjat utarbetandet av,

\* Vi har skrivit ett antal insändare, interpellationer och enkla frågor om förskolan och barngruppernas storlek

\* Vi har skrivit en motion till fullmäktige om att inrätta ett resurscentrum för genus och jämställdhet för bl.a. förskolan. Resurscentrum genus och jämställdhet berör både förskola och skola.

\* Vi har planerat att bjuda in till ett öppet möte om förskolan den 20/2 -18. Lokal Folkets Hus. Annons.

\* Vi har planerat att lämna in en interpellation om barngruppernas storlek i



februari, samt en debattartikel om barngruppernas storlek.

\* Vi har planerat att lämna in en motion om barngruppernas storlek under våren där vi bl.a. föreslår ett maxtak.

\* Vi har planerat att under våren skicka in en övergripande insändare om hur V ser på läget i kommunen i ett antal frågor och ställningstaganden gällande förskolan.

## **Tekniska nämnden (TN)**

Johan Stål (ord)

Ulrika Edman (ord)

Lasse Jacobson (ers)

Lisa Bergström (ers)

### **Nämndens viktiga frågor och som V drivit**

Viktigast har varit investeringsplanen för 2018, strategiskt viktiga projekt som försörjer övriga kommunala verksamheter med verksamhetslokaler. Budgetfullmäktige lämnade till TN, som den enda nämnden, en ospecificerad investeringsram som TN skulle besluta och prioritera inom. När TN sedan beslutar ”fel” så har ksau/budgetberedningen gått in och korrigerat beslutet. Vänsterpartiet har drivit att TN får ett särskilt uppdrag att utvärdera nybyggnationer av förskolor, utifrån att förskolans personal och föräldrar har omfattande synpunkter och det framöver kommer att behöva byggas ytterligare förskolor, vilket övriga i nämnden ställt sig kallsinniga till. Vasaplan färdigställdes under året med hjälp av statliga medel. Vänsterpartiet hade velat skjuta på detta då vi inte ansåg att förslaget var tillräckligt genomarbetat och busschaufförernas delaktighet i utformningen var minimal. Vänsterpartiet har drivit att busschaufförernas delaktighet i all projekt som direkt berör deras arbetsmiljö och kvalitén på kollektivtrafiken i Umeå har inte heller mottagits väl. Vi skrev även en motion ”Återkommunalisera stadstrafiken i Umeå” om detta till KF, som ännu inte behandlats. En av att-satserna lyder ”att ett samråd mellan Umeå kommun, Länstrafiken och entreprenören inrättas där alltid två representanter från förarkollegiet ska ingå”.

Vänsterpartiet har kontinuerligt lyft kvarteret SIV (Vasaskolan) där vi begärt info och kraftfullt poängterat att vår inställning är att detta ska bevaras i kommunal regi. S svängde mycket riktigt i denna fråga under året, vilket var glädjande.

Ett beslut under året var att återta mer fastighetsdrift i egen regi, då upphandling visat sig vara olönsamt och ingen kvalitetsförbättring i verksamheten. Vänsterpartiets motsatte sig förslaget om gemensam nämnd för räddningstjänst med Vindeln och Robertsfors. Vi menade att denna form av samverkan redan idag sker och i grunden är bra, men menade att det inte fanns någon anledning att skynda på för bildandet av en 5-nämnd, främst av demokratiskäl samt att vi borde invänta den politiska översynen av förvaltningsorganisation till efter valet 2018. Resultatet skulle vara en gemensam nämnd med fem ordinarie ledamöter, vilket i praktiken skulle innebära minskad demokratisk insyn och endast ledamöter från S och M.



Räddningstjänsten är en alltför grundläggande trygghet-, och välfärdsfråga för att den skulle gagnas av minskad demokratisk styrning/insyn. Lyfte detta med strandpromenaden som försvann som investering på Tegssidan utan politiska beslut i samband med att kommunalrådet köpte hus på tomten. Redovisningen har varit svävande och inte tillfredsställande.

### **Rollen som opposition**

Rollen som opposition är tydlig då Vänsterpartiet är det enda parti som någonsin lyfter egna frågor, lägger egna yrkanden och driver politik. Ordföranden är relativt prestigelös och kan bifalla förslag som är okontroversiella och inte emot S. I längden får V igenom saker vi har drivit, men aldrig när yrkandena läggs. Det är ett relativt gott samtalsklimat. Ordföranden låter alla komma till tals och använder inte härskartekniker, men väljer aldrig att innan möten prata med Vänsterpartiet. Det händer att vi kan prata ihop oss med S ifall Vänsterpartiet skickar något i förväg där vi tror att vi med lätthet kan göra gemensam sak, t ex att ta bort köp-och-sälj inom städservice. S och M har sina presidie-möten där de gör upp alla frågor och på det stora hela är helt överens. S behöver inte V för att få igenom de förda politiken och visar inget intresse av att föra samtal.

### **Media**

Tekniska nämnden har ett stort nyhetsvärde för media och då har V fått stort utrymme i de fall vi haft en avvikande uppfattning. Alla yrkanden och reservationer går direkt till media, vilket stör S och M som har presskonferens dagen efter nämnden – dit V nekas. Vi har skickat några pressmeddelande i större frågor där det har varit befogat.

Vi får alltid seriösa och kompetenta svar från tjänstepersoner. Vi har under mandatperioden i princip aldrig haft en besökare från allmänheten, vilket kunde ske under förra mandatperioden.

### **Internt samarbete**

Frågor om samarbete internt blir svårt att svara tydligt på eftersom både grupp- ledare och tidigare ordförande i Tekniska nämnden finns i vår nämndsgrupp.

Vi samordnar oss för en politik som håller ihop mellan nämnder/styrelser samt övergripande frågor så som budget.

I nämnden vill vi utveckla arbetet i nämnden genom att i ännu högre utsträckning komma med debattartiklar om nämndens frågor och vi bör i högre utsträckning fördela ansvar sinsemellan.

### **Frågor som kommer vara viktiga i valet/nästa mandatperiod:**

1. Den nya investeringsprocessen där tekniska nämnden ska spela en central roll
2. Utvecklingen av stadsrummet och vad det gör/har gjort med staden
3. Utförsäljningar av fastigheter samt övergripande budgetprioriteringar inom hela den kommunala sektorn.
4. Fastighetfrågor i allmänhet och ändamålsenliga lokaler gällande förskolan/skolan
5. Omarbetningar av lokalförsörjningsdirektivet
6. Driva och utveckla verksamheter i egen regi

7. Kollektivtrafiken/förtätning och det ökade antalet bilar i gaturummet, ödesfråga för klimatet och stadsplaneringen

Tekniska nämnden är en mångfacetterad nämnd och kommer framöver att vara en strategiskt viktig nämnd. Här finns viktiga feministiska prioriteringar att göra.

## **Fritidsnämnden (FN)**

Lennart Arvidsson (ordinarie)

Sofia Stolt (ordinarie)

Abdi Hanad (ersättare)

Tova Andersson (ersättare)

### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?**

Det har framför allt rört sig om begäran av stora investeringsmedel riktat till kommunstyrelsen. Bl.a. en investering på 19,3 mkr för Umeå Arena (ishockeyarena) ombyggnationer för säkerhet, arbetsmiljö m.m.

Men också begäran om många mindre investeringar som rullskidbana, inventarier till motorikens hus, ny ismaskin m.m. på en total summa av 15,2 mkr. Vänsterpartisterna i nämnden har framför allt efterfrågat en diskussion om prioriteringar av investeringar. I det har vi ifrågasatt varför inte en idrottshall på Tomtebo prioriteras högre.

### **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Det handlar framför allt om idrottshall på Tomtebo. Det är en snabbt växande stadsdel. Många barnfamiljer har flyttat in eller är på väg att flytta in i området. Det här ställer ökade krav på barnomsorg, skola och inte minst fritidsanläggningar för barn och ungdomar.

Med den befolkningsökning som vi har i de östra stadsdelarna av Umeå med en förväntad ökning av antalet barn och ungdomar i åldersspannet 6 – 18 år på mellan 35 – 40 procent under den kommande 10-årsperioden så blir en ny idrottsanläggning på Tomtebo alltmer nödvändig. Idrottsföreningen GUIF som organiserar 40 procent av alla barn och ungdomar i de östra stadsdelarna får allt svårare att lösa tränings- och matchtider för sina 150 lag i innebandy, futsal, fotboll och handboll. Under flera år har GUIF påpekat detta för olika företrädare i kommunen men inte fått något gehör. GUIF uppskattar att antalet nya barn (6 - 7 åringar) som söker sig till deras klasslagsverksamhet uppgår till ca 150 st. årligen.

Vänsterpartiet hade också i sin budget för 2018 en satsning på en idrottsanläggning på Tomtebo med. Dessutom start av ett Sportotek där barn och ungdomar skulle kunna låna idrottsutrustning för att kunna pröva på idrotter som de annars inte skulle ha råd med. Tyvärr avslogs våra yrkanden.

### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Oppositionsrollen fungerar bra. Ibland kommer vi överens med de borgerliga

partierna i nämnden, ibland med (s). (S) och (mp) har ingen egen majoritet. Bemötandet från andra partier och tjänstepersoner är bra.

#### **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Vi har skrivit ett par insändare, men kan naturligtvis bli bra mycket bättre på att synas mer. Däremot har vi regelbunden kontakt med några större föreningar som får stöd av fritidsnämnden.

#### **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Vi har inte jobbat på något särskilt sätt med det.

#### **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Vi har försökt jobba för en ny skola och idrottshall på Tomtebo tillsammans med (v) i för- och grundskolenämnden. När det gäller graffitiväggens framtid och arbetssituationen på Hamnmagasinet så har vi haft samarbete med (v) i kulturnämnden.

#### **7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Vi skulle nog vilja ha tätare möten med olika föreningar.

#### **8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Förmodligen idrottsanläggning på Tomtebo och finansieringen av fotbollshall/fotbollstält.

#### **9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Gäller inte oss.

### **Kulturnämnden (KN)**

Caroline Täljblad (ordinarie)

Anders Emanuelsson/Wilmer Prentius (ersättare)

Elsa Andersson Hedqvist (ersättare)

#### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?**

Under 2017 har graffitiväggen på I20 och fristadsprogrammet varit föremål för diskussioner. Även SD:s bokning av Vävens lokaler skapade många frågor.

Kulturnämnden har ställt sig positiva till graffitiväggens fortlevnad men har inte ensamma kunnat ta ansvar för de ekonomiska och praktiska krav som följer med det. KS har nu beslutat att riva väggen. Kulturnämnden har ett särskilt uppdrag att under 2018 hitta en ny plats för utövande av konstformen graffiti.

Under förra mandatperioden beslutade kommunfullmäktige att bifalla Vänsterpartiets motion om att Umeå ska vara fristadskommun för författare och andra skribenter, och även en senare motion som syftade till att utreda om fristadsbegreppet skulle vidgas till att omfatta exempelvis musiker och bildkonstnärer. Detta gjorde det möjligt att under 2017 välkomna musikern Basim Ahmed Jamal till Umeå, vilket glädde oss mycket.

SD hade ett offentligt arrangemang i Väven i februari. Det föranledde en diskussion bland anställda inom Umeå kommun, allmänheten och i media om de komplikationer som kunde tänkas följa på arrangemanget med tidigare bokningar av Sverigedemokraterna som referens. Hela verksamheten i Väven antogs komma att beröras av den gjorda bokningen och därför satte ledningen för Umeå kommun kultur igång ett arbete med att säkra en god arbetsmiljö samt att entydigt kommunicera de beslut som fattats. Som vänsterpartister arbetade vi hela tiden för att försäkra oss om att Umeå kulturs anställdas arbetsvillkor värnades. Caroline Täljebblad skrev också en debattartikel om SD och kulturpolitik i samband med mötet.

## **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Vänsterpartiet försöker alltid att fråga upp och uppmärksamma frågor som annars inte kommer upp på agendan. Under 2017 har vi bl.a. följt upp frågan om föreningen Verkets lokaler. Personalfrågor är också något vi bevakar. Nämndens budget för 2018 var också något vi arbetade med, alltid med utgångspunkten att värna gräsrotskulturen och föreningslivet.

## **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

När man sitter i opposition kan det vara svårt att sätta agendan. För oss är det alltid viktigt att följa upp information och skapa diskussion. I kulturnämnden är stämningen god och vi får ett bra bemötande. Kulturnämnden har ofta en tunn dagordning och hanterar frågor som allmänheten sällan uppmärksammar, båda delarna är beklagliga och något som vi självklart vill förändra.

## **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Vi arbetar med att vara tydliga och förberedda med skrivningar till protokollet för att det ska vara enkelt för medborgarna att se när vi haft en avvikande åsikt. Vi försöker delta i diskussioner i sociala medier när våra frågor är aktuella. Vi har skrivit debattartiklar och använder oss också av partiets Facebook-sida som en kanal när det känns lämpligt.

## **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Det kommunalpolitiska handlingsprogrammet finns med som en vägledning i de frågor vi hanterar. Många av de frågor vi gick till val på 2014 är idag förverkligade. Frågan om kultur i stadsdelarna är något vi särskilt uppmärksammat och arbetar med fortlöpande.

## **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Vi samarbetar främst med fritidsnämnden då vi hanterar frågor som anknyter

till varandra. Vid remisser kommunicerar vi med övriga nämnder. Vi håller oss också ajour med gruppledningen för att samordna vår politik.

### **7.Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Vi skulle vilja ses mer för att kunna utveckla vår politik och sätta agendan i större utsträckning. Vi har under året arbetat med att vara förberedda inför möten för att våra åsikter ska tas på allvar i mötesrummet och synas i protokollet. Vår röst behövs, för att driva politiken till vänster och för att skapa diskussion i en annars konsensusbetonad nämnd.

### **8.Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Viktigaste frågan under kommande år handlar om hur vi kan ge gräsrotskulturen utrymme i en stad där kommersiella intressen hela tiden växer och där kommunen viker undan för ansvaret för kulturen. Den lokala musikscenen är under stort hot och det är något som vi kommer att vilja uppmärksamma. Kulturen är otroligt viktig för demokratin, för folkhälsan och för att ett samhälle ska hålla ihop – inte som en del av Umeås varumärkesbyggande. Det är något vi vill uppmärksamma och skapa en diskussion kring.

### **9.Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

-

### **10.Övriga synpunkter?**

Vi skulle vilja att kulturen fick en mer framträdande roll i vårt politiska arbete. Kulturen är inte något som vi kan ”pynta” en budget med eller något som ska finnas längst ner på listan när det gäller våra prioriteringar i kommunen. Detta är något vi gemensamt får arbeta för att förändra.

## **Byggnadsnämnden (BN)**

Mattias Sehlstedt (ordinarie)

Maria Myrstener (ordinarie)

Örjan Mikaelsson (ersättare)

Ellen Söderberg (ersättare)

### **1.Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?**

De viktigaste frågorna under året har handlat om

: Byggnad av hyreslägenheter och flerbostadshus; Där vi arbetat för att bostadsbristen ska byggas bort och att alla som vill ska få möjlighet att bo i Umeå kommun.

: Bevara grönområden i staden. Där S, MP och oftast alla borgliga partier kan tänka sig bebygga områden som är avsatta till parker. Vi har arbetat emot denna inriktning då det är viktigt att det också finns rekreativsområden i alla delar av staden. I vissa fall har vi lyckats få med oss något annat parti.

:Minska behovet av ytterligare parkeringsplatser för bilar. Byggnadsnämnden

har under 2017 och 2018 arbetat fram ett förslag till fullmäktige om hur många parkeringsplatser det ska behövas när det byggs olika sorters byggnader. Redan sedan tidigare har vi drivit igenom ett system med så kallade gröna parkeringsköp. Vi har drivit och fått igenom att de försöksprojekt som finns ska bli permanenta och att de som bygger, om de satsar på insatser som underlättar hållbara transportsätt ska behöva anlägga mindre antal parkeringsplatser. I frågorna ovan har vi lagt våra yrkanden, ibland lämnat protokollsanteckningar eller reservationer och i vissa frågor skrivit insändare/blogginlägg om frågorna. Vi har också lyckats få med vår inställning i ett antal av nämndens pressmeddelanden under året.

### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Det är ett öppet diskussionsklimat i nämnden, där det oftast går att resonera och få med sig företrädare från andra partiet på vissa av våra förslag. Det fungerar väl att opposition i nämnden, bemötandet från andra partiet är övervägande bra. Vi har en upparbetat och bra förhållande till tjänstepersonerna som är kopplade till nämnden. Samtidigt är det uppenbart att (V) är det enda riktiga oppositionspartiet i nämnden, och att vi är utan givna samarbetspartiet, vilket gör att vi försöker få igenom våra yrkanden oavsett vilka vi får stöd ifrån. Våra personer i nämnden är de som oftast har synpunkter på beslutsförslag och ser till att det blir diskussion kring frågor vi tycker är viktiga. (BN har inte öppna sammanträden, därför finns inga åhörare) Blir vi kontaktade av allmänhet ser vi till att de får ett svar. Personer som varit i kontakt med oss i frågor som blir aktuella försöker vi återkoppla till.

### **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Vi har fått med vår syn i ett antal pressmeddelanden under året. Vi har fått ett antal insändare publicerade och vid något tillfälle har blogginlägg skrivits kring vad som hänt i en fråga på nämnden. I vissa fall har också vad vi drivit lagts upp på partiföreningens facebookside. Förutom detta har samtliga V personer i nämnden deltagit i kommungruppens utåtriktade arbete, exempelvis den utåtriktade bostadskampanjen under hösten.

### **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Gemensamt/samma svar på fråga 2, 5.

När frågor kommer upp i nämnden där vi bestämt vad vi tycker i det kommunalpolitiska handlingsprogrammet eller beslut på medlemsmöten driver vi självklart de frågorna på ett sätt som gör att det får så stort genomslag som möjligt. Genom att nämnden har en stor mängd ärenden så har vi kunna driva många av de frågor som finns med i handlingsprogrammet.) Förutom punkterna nämnda i svaret på fråga 1) Exempelvis att värna strandskyddet, skapa blandande boendemiljöer, säkerställa dricksvattentillgång, värna värdefull jordbruksmark, feministiskt namnsättning, generellt upprätthållande av allmännyttiga intressen i en nämnd där S, M och KD ofta kör över PBL och allmännyttiga intressen.

### **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och**



### **styrelser i kommunen?**

De kommunala organ som ligger närmast BN är KSNP, där en av ledamöterna i BN också sitter. Därför blir kopplingen som sammordningen enkel. I vissa fall har någon av våra ledamöter i nämnden fört diskussion med någon av våra företrädare i MHS nämnden inför ett beslut, så att vi driver en liknande politik i samma fråga oavsett vilken av nämnderna frågan är uppe i.

### **7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Om tid fanns skulle vi behöva skriva mer insändare, publicera mer saker på partiets facebook sida och försöka ha ett gemensamt möte med personer i andra samhällsplaneringsorgan i kommunen.

### **8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Under valrörelsen kommer nog frågor kopplade till byggandet av flerbostadshus, hyreslägenheter och utförsäljningar ur allmännyttan vara de viktigaste frågorna. Under kommande mandatperiod så är det sannolikt att samma frågor som vi nämner i svaret på fråga 2/5 är aktuella, dvs ” Exempelvis att värna strandskyddet, skapa blandande boendemiljöer, säkerställa dricksvattentillgång, värna värdefull jordbruksmark, feministiskt namnsättning, generellt upprätthållande av allmännyttiga intressen” (Kopiering av texten från fråga 2/5) .Frågan om utförsäljning av hyreslägenheter har formellt inget med nämnden att göra och inget som varit uppe i nämnden, men konsekvenserna av det kommer att märkas.

### **9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Det som mest har berört nämndens område är utförsäljningen ur allmännyttan. Då genom att möjliggöra att bebygga mer flerbostadshus. I denna fråga deltog vi i den kampanj som partiet anordnade. Men även personalfrågor har varit upp. Där är det dock än så länge är svårt att konkret påverka genom den gemensamma förvaltningen.

## **Miljö- och hälsoskyddsnämnden (MHN)**

Mattias Nilsson (ordinarie)

Åsa Bäckström (ersättare)

Erik Danielsson (ersättare)

### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?**

Klimatgaser, luftkvalitet, kemikalier i vattendrag, stads- och landsbygdsplanering (samhällsplanering).

### **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**



Vi är överlag pådrivande i alla dessa frågor.

**3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Vi kan vara drivande i opposition i kraft av vår samlade sakkunskap och erfarenhet, bemötandet är bra. Alliansen är sovandes och kvicknar bara till vid alkoholärenden, MP är fogliga och sossarna toppstyrda.

**4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Insändare, debattartiklar, pressmeddelanden efter nästan varje nämnd.

**5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Vi håller det i ständigt medvetande under nämndsarbetet.

**6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Åsa har god koll på partilinjen. Pratad samman oss främst med Byggnadsnämnden, men i Miljöfrågor är det V som är den tydliga och kunniga oppositionen. Vi räknar med att ha backning från partiet i dessa frågor.

**7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Mer proaktivt. Många frågor har behandlats länge i kommunen och miljö och hälsofrågor kommer in för sent. Nämnden jobbar mycket på delegation och svarar via remisser vilket beskär politiken och insikten en hel del. Klurigheten är att komma in tidigare och hålla i frågan för att få resultat senare.

**8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Nämnda frågor. Klimat, luft, stadsplanering, vattenkvalitet,

**9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Luft, inomhusklimat och hälsa på förskolor, Åsa har lyft specifikt fall, vilket var både lärorikt och intressant. Även sådant går ju mestadel på delegation.

**10. Övriga synpunkter?**

Ibland känns det som om våra hjärtefrågor inom livsmiljö och folkhälsa försvinner/nedprioriteras längre upp i beslutshierarkin till förmån för expansionsvisioner

**Personalutskottet (PU)**

Åsa Bäckström (ordinarie)

Lennart Arvidsson (ersättare)

**1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit**

## ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?

### 2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?

Svar på 1 och 2

- Höga sjuktal inom de kvinnodominerade arbetena speciellt inom Äldreomsorgen och arbetsvillkor inom de kvinnodominerade arbetena.

(V)i har lyft den underfinansierade äldreomsorgs budgeten (S) i KF och ställt enkel fråga till Äldrenämndens ordf angående besparingsåtgärder och hur detta påverkar psykisk ohälsa dvs ökad stress som ger högre sjuktal. I ett antal KF debatter har (V)i lyft och pekat på de arbetsvillkor som äldreomsorgen har är orimliga och i förlängningen ger oacceptabelt höga sjuktal. Personalfrågorna har vid de flesta fallen rört arbetsmiljöfrågor och arbetsvillkoren för äldreomsorgens personal och då har dessa frågor även lyfts i äldrenämnden.

I Uppdragsplan 2016-2018 Personalutskottet, yrkade (V) att 2016 års målvärde på 6% angående sjukfrånvaro bibehölls, tjänsteskrivelsens förslag var att målvärdet skulle justeras dvs höjas. Resterande av personalutskottet gick på samma linje som (V), dvs bibehållet målvärde.

- Lönekartläggning och löneöversyn - ojämslidda löner.

Vänsterpartiet yrkade återremiss på Lönekartläggning 2016, Umeå kommun, då analysen för den kartlagda löneskillnaden mellan kvinnodominerande arbeten och icke kvinnodominerande arbeten, inte förklarades på ett godtagbart sätt. Handlingsplanen med åtgärder saknades även och borde ha upprättas med målet att uppvärdera de kvinnodominerade arbetena för att en jämställd lönesättning ska kunna uppnås. (V)i yrkade även att Rapporten Lönekartläggning 2016, Umeå kommun, skulle sändas som remiss till JUSK, IFN, ÄN och FGN, då dessa nämnder var definitivt berörda. (V)årt yrkande avslogs av de övriga partier.

(V)år reservationstext och yrkande skickades och till media och fick uppmärksamhet. Reservation; I Umeå kommuns Lönekartläggning 2016 så framgår det att de kvinnodominerade arbetena (8500 medarbetare) har lägre lön än de icke kvinnodominerade arbetena (1534 medarbetare). De Kvinnodominerade yrkena nedvärderas systematiskt vid lönesättning och återfinns därför i det lägst avlönade skiktet av löntagare. Vänsterpartiet konstaterar att de strukturella löneskillnaderna mellan mans- och kvinnodominerade yrken kvarstår i Umeå kommun och en uppvärdering av de kvinnodominerade arbetena måste ske för att en jämställd lönesättning ska uppnås.

Reservationen beskriver vilka effekterna blir av systematisk nedvärdering av kvinnors arbete - en underbetald kvinnodominerad klass, det som (V)år feministiska, socialistiska politik bekämpar. I löneöversynen för 2018 yrkade (V)i att personalutskottet prioriterade de kvinnodominerade yrkesgrupperna så att yrkena och dess löner uppvärderas utifrån den kunskap, de krav och ansvar som arbetet kräver. Prioriteringen av dessa grupper handlade också om att minska klasskillnader genom ett lyft för många lågavlönade. (V)årt yrkande vann inte gehör i personalutskottet.

- Motion till Umeå kommunfullmäktige, Arbetstidsförkortning enligt 3-3 modellen. För Vänsterpartiet är en generell arbetstidsförkortning och 6-timmars

arbetsdag en viktig fråga. Försöket med 6-timmars arbetsdag på Sjöjungfruns äldreboende på Tomtebo avbröts alltför snabbt. Med en så kort tidsperiod som försöket pågick så var möjligheten till en rimlig uppföljning och konsekvensbeskrivning av försöket omöjlig. (V)i återkom detta år, då 6-timmars försöket inte gav tillräckligt med underlag, med en motion om Arbetstidsförkortning enligt 3-3 modellen. (V)i yrkade att Umeå kommun skulle ta initiativ till att i samförstånd med de berörda fackliga organisationerna pröva och utvärdera en arbetstidsförkortning med förändrad heltidsnorm genom den så kallade 3-3 modellen inom någon del av äldreomsorgen alternativt funktionshinderomsorgen där personalen arbetar dygnet runt veckans alla dagar. Tyvärr fick vi inte igenom detta i KF.

- Heltid, fortsatt införande och dess ekonomiska konsekvenser för äldreomsorgen. (V)i har lyft i KF att äldreomsorgen dras med betydande ekonomiska svårigheter och när rätten till heltid införs utan att tillföra ekonomiska förutsättningar, så kommer äldrenämndens budget att haverera. (V)i har pekat på att (V)år lagda budget är den enda som fullt ut finansierar äldreomsorgen.

- Vi har arbetat med frågorna genom att skicka information till media om våra yrkanden och reservationer. Vi har goda upparbetade kommunikationskanaler till media. Vi har även lagt ut på sociala medier om våra ställningstaganden i personalutskottet och i KF. Vi har även skrivit insändare och haft kontakt med fackligt aktiva samt personer/grupper som drivit specifika frågor om arbetsmiljö/arbetsvillkor.

### **3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

I personalutskottet råder en uttalad patriarkal maktstruktur vilket yttrar sig genom att yrkanden lagda av (V) ignoreras alternativt hånas eller skämtas bort. Efter systematiskt och upprepade avsteg från kommunallagen, vilket uppmärksammats av andra, så har efter cirka ett år en viss förbättring skett. Som kvinna och (V)-ledamot, så behövs starkt stöd av partikamrater för att orka stå ut med den rådande makt kulturen. Framgångar som (V)i nått är genom att lyfta fram våra yrkanden som vi fått protokollförda, till media så snart utskottet haft sitt sammanträde. Media har svarat bra och gärna velat veta vad för beslut som tagits och (V)årt ställningstagande. Tjänstepersonerna är alltid mycket tillmötesgående och hjälpsamma och svarar mycket ingående och snabbt på våra frågor. Allmänheten och de anställda vid Umeå kommun är intresserade över våra insatser och politik gällande personalfrågorna i Umeå kommun.

### **Frågorna nedan är svar för både Bokslut för Personalutskottet och Bokslut för Äldrenämnden**

#### **4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Under året har pressmeddelande, media kontakter, sociala medier, personkontakter (anhöriggrupp, fackliga organisationer, privatpersoner, personal), e-post, debatt inlägg i kommunfullmäktige.

#### **5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska**

### **handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Genom att lyfta vår viktiga fråga om fullt ut finansierad välfärd, dvs äldreomsorgen och äldres behov och personalpolitik.

### **6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Personalutskottet och äldrenämndsfrågorna går hand i hand. Motion ang arbetstidsförkortning 3-3 modellen knöt an till vår tidigare motioner på 6-timmars arbetsdag inom äldreomsorgen. Höga sjuktal inom äldreomsorgen vilket handlar om orimliga arbetsvillkor pga den underfinansierade äldreomsorgen.

### **7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Synliggöra arbetsvillkoren för undersköterskor och vårdbiträden dvs de som arbetar inom äldreomsorgen. Lyfta deras arbetsvillkor så att det blir begripligt och synligt för alla - och ställa frågan; Är detta rimligt? Binda ihop dessa dåliga arbetsvillkor med kvinnodominerade yrkesgruppers arbetsvillkor. Arbetets döttrar - hur vill vi att de ska ha det på jobbet när de tar hand om mormor?

### **8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Hur ska äldreomsorgen klara sig med personal som har ökade sjuktal och så låga löner att ingen vill arbeta med att hjälpa mormor?

### **9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

-

## **Näringslivs- och planeringsutskottet (NP)**

Mattias Sehlstedt (ordinarie)

### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dem?**

### **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Svar på fråga 1 och 2 gemensamt, då dessa går ihop.

Umeå har bostadsbrist och det är viktigt för oss att planera så att det går att bygga bort bostadsbristen. I utskottet är uppgiften att säkerställa att det finns övergripande planering av nya bostadsområden för att det ska bli verklighet. Vilket innebär att jag arbetat med att säkerställa att det finns planstöd för en stor mängd bostäder de kommande åren. Exempelvis har vi drivit att planeringen av I20 området tidigareläggs. Det området skulle utan problem kunna rymma tiotusentals nya bostäder. Frågan om bostadsbyggande är den viktigaste frågan och den som tagit mest tid under året.

När Umeå förtätas är det viktigt att bevara och tillskapa nya park och grönområden. I flertal ärenden har jag lyft vikten av detta.

En större framgång är att vi fick igenom ett yrkande i bostadsförsörjningsprogrammet som innebär att när bostadsrätter byggs på kommunal mark ska kommunen alltid erbjudas köpa lämpligt antal bostäder. Syftet är att tillgodose kommunens behov av bostäder för personer som kommunen är skyldiga att ordna bostäder till. I det programmet fick jag även in att det är viktigt att kommunen planeras för en stadsmiljö där boenden och kommunala verksamheter blandas.

Har fått igenom att det ska finnas planstöd för att bygga flerbostadshus/seniorbostäder i byars centrum i kommunen, i tematiskt tillägg för landsbygden som just nu håller på att behandlas. När det byggs i byar är det viktigt att hitta en balans mellan olika intressen. I Täfteå har det varit många sådana diskussioner senaste året och jag har haft dialog med olika medborgare och grupper kring planeringen av ett flerbostadshus/seniorboende där. Stor del av diskussionen har handlat om att anpassa byggnationen till omgivningen och att undvika för stort intrång på jordbruksmark.

Har drivit att det är viktigt att behålla rimligt med friytor, exempelvis vid kommande bebyggelse vid östra station har vi även fått igenom ett sådant beslut.

Har drivit att det är viktigt att vi behåller kommunala fastigheter och inte säljer iväg allt som S och M ofta vill. Vasaskolan drev vi tidigt att denna lokal återigen måste bli skollokal, något som i slutändan också blev beslutet.

Frågan om kommunal delfinansiering av statlig infrastruktur är en återkommande fråga. Där vi principmässigt driver att statliga infrastrukturprojekt helt borde bekostas av staten.

Före sommaren var frågan om graffittiväggen på I20 upp i utskottet. Då saknades viljeinriktning från fritidsnämnden och kulturnämnden, fick jag igenom att frågan skulle återremitteras för att höra dessa nämnder. Under hösten kom frågan upp igen, utan att föreningen som haft ansvar för väggen hörst tillräckligt, vilket vi ansåg var en självklarhet innan beslut. Tyvärr beslutade alla andra partiet att väggen skulle rivas, trots detta.

I omvandlingsprogrammet innanför ringleden har jag drivit frågan om att utreda en cykel motorväg mellan centrum och östra station, som en åtgärd för att förenkla cyklandet i Umeå. Även drivit på för att möjliggöra mer kollektivtrafiksfält på gamla E4 och E12.

Både i NP och i BN drivit frågan om att kunna minska behovet av bilparkeringsplatser, om fastighetsägare satsar på hållbara transportsätt. En fråga där vi fått framgångar. Se mer under avsnittet om BN.

Frågan om flygskatt var upp i utskottet under året. Som enda parti där drev vi en i grunden positiv linje till flygskatt. Vi ville att kommunen skulle yttra sig positivt, med tilläggen att förslaget borde arbetas om för att få ner flygets nettoutsläpp av växthusgaser mer och att ta regional hänsyn till norra Sverige, som exempelvis genomförts för Scotland i Storbritannien då de införde en flygskatt.

**3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra**

**partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Det fungerar väl att vara i opposition men också samarbeta med andra i utskottet, i frågor där vi tycker lika med ledamöter från andra partier. Dock är Socialdemokraterna och Moderaterna ofta väl samspelade i många politiska frågor, vilket begränsar möjligheten att driva igenom saker. Vi blir bemötta väl av andra partier.

**4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Via kontakter med folks om hört av sig i specifika frågor, via insändare/debatt artiklar, blogginlägg, mm.

**5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Vi har många ställningstaganden i övergripande planeringsfrågor i det kommunpolitiska handlingsprogrammet och beslut från kommunpolitiska medlemsmöten. Dessa beslut utgör självfallet grunden inför de ställningstaganden vi gör i utskottet. Sedan kommer många mindre frågor upp som inte finns beslutade i partiet, men då utgör våra antagna principer grunder inför ställningstagande.

**6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Då många planeringsfrågor återkommer i byggnadsnämnden (BN) så samordnas våra ställningstaganden som görs i utskottet och BN, genom den praktiska personunion som finns mellan NP och BN. Utskottet skickar ofta ut förslag på övergripande planeringprogram till andra nämnder, vilket gör att när de remisserna kommer tillbaka kan jag se om våra ledamöter i andra nämnder yrkat något. Vilket jag tar hänsyn till i när helheten ska beslutas.

**7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Den övergripande delen av vårt arbete i utskottet fungerar väl som det utförs i dagsläget. Det finns dock alltid saker som skulle kunna förbättras, men det är också en fråga om vad vi ska lägga tid på. Helt enkelt om hur fördelningen mellan parlamentariskt arbete och utomparlamentariskt arbete ska fördelas. Där vi generellt behöver bli bättre på utåtriktat arbete med att föra ut vår politik.

**8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Planera för att bygga bort bostadsbristen. Säkerställa en demokratisk planering av det framtida Umeå. Planera att områden avsätts för välfärdens lokaler som skolor, förskolor, äldreboenden, osv. Även frågan om utförsäljningar och renoveringar av allmännyttan kommer att vara viktiga i valrörelsen.

**9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Frågan om utförsäljningar av allmännyttan behandlas inte över huvud taget i



utskottet. Men är den fråga som har störst koppling till utskottet. Valde att lägga betydande del av min arvoderingstid under hösten på att arbeta med kampanjen mot utförsäljningar av allmännyttan.

## **Umeå kommunföretag (UKF)**

Ulrika Edman (ordinarie)  
Mattias Sehlstedt (ersättare)  
Ingen inkommen rapport

## **Infrastruktur i Norr AB (INAB)**

Daniel Nyström (styrelseledamot)  
Ingen inkommen rapport

## **AB Bostaden i Umeå**

Bore Sköld (styrelseledamot)  
Mia Nilsson (styrelseledamot)

Den enskilt viktigaste frågan under 2017 har varit utförsäljningen ur Bostaden. Den frågan har mer eller mindre upptagit all tid för styrelsen. Vänsterpartiet var det enda partiet som kritiserade det tillvägagångssätt som detta beslut kuppades igenom, genom att yrka för återremiss och sedan avslag. Därefter drev partiföreningen igång en kampanj för att förklara för umeåborna vad som hänt och hur. Det är tydligt att Vänsterpartiets valda ledamöter i styrelsen är opposition.

Överlag sitter ledamöterna i styrelsen som individer och ska inte ha någon partiloyalitet utan endast bolagslojalitet, vilket ständigt påivras av ordförande samt ledning. Vi har även under åren haft ett antal besök av affärsjurister som berättat att politik icke får drivas i styrelsen. Det är dock tydligt att detta inte gäller för exempelvis Socialdemokraternas ledamöter, vilka är lojala mot partiet mer än deras egen vilja. Detta är dock enbart vår iakttagelse och dementeras såklart av Socialdemokraterna själv.

Det är viktigt för nya ledamöter att sätta sig in i den jargong som råder i styrelserummet, och en styrka är definitivt att ha koll på Allbolagen och andra berörda lagar. Det är därtill en styrka att besitta viss politisk erfarenhet då det är ett tämligen hårt arbetsklimat där en lätt blir överkörd.

Som styrelseledamot bedriver du den ”politik” som är för bolagets bästa, vilket givetvis går att tolka på olika sätt. Att lägga yrkanden, få in avvikande åsikter eller reservationer till protokoll är tabu och mottages med skarp kritik. Det går därmed inte att förvänta sig att en vänsterpolitiker kan få reell insyn i verksamheten.

Bostadens samarbete med övriga kommunala bolag och verksamheter är brist-



fällig. Jag upplever dock att det har förbättrats en aning under det senaste året inte minst gentemot äldreomsorgens verksamheter.

### **Umeå parkerings AB (UPAB) och VAKIN**

Minna Toivanen (ordinarie)

#### **Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dem?**

Umeva/Vakin: fortsatt arbete med det nya bolaget, ekonomi, omvandlingsområden, inköp av ny mark, ekonomin i bolaget. Anslutningsmöjligheterna för andra kommuner att ansluta sig till bolaget, reinvesteringar, VA-taxor och samarbetet med systerstaden i Kina, personalfrågor osv.

Upab – Inskolning/introduktion för den nya VD, översyn av pågående byggprojekt, färdigställning av nya p-huset Järnvägsallén, invigningen av det, ekonomi i bolaget, höjda avgifter, rekrytering av hållbarhetschef, personalfrågor osv.

#### **Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Det funkar bra, det är bra samarbete över partigränserna i bolagstyrelsen i båda bolagen och samhällsmedborgarna går alltid före partipolitiken.

#### **Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Ekonomi i båda bolagen, hålla deadlines på pågående projekt, investeringar osv, överlämnandet till den nya styrelsen

### **Dåva Deponi i Umeå AB**

Örjan Mikaelsson (Styrelseledamot)  
Ingen inkommen rapport

### **Umeå Energi**

Jan-Olov Carlsson  
Shahla Gullviva Shadman

#### **1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dem?**

Ingen särskild fråga har stuckit ut. Styrelsearbetet handlar mest om att följa och överblicka den löpande verksamheten. Det blir mest rapportering och ekonomisk uppföljning.

#### **2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Inga egna frågor. Däremot många frågor och kommentarer kring verksamheten.

**3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Bolagsstyrelsearbete bedrivs inte i termer av majoritet/opposition. Det handlar om ett gemensamt "vårdande" av ett kommunalt bolag. Styrelsens roll är varken operativ eller beslutande i avgörande frågor. Den operativa verksamheten leds av VD och ledningsgruppen, och viktigare beslut som berör bolagets framtid avgörs till största delen av "ägarna", dvs kommunens politiska ledning via UKFs styrelse.

Arbetet inom styrelsen fungerar bra med stor öppenhet och respekt även för Vänsterpartiets valda representanter.

**4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Inga särskilda aktiviteter utifrån ett styrelseperspektiv. Det är den operativa ledningen som kommunicerar beslut inom styrelsen som blir offentliga.

**5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Inget särskilt arbete.

**6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Har inte varit aktuellt.

**7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Inga särskilda synpunkter annat än möjligtvis att fortbilda sig i den snabba förändring som energimarknaden befinner sig i. (solcellsutbyggnad, integrerade elnät, fjärrvärmenät som utsätts för hård konkurrens av värmepumpar, osv.)

**8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Klimat- och energifrågor och hållbarhetsfrågor ur ett lokalt perspektiv ligger nära till hands.

**9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Fanns ingen riktig bäring kring detta inom Umeå Energi. Personalfrågor rapporteras fortlöpande inom styrelsen med att Umeå Energi ses som en mycket attraktiv arbetsgivare.

## **Norrlandsoperan**

Jan-Olov Carlsson

Elsa Andersson Hedqvist

**1. Vilka frågor har varit viktigast under året, hur har Vänsterpartiet tagit**

**ställning i de frågorna, och hur har ni arbetat med dom?**

Norrlandsoperan kärva ekonomi finns alltid närvarande. I år har ombyggnationen av Norrlandoperan lokaler och konsekvenserna av detta stått i fokus. Även det inre arbetet i bolaget för att skapa ett bättre arbetsklimat har varit viktigt att följa upp. Styrelsen är givetvis inte inblandad i repertoarfrågor. (V) har inte intagit något eget ställningstagande i dessa frågor.

**2. Vilka av Vänsterpartiets egna frågor har ni drivit under året?**

Inga egna frågor.

**3. Hur fungerar det att vara i opposition, hur är bemötandet från andra partier, tjänstepersoner, intresserade åhörare och allmänhet?**

Styrelsearbetet i Norrlandsoperan, som till 40 % ägs av Umeå kommun, är en något udda politisk verksamhet. Som styrelseledamot har man att värna bolaget, vilket i sammanhanget sällan eller aldrig framkallar några politiska strider.

**4. Hur arbetar ni för att nå ut med vår politik till allmänheten och våra målgrupper?**

Vänsterpartiets kultursyn framgår mer i kulturnämnden än i Norrlandsoperans styrelse av förklarliga skäl.

**5. På vilket sätt arbetar ni med det kommunalpolitiska handlingsprogrammet under mandatperioden?**

Inget särskilt arbete.

**6. Driver ni gemensamt frågor med Vänsterpartister i andra nämnder och styrelser i kommunen?**

Har inte varit aktuellt.

**7. Hur skulle ni vilja utveckla arbetet nämnden?**

Inga synpunkter.

**8. Vilka frågor tror ni kommer vara viktigast för er nämnd/ uppdrag under valrörelsen och kommande mandatperiod?**

Ingen särskild ”operafråga” Återigen: i styrelsen finns inget utrymme för allmän kulturpolitik. Däremot är det viktigt att föra ut att NO har så mycket mer än opera i programverksamheten.

**9. Under hösten beslutades att prioritera fyra områden, utförsäljningen ur allmännyttan, personalfrågor, förskola och äldreomsorg. Om ni har ett uppdrag i en nämnd eller styrelse som behandlar något av de områdena, hur arbetar eller arbetade ni med er kampanj för det fokusområdet?**

Personalfrågor har varit en viktig fråga inom Norrlandsoperan och som ledamot har jag heller inte varit helt passiv.

## 2017

DATUM	FORM	TEMA	ev. RESULTAT
2017-01-12	Insändare	Retorisk akrobatik. Ulrika Edman	VK, Folkbladet, Umeå tidning
2017-01-24	Insändare	Moderaternas vilja att styra ekar tomt. Ulrika Edman	VK, Folkbladet, Umeå tidning
2017-01-24	Insändare	Öppet brev till KF-ledamöter. Elisabet F	VK, Folkbladet
2017-02-01	Insändare	MP upprepart 1900-talets myter. Mattias N	VK, Folkbladet, Umeå tidning, ETC Umeå
2017-02-03	Pressmeddelande	V svarar på Holmlunds attack. Ulrika Edman	Inget genomslag
2017-02-03	Insändare/Svar till Ågren	S och M – Umeås oheliga allians. Ulrika och Mattias S	I Folkbladet 8/2
2017-02-04	Debatt	Politiken måste göra det lättare att ta tåget Mattias N, Emma Wallrup, Rikard Lähdekorpi	Folkbladet 4/2
2017-02-07	Enkel fråga till Moa Brydsten	Varför kontor men inte klassrum? Ulrika E	
2017-02-08	Debatt	Ett kommunalt barnombud säkrar barnperspektiv och barns inflytande. Ulrika Edman och Mats Einarsson	VK, Folkbladet, Umeå tidning, ETC Umeå
2017-02-10	Debatt	SD vill göra den fria kulturen till propaganda Caroline T	Publicerad i Folkbladet
2017-02-13	Motion	Bygg Socialtjänstens hus. Ulrika och Lasse	
2017-02-13	Insändare (replik)	S och M – Umeås oheliga allians. Mattias S och Ulrika	VK, Umeå tidning
2017-02-17	Interpellation	Tala klarspråk om anpassning av lokalförordningsdirektivet. Ulrika och Lasse	
2017-02-17	Debattartikel	Med dagens passiva bleka socialdemokrater hade vi inte haft allmän rösträtt. Ulrika	Vk, men den kom inte med?
2017-02-21	Pressmeddelande	V: Otillräcklig granskning av samhällsbyggnad. Lasse och Ulrika	

2017-03-07	Debattartikel	En VD räcker till 66 undersköterskor – m a a 8 mars. Ulrika, LiseLotte, Monica, Viktoria, Agneta	Norran, VK, Folkbladet
2017-03-10	Motion	Förbättra tillgängligheten i kommunfullmäktige – Elsa och Ulrika	
2017-03-15	Insändare	Minska barngrupperna för barnens arbetsmiljö – Elisabet F och Ulrika	VK, Folkbladet, Umeå Tidning
2017-03-16	Insändare	Låt oss tala klarspråk om flyget. Mattias Nilsson	VK, Folkbladet, Umeå Tidning, ETC Umeå
2017-03-16	Interpellation	Varför vill S sälja Scharinska? Bore Sköld	
2017-03-21	Pressmeddelande	S bygger Baltics imperium Ulrika, Bore	VK, Folkbladet, SVT
2017-03-22	Pressmeddelande	V: Könsköp är betalda våldtäkter, inte "tjänster". Ulrika och Gudrun	
2017-03-24	Interpellation	Nya Vasaplan – hög mysfaktor och låg trafiksäkerhet? Ulrika och Lasse	
2017-03-24	Pressmeddelande	Frys ombyggnationen av Vasaplan! Ulrika	VK, Folkbladet
2017-03-24	Insändare	L skämtar bort problemet med flygtransporterna. Mattias N	Norran
2017-03-27	Motion	Dags för tillgänglighetsfokus på buss och färdtjänst. Ulrika och Lasse	
2017-03-29	Motion	Apberget bör återuppstå på Östra Ersboda. Ulrika	VK
2017-03-30	Pressmeddelande	Ett kommunalt trygghetsboende på Berghem behövs! Bore, Åsa, Ulrika	
2017-04-11	Insändare	Ojämställda sjuktal. Åsa och Ulrika	Vk, Folkbladet, Umeå tidning
2017-04-12	Debattartikel	Dyrare att vara hyrare. Lasse och Ulrika	Etc Umeå
2017-04-13	Enkel fråga	Ang 15 barn per grupp. Elisabet F.	VK, Folkbladet
2017-04-21	Pressmeddelande	Välkommen till Vänsterpartiet Hammam Al Rabi! Hammam och Ulrika E	VK
2017-04-25	Enkel fråga	Ang vallgraven på Rådhusorget. Gudrun	

2017-04-26	Insändare	Replik till Jonas Bergström ang friskvårdstimme. Ulrika och Jan-Olov	Folkbladet och VK
2017-04-27	Insändare	Bygg Socialtjänstens hus! Ulrika, Lasse, Mattias	VK, Folkbladet
2017-04-27	Debattartikel	1 maj – Malin Björk och Gudrun Nordborg	VK och Folkbladet och Norran
2017-04-27	Pressmeddelande	Kampen lönar sig! Elisabet och Daniel K	Folkbladet
2017-05-03	Insändare	Trafikpolitik som stödjer köpcentrum och skickar notan till staten. Mattias Nilsson	VK och Folkbladet
2017-05-03	Debattartikel	Dyrare att vara hyrare. Ulrika och Lasse	VK – men den kom aldrig med?
2017-05-11	Insändare	V står för en välfärd att lita på. Ulrika	ETC
2017-05-16	Enkel fråga	Har S lagt ner Mansmottagningen? Ulrika Edman	
2017-05-17	Enkel fråga	Är Centrum mot våld i avveckling eller utveckling? Gudrun N.	
2017-05-19	Enkel fråga	Vad är Socialdemokraternas policy gällande policys? Ulrika Edman	
2017-05-25	Enkel fråga	Fortsättning för Tro Hopp och Mod? Gudrun N.	
2017-06-01	Pressmeddelande	Vänsterpartiet stödjer Sahas och Axebras kritik. Elisabet F och Daniel K	VK, Folkbladet
2017-06-01	Pressmeddelande	Anna-Karin Sjölander (C) och Ulrika Edman (V) tar Jonas & Annie-konceptet till lokal nivå	P4 Västerbotten och Västerbottensnytt
2017-06-02	Pressinbjudan	Om V-budgeten. Ulrika, Mattias, Åsa	VK, ETC
2017-06-05	Pressmeddelande	Välfärdssatsningar för över 100 miljoner. Om budgeten. Ulrika, Mattias, Åsa	VK, Folkbladet
2017-06-07	Debattartikel	Välfärden måste finansieras först. Om V-budgeten. Ulrika, Mattias, Åsa	Etc, Folkbladet, Umeå tidning, VK
2017-06-09	Enkel fråga	Vad är vinsten med kommunens värdegrund utöver offentlighetsprincipen? Elisabet F	

2017-06-09	Pressmeddelande	Sälj inte ut vår allmännytt! Mattias S	Folkbladet, SVT, VK, ETC
2017-06-12	Pressmeddelande	V mycket oroade över försäljningsbeslutet. Ulrika, Mattias, Bore	
2017-06-12	Debattartikel	Socialdemokraternas smussel når nya höjder. Ulrika, Mattias, Bore	ETC Umeå, VK, Folkbladet
2017-06-19	Pressmeddelande	Risk för lagbrott på dagens kommunfullmäktige	
2017-08-16	Pressmeddelande	V kittet i välfärden. Ulrika och Åsa	VK, Folkbladet, SR P4, SVT
2017-08-21	Motion	Arbetstidsförkortning enligt 3-3 modellen. Åsa, Lennart	
2017-08-23	Pressmeddelande	Arbetstidsförkortning enligt 3-3 modellen Åsa, Lennart	VK, Folkbladet, SR P4, SVT, ETC Umeå
2017-08-23	Insändare	Idrotten på Tomtebo. Ulrika, Lennart	VK, Folkbladet, Umeå Tidning
2017-08-30	Debattartikel	Ingen äldreomsorg är bättre än personalens arbetsvillkor. Ulrika och Åsa	ETC Umeå
2017-08-31	Pressmeddelande	Inga nedskärningar. Ulrika och Åsa	VK, Folkbladet
2017-09-14	Debattartikel	Vänsterpartiets alternativ till utförsäljningar. Mattias och Nooshi	VK
2017-09-18	Fråga	Var försvann affischeringstavlorna i centrala Umeå. Lennart	
2017-09-18	Fråga	Vem ansvarar för elevernas arbetsmiljö på Västra Gymnasiet	
2017-09-19	Fråga	Var ligger ansvaret för de uppkomna brister och kostnader som det nya personalsystemet orsakat. Gudrun	
2017-09-19	Fråga	Gör Äldrenämnden smygbesparingar på aktivitetssamordnare och rehab assistenter i strid med nämndens beslut. Åsa	
2017-09-20	Fråga	Segregation lämpligt för integrationen. Elisabeth Z	
2017-10-12	Pressmeddelande	Underfinansierad välfärd ökade kostnader för enskilda. Ulrika och Åsa	



2017-10-24	Pressmeddelande	Låt ungdomarna stanna! Ulrika och Gudrun	ETC, VK och Folkbladet
2017-10-26	Fråga	Kommer S att verka för statsbidragets intentioner och låta ungdomarna stanna i Umeå. Ulrika	
2017-10-26	Fråga	Nya vallgravar på Rådhusstorget. Gudrun	
2017-11-22	Fråga	Omställningsarbetet kommunala trygghetsboende Berghem. Bore	
2017-11-23	Fråga	När genomförs visselblåsarbeslutet från 2011. Lasse	
2017-11-23	Fråga	Fråga sjuktal och grundbemanning. Åsa	
2017-12-11	Motion	Resurscentrum för genus och jämställdhet. Ulrika och Elisabeth Z	
2017-12-28	Debattartikel	Bemanningspersonal i skolan kommer försämra kvaliteten. Elisabet F och Elisabeth Z	Folkbladet