



Arbetstidsförkortning enligt 3-3 modellen

Motion till Umeå kommunfullmäktige 2017-08-22

För Vänsterpartiet är en generell arbetstidsförkortning och 6-timmars arbetsdag en viktig fråga. Försöket med 6-timmars arbetsdag på Sjöjungfruns äldreboende på Tomtebo avbröts alltför snabbt. Med så kort tidsperiod så är möjligheten till en rimlig uppföljning och konsekvensbeskrivning av försöket tämligen hopplös.

Erfarenheterna från andra ställen i Sverige där 6-timmarsdagen pågått under en längre tid visar att både stress och sjuktal minskar avsevärt. Umeå kommun behöver jobba med flera konkreta åtgärder för att minska sjuktalen. Arbetstidsförkortning borde vara en självklar del av detta arbete.

Frågor om arbetstidens längd och arbetstidsförkortning i olika former har en lång historia och är en viktig del av människors vardag. Argumenten mot arbetstidsförkortning idag är tyvärr ofta de samma som i början av 1900-talet då striden om 8-timmarsdagen pågick.

Arbetstidsförkortning handlar bland annat om människors möjlighet till återhämtning och ett rikare liv. Det ger möjlighet till mer tid för barn, för friluftaktiviteter/motion eller för exempelvis ett ökat engagemang i Umeås breda föreningsliv.

Kampen om framtidens arbetskraft kommer att vara hård, här kommer arbetstidens längd att spela stor roll. I den kvinnodominerade välfärdsbranschen är deltidarbete vanligt och de anställda bekostar sin arbetstidsförkortning med en deltidslön och låg framtida pension. Därför är en Arbetstidsförkortning med bibehållen lön en viktig reform för ökad sysselsättning och ökad jämställdhet. Det finns med andra ord all anledning för Umeå Kommun att kliva fram i de här frågorna.

Landstinget i Västerbotten har sedan 2003 använt sig av en form av arbetstidsförkortning som är en modifiering av den så kallade 3-3 modellen på ett antal arbetsplatser. Den innebär att personalen jobbar tre dagar är ledig tre osv.. För att få det att gå ihop så läggs det ut 15 dagar/år i så kallad bufferttid. Anledningen till det sistnämnda är framför allt att det krävs färre medarbetare på helgerna än vardagarna inom sjukvården. Den här lösningen innebar att de anställda inte jobbar fler helger än innan införandet av 3-3 modellen. Den totala veckoarbetstiden ligger på ca 32-33 timmar/vecka.



När Vänsterpartiet i landstinget drev frågan om att pröva den så kallade 3-3 modellen på tre arbetsplatser i länet så möttes vi av välbekanta argument som ”våra medarbetare behöver arbeta mer inte mindre” eller ”det här kommer att bli otroligt kostsamt”. Idag så använder ca 50 procent av sjukvårdsverksamheterna med dygnetrunt-bemanning inom Västerbottens läns landsting den här modellen. Det talar ett tydligt språk. Avvägningen mellan kostnad, effektivitet och personalsociala fördelar får anses ha fallit väl ut för modellen. 3-3 modellen tycks ha kommit för att stanna inom landstinget. Arbetstidsförläggningen inom vissa verksamheter i Umeå Kommun liknar i många fall delar av landstingets sjukvård.

Vänsterpartiet yrkar:

att Umeå kommun tar initiativ till att i samförstånd med de berörda fackliga organisationerna pröva och utvärdera en arbetstidsförkortning med förändrad heltidsnorm genom den så kallade 3-3 modellen inom någon del av äldreomsorgen alternativt funktionshinderomsorgen där personalen arbetar dygnet runt veckans alla dagar.

Lennart Arvidsson

Åsa Bäckström

Jan-Olov Carlsson

Vänsterpartiet