

Bokslut 2015

**för Vänsterpartiet Umeås
kommungrupp**

fr.o.m. december 2014 t.o.m. december 2015



Vänsterpartiet Umeå
umea.vansterpartiet.se

Inledning

Vänsterpartiet är ett socialistiskt och feministiskt parti för ekologisk hållbarhet. Det är utifrån dessa värderingar vi engagerar oss i en strävan för rättvis fördelning, jämställdhet och en ren miljö.

Kommunvalet 2014 var en stor framgång för Vänsterpartiet. Vi fick ytterligare två mandat i kommunfullmäktige och har nu 9 ordinarie och 5 ersättare. Tyvärr innebar inte valframgången att Vänsterpartiet har fått mer makt över utvecklingen i Umeå, tvärt om. Socialdemokraterna valde att inte fortsätta samarbetet med V utan istället samarbeta med MP och dessutom ingå en valteknisk koalition med allianspartierna, trots att S har majoritet med V.

Under 2015 har kommungruppen valt att prioritera de politikområden som faller under fokusområdena ”Den barnvänliga staden” och ”Omfördelning mellan män och kvinnor”, som vi kom fram till under ett stormöte i kommungruppen i UMEVA:s lokaler den 10 maj 2015. Denna prioritering präglade såväl vår skuggbudget för 2016, vår masstidning som vi delat ut i brevlådor, på gator och torg, och vår praktiska politik i nämnderna.

Under året har kommungruppen och styrelsen färdigställt Stadgar för Vänsterpartiet Umeås kommunala grupp, som fastställdes av ett medlemsmöte den 9 februari 2015. Vi har också upprättat en Arbetsordning för kommungruppen och en Handledning för arbetet i nämnder och styrelser. Alla dessa dokument och även en översikt över våra förtroendevalda, hittar du på vår hemsida:

<http://umea.vansterpartiet.se/foretradare/kommungrupp/>

En översikt över vilka motioner, interpellationer, enkla frågor, insändare och debattartiklar som skickats in av kommunfullmäktigegruppen under året hittar du som bilaga till detta dokument.

Kommungruppens rapporter från nämnder, utskott och styrelser

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU)

Ulrika Edman (ord)

Mattias Sehlstedt (ord)

Åsa Bäckström (ord)

Lennart Arvidsson (ers)

Arijan Kan (ers)

Caroline Täljeblad (ers)

Det första året har handlat mycket om lärande av ärendegång, översikt och av budgetberedning. Både AU och KS är i princip en transportsträcka där det handlar om att ha så korta möten som möjligt och det mesta redan är klart innan det kommer upp på bordet. Trots att KSAU består av Umeås 7 toppolitiker förs få eller inga diskussioner alls om vad som är bäst för Umeborna. Alla ärenden bereds i presidiet i KSAU (S och M) och det verkar vara där som alla väsentliga beslut fattas. Det är mycket sällan, eller aldrig, som S och M har olika uppfattningar i frågor.



Gruppledare diskuterar ärenden av principiell karaktär med övrig gruppledning om något känns otydligt. I den mån ärenden berör övriga nämnder och styrelser så tas dessa med V-representant i respektive nämnd. Ofta handlar det om avgörande beslut där det inte finns tid att diskutera brett i partiet, men gruppledare kollar alltid av och tar in synpunkter av så många som möjligt gällande Vänsterpartiets färdriktning i frågorna. I den mån frågor också kommer upp på kommunstyrelsen så tas ärenden av principiell karaktär på kommunpolitiskt medlemsmöte alternativt en bredare förankring i kommunfullmäktigegruppen.

Ungefär hälften av alla frågor beslutas i KSAU och kommer aldrig upp till Kommunstyrelsen. En stor andel av de frågorna är upphandlingsfrågor.

Budget

Alla stora frågor för kommunen passerar KSAU och KS, men den årliga budgeten är naturligtvis den som är av störst vikt. Vänsterpartiets skuggbudget för 2016 krävde mycket arbete utifrån att vi alla var nya i budgetprocessen. Men vi gjorde ett gediget arbete, och vi kan vara väldigt stolta över resultatet! Vänsterpartiets budget för Umeå kommun 2016 genomsyrades av två vägledande principer: barnperspektivet och omfördelning mellan män och kvinnor. V tror på välfärd framför skrytprojekt, och endast genom att stärka upp välfärden och människors trygghet kan vi nå kommunens mål om ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart Umeå, och vårt mål: att växa utan storstadsproblem.

I budgeten finansierade vi fullt ut volymökningarna i de tre grundläggande välfärdsnämnderna För- och grundskolenämnden, Individ- och familjenämnden och Äldrenämnden, och vi finansierade även uppräknad index som täcker de verkliga löneökningarna. Dessa tre nämnder undandras alltså i V:s budget de smygbesparingar som kommer ske med Socialdemokraternas förslag och de kraftiga neddragningar som Alliansens budgetförslag innebär, även om vi årligt ska säga att utifrån det underskott som IFN har så skulle inte heller (V)år ram räcka. Skuggbudgeten innehöll dessutom bl.a. ett reformpaket till Individ- och familjenämnden inkl. en lönesatsning för socialsekreterare inom Barn & Unga. I budgeten vidhöll vi dessutom förra mandatperiodens satsningar på äldreomsorgen. Genom full täckning för löner och behov samt en specifik riktad satsning på 6 timmars arbetsdag som ett ettårigt försök på ett äldreboende så kan målet nås om lägre sjukskrivningstal, mer livskvalitet och på sikt bättre hälsa och mer tid med barnen. Det är en tydlig feministisk arbetsmiljösatsning med goda erfarenheter från det röda Göteborg. Pengarna omprioriterades från Gymnasienämnden, Kommunstyrelsen och Tekniska Nämnden. Med andra ord är det vägar, kommunadministration och icke utvärderade näringslivsprojekt som vi bortprioriterade till förmån för barnen och kvinnodominerande välfärdsyrken.

För- och grundskolenämnden

Daniel Kallos (representant i AU)

Elisabet Forssell (ordinarie)

Caroline Täljblad (ersättare)

Jonas Halléhn (ersättare, Fi)

De frågor som varit mest aktuella under året har varit skolgång för barn till EU-migranter, omorganisation av skolorna i Holmsund och Obbola, tillgång till fritids för barnen i Bodbyn,



kompetensförsörjning (i Botsmark är lärarbristen så allvarlig att barnen nu bussas till Bullmark skola istället), effektiv lokalförsörjning, rektors arbetsbelastning samt resursfördelning. Efter påtryckningar från V planerar nämnden att ta fram en ny modell för resursfördelning för för- och grundskolan som vi ser fram emot att påverka i klok riktning. Likvärdighet inom skolan är en viktig fråga även för S i nämnden. Vi har varit pådrivande i frågor om lokal skolutveckling, lärarfortbildning och samarbete mellan kommun och lärarutbildning. Vi har också sökt lyfta frågor om fritidspedagogernas arbetsuppgifter och samverkan med övrig skolverksamhet.

Den budget och uppdragsplan som togs på oktobernämnden lämnar mycket att önska. Vi fick inte igenom många av våra ändringsförslag och budgeten för 2016 innebär nedskärningar på 30 miljoner nästa år. Viktiga kompetenscentra som Hedlunda, Naturskolan och Idean kommer att få mindre resurser, och V har flera gånger påpekat det olyckliga i detta. Vi ställde oss trots allt bakom budgetbeslutet.

Under året har vi varit på flera studiebesök i olika verksamheter och arbetat för att knyta kontakter utanför nämnden, bl.a. med lärarutbildningen på universitetet. Vi har varit aktiva när det gäller att svara på nationella remisser, då kommunens remisshantering är under all kritik. Vi skickade in ett eget remissvar till utbildningsdepartementet på ett betänkande om rektorers arbetsbörda, som till skillnad från kommunens fick ett bra gensvar bland de fackliga organisationerna.

Samarbetet med FI har fungerat väldigt bra, men samarbetsklimatet mellan V+Fi och övriga partier är inte helt bra. S har alla taggar ut mot oss, och MP och Alliansen förhåller sig mycket svala. (V)år frustration gällande Socialdemokraternas visionslöshet skiner igenom och vi lyckas inte etablera ett gemytligt samarbetsklimat. Ett gemytligt samarbetsklimat i nämnden är dock inte syftet med vårt arbete (även om det för många andra nämndsledamöter verkar vara det enda syftet). När det gäller att argumentera för vår politik och lägga konstruktiva förslag har oppositionsrollen fungerat bra. Vi är mycket aktiva och presenterar en mångfald av konstruktiva lösningar på det utmaningar som nämnden står inför. Inte många av våra förslag får gehör. Vår svåraste strid har varit den om skolgång för EU-migranternas barn, som S vägrar gå med på. Att de har mage att hänvisa till Barnkonventionen i samma andetag som de förvägrar barnen skolgång har inte gjort det lättare för oss. Men vi jobbar på för att förbättra relationerna med S och övriga partier.

Vi har lyckats hyfsat bra med att komma ut i media med våra frågor under året. Gällande skolgång för EU-migranternas barn var media så heta på gröten att det räckte med en tweet från oss för att journalisterna skulle börja ringa. Annars har vi publicerat ett fyrtal artiklar under året, i samarbete med gruppledare och ledamöter ur GVN. Samarbetet med GVN:s ledamöter i skolgruppen har fungerat mycket bra. Tillsammans med Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har vi anordnat två öppna möten om skolfrågor. Läs mer under rubriken Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.

Mot slutet av året avsade sig Caroline Täljeblad uppdraget som ersättare i nämnden pga. tidsbrist och andra uppdrag. På decemberfullmäktige valdes Gun Stolt istället in på ersättarplatsen. Gun är pensionerad skolområdeschef och vi andra i nämnden känner oss oerhört lyckligt lottade som fått med henne på vårt lag!

Individ- och familjenämnden

Ulrika Edman (ord)

Ahmed Hersi (ord)

Gudrun Nordborg (ersättare)



Hur har vi lagt upp arbetet?

Vi försöker att ses alternativt höras av innan AU för att kunna prata ihop oss med S. Ulrika talar med ordföranden om våra synpunkter, tankar och eventuella yrkanden. I de flesta fall så hittar vi samsyn och jämkar eller om vi inte hittar samsyn så redovisar vi våra synpunkter innan AU. Frågor av stor vikt och karaktär kan det hända att vi lämnar en öppen diskussion på AU för att få inspel från tjänstepersoner och sedan prata ihop oss till nämnden.

Nämnden präglas av ett gott samarbetsklimat där det finns försök från alla partier att verka i bästa samförståndsanda. I de stora dragen så har S och V majoritet och kommer överens om nämndens riktning.

Vilka frågor har vart mest aktuella och hur har V ställt sig?

V har drivit att förändra nämndens riktning till att, inom alla delar av nämndens område, arbeta mot två övergripande målsättningar som ska genomsyra allt arbete – självständighet och självförsörjning. Vi har aktivt deltagit och drivit på riktningen i budgeten som handlar om en genomlysning av tre områden; boendekedjan, barnavårdskedjan och våldskedjan. I praktiken har vi fått igenom alla de frågor, interpellationer och motioner som vi har lyft eftersom S anser att det är riktigt; skadestånd till brottsoffer, synen på personlig assistans, kostnadsfritt boendestöd, sprututbyte och motionen om krisboende landade i ett egentligen bra förslag från förvaltningens sida om att socialtjänsten planerar att upphandla ett visst antal platser på vandrarhem.

Den enda fråga som vi konsekvent drivit utan synbart gehör är att nämnden och dess politiker försatt socialarbetare ute på fältet i ett etiskt dilemma genom att hantera de romska barnen annorlunda än andra barn som vistas i kommunen. Alla har skruvat på sig, medan det slutligen har blivit så att ksau fattat beslut med ett barnperspektiv åtminstone för vintermånaderna.

Vad har V drivit?

Vi har bl a fått igenom att påbörja en genomlysning av budget utifrån jämställd resursfördelning s.k Gender budgeting och att utveckla det kommunala alternativet inom personlig assistans till att bli mer attraktivt. Vi har drivit att utifrån inriktningen med ”en förvaltning” starta en arbetsgrupp där interna stödresurser ska ingå, så som kommunikationsenheten, omvärldsstrategen, kultur- och fritidsförvaltningen och/eller annan enhet som kan vara behjälplig i att vässa stödet och kommunikationen gentemot den enskilde.

På det stora hela driver vi alltid frågan om vinster i välfärden och vi har fått till en prioritering som handlar om sammanhållet stöd, närhetsprincipen och att vi utveckla verksamhet på hemmaplan för att komma bort från köpta insatser.

Boendestöd är ett praktiskt pedagogiskt stöd med utgångspunkt i hemmet som ska syfta till ökad självständighet och att behålla eget boende. Att ta betalt för insatsen är kontraproduktivt av flera anledningar, bl a att den med störst behov avstår samt att det minskar incitamenten att flytta från särskilt boende till eget boende med stöd. I övrigt har vi drivit:

1. I en processkartläggning kring barnavårdskedjan bör förslag på hur föräldrastöd ska utvecklas i syfte att stärka föräldrarna under placeringstiden eller för att undvika placering. En tydlighet för vilka krav och förväntningar som finns på föräldraskapet måste utvecklas.
2. Att se över hur Mansmottagningens uppdrag kan utvecklas och tydliggöras. En del av uppdraget ska vara att ingå i utvecklandet av föräldrastöd utifrån en mansroll och ett föräldraskap helt utan våld.



3. Intensifierad rekrytering av familjehem i Umeås närområde samt regionen/länet med en mer proaktiv annonsering i media.
4. Förbereda ett underlag till KF om ett upphörande av LOV under 2016, vilket idag förhindrar möjligheten att utveckla det kommunala alternativet gällande personer med omfattande insatser i syfte att utveckla det kommunala alternativet med sammanhållna och flexibla insatser till den enskilde.
5. Utöver att utveckla ett föräldrastöd bör en analys av placeringsorsaker göras för att parallellt anpassa och bygga ut öppenvården för att kunna möta de behov som finns och i syfte att undvika placeringar, i synnerhet externa och långväga geografiska placeringar. till förmån för nätverksbaserade hemmaplanslösningar i barnets egna sociala sammanhang
6. Att utifrån familjehemsperspektivet syna hur vi ser på vad som är en familj och vidga synen på vilka som är lämpliga som är familjehem, ensamhushåll/språkkompetens/HBTQ-perspektiv.

Hur har oppositionsrollen fungerat?

Eftersom vi träffar och gör upp med S så har oppositionsrollen fungerat på ett konstruktivt sätt. I de frågor där vi tycker annorlunda eller går ett steg längre så har vi egna reservationer och skriver reservationer i vanlig ordning.

Jämställdhetsutskottet

Gudrun Nordborg (ordinarie)

Filip Hallbäck (ersättare) (fi)

1) Hur har vi lagt upp nämnds/styrelsearbetet?

Är ensam V-ledamot i Jämställdhetsutskottet men en aktiv från Fi, Filip Hallbäck, är ersättare. Förutom samråd och draghjälp av honom har jag diskuterat flera ärenden i feministgruppen.

2) Vilka frågor har varit mest aktuella under året och hur har V ställt sig? Vad har V drivit?

Merparten av ärendena har handlat om information, t ex om lönekartläggning, Centrum mot våld och Länsstyrelsens jämställdhetsarbete samt av representanter för Kvinnojouren resp Tjejjouren. Även om jag varit aktiv på mötena har det inte alltid satt spår i protokollen. När jag t ex önskat utåtriktat arbete anger texten att ”utskottet efterlyser” detta. Min önskan bidrog till den informationskampanj som startar under julhelgen för att uppmärksamma mäns våld mot kvinnor där kommunen samarbetar med landstinget och Länsstyrelsen. Kampanjen ”Bry dig” riktar sig till de personer som finns runt våldsutsatta och våldsutövare med ett budskap om att de ska göra just det. Tydligare avtryck finns också, reservationer till förmån för bifall på motionerna om hbtq-kompetens motion 2/2015 resp 3/2015, på mötet i april, och ett yrkande om att jämställdhetsplanen för 2015-2018 ska uppmärksamma hbtq under avsnittet om medarbetarperspektiv, vilket bifölls på mötet i juni. På novembermötet bidrog jag med att kräva förstärkning av uppdragsplanen genom att resultatmåten även skulle omfatta organisering efter att det blivit tydligt att de skilda verksamheterna inte har någon jämställdhetsansvarig eller ens kontaktperson; ”stötta verksamheter i deras jämställdhetsarbete genom att se över metoder och organisering för hur ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete säkerställs”.



Utskottet har bidragit till viktiga arrangemang och utbildningar. Inför 8 mars kunde jag bidra till planeringen via mina ideella arrangemang som ledde till en förmiddag om ”Flickparadox” på kaféscenen Fika i Väven med feministiska inlägg om ungas utsatthet, systerskap och motstånd. Samarrangeras av Umeå kommun, Centrum mot Våld, Kvinno- & Tjejjouren i Umeå, Kvinnohusföreningen och forskargruppen Flickforsk vid Umeå universitet. Det kan också noteras att utskottet köpte in en föreställning av Skuggteaterns ”I am not a girl” som erbjuds fullmäktigeledamöter som gemensam kompetensutveckling den 1 oktober.

4) Hur har oppositionsrollen fungerat?

De tydligaste politiska spänningarna i utskottet visade sig i fråga om utformningen av ”pappakortet”, det kort som sedan 2013 skickats till nyblivna pappor som är anställda av kommunen med information om vikten av att dela föräldraledigheten lika, och som kom att behandlas flera gånger. De borgerliga ledamöterna var kategoriska försvarare av det ”fria valet” att fördela föräldraledigheten. Efter diskussioner på flera möten togs beslut i september om att kortet ska beskriva fördelar med att fäder är hemma med sina barn.

6) Hur arbetade vi för att nå ut med vår politik?

Ärendet om ”pappakortet” kan tas som ett typexempel på att S eftersträvar konsensus i utskottet och att det varit svårt att ”ta hem” någon politisk seger trots att V med stöd från Fi aktivt påverkat olika beslut.

7) Vad skulle vi behöva utveckla i uppdraget?

Inför nästa år ser jag fram emot att andra presidier successivt ska bjudas in till dialog med JUSK om hur de jobbar med jämställdhet, vilket bör kunna ge fler uppslag till samverkan från oss inom V i olika positioner. Den reviderade uppdragsplanen ger också ett starkare mandat för utskottet som det gäller att bevaka. I övrigt tror jag att V har störst chans att driva synlig jämställdhetspolitik via motioner som den nyligen inlämnade om gender budgeting.

Äldrenämnden

Åsa Bäckström (ledamot)

Malin Nielsen(ledamot)

Bore Sköld (ersättare)

Äldrenämnden ansvarar för kommunens verksamhet som gäller stöd i ordinärt boende (hemtjänst), särskilt boende (vårdboende) och hälso- och sjukvård i hemmet för personer över 65 år.

Äldrenämnden och individ- och familjenämnden (tidigare Socialnämnden), ansvarar för sitt respektive område för hela Umeå kommuns socialtjänst, inklusive kommundelarnas tidigare verksamhet inom området.

Socialtjänsten arbetar på uppdrag av äldrenämnden och genomför nämndens beslut.

Äldrenämnden har 11 ordinarie ledamöter. Vänsterpartiet har två ordinarie ledamöter och en ersättare samt en ledamot i Allmänna utskottet vilket bereder ärenden till Äldrenämndens sammanträden.

Äldrenämnden är en av Umeå kommuns större nämnder med avseende på uppdrag och storlek på budget. Umeå kommuns budget var ca 6 miljarder och Äldrenämndens budget för år 2015 var ca 1



miljard. Antalet årsarbetare inom Socialtjänsten är ca 3300 varav 80 % är kvinnor. Äldrenämnden överskred inte sin budget för år 2015 totalt sett.

Viktiga frågor för Vänsterpartiet i Äldrenämnden under år 2015:

➤ Förbättring av arbetsvillkor inom äldreomsorgen och sex timmars arbetsdag

Under förra mandatperioden avsatte Vänsterpartiet 25 miljoner till projektet "Minska antalet delade turer och förbättra arbetsvillkor inom äldreomsorgen". Uppdraget var att söka förbättringar på de delar av arbetsförhållanden som de anställda upplever som särskild problematiska med en tydlig inriktning att minska antalet delade turer. Ytterligare uppdrag var att använda dessa medel för att optimera bemanningen och på så sätt minska kostnaderna för visstidsvikariat. Syftet var att på sikt ställa om resurser från visstidsvikariatskostnader till fastanställd personal med goda arbetsvillkor. Personalen har haft möjlighet att lämna in förslag till förbättringsåtgärder hur detta skulle kunna uppnås. Under året har projektansökningar kommit in och beviljats och projekt har startats inom verksamheterna särskilt boende och hemtjänst.

För ett feministiskt parti som Vänsterpartiet är denna fråga av stor vikt ur jämställdhetsperspektiv. Vi har därför vid varje nämnd begärt att få en redovisning av vilka projekt som har startats, och har därmed kunnat följa hur dessa projektmedlen omsatts till förbättringsåtgärder.

Mål inom äldreomsorgen är för Vänsterpartiet fler anställda, högre löner, bättre arbetsmiljö, bort med delade turer och varannan helg-tjänstgöring. Mål som därmed också innebär en bättre äldreomsorg för de äldre då personalen kommer att hinna med att utföra en bra omsorg.

I decennier har sex timmars arbetsdag varit en vision för oss i Vänsterpartiet. Nu har vi gått från paroll till en konkret strategi och handling om hur sex timmars arbetsdag kan förverkligas. På hösten 2015 så startade arbetstidsförkortning - sex timmars arbetsdag, på Äldreboendet Sjöjungfrun. Arbetstidsförkortningen sjuöptes inom projektet "Minska antalet delade turer och förbättra arbetsvillkoren inom äldreomsorgen". Vänsterpartiet lämnade även in en motion om 6 timmars arbetsdag inom äldreomsorgen vilken syftade till att minst tre verksamheter skulle kunna ta del av arbetstidsförkortning. Vi vill även genomföra detta inom hemtjänsten och har även för detta lämnat in en motion. Vi är det enda parti i Umeå kommun, som prioriterat pengar för 6 timmars arbetsdag i 2016 års budget. Arbetstidsförkortningen på Äldreboendet Sjöjungfrun är finansierad med medel som var avsatta under förra mandatperioden dvs 25 miljoners-satsningen.

I vårbudgeten (nationellt) har Vänsterpartiet förhandlat fram fler anställda i äldreomsorgen, hemtjänst och särskilt boende. Miljardsatsningen motsvarar cirka 2 500 fler anställda år 2015 och 5 000 fler anställda från år 2016. Umeå kommun har därför kunna ta del av dessa medel under år 2015 och kommer även att söka för år 2016 för bemanningsförstärkning.

Sex timmars arbetsdag har hög prioritet för oss. Det har potential att bli den stora enande frihetsreformen med förbättringar för barnen, jämställdheten och demokratin samt svarar mot ett arbetsliv som gynnar människan, inte kapitalet. De flesta är idag kvinnor, vars arbetsdag ofta präglas av stress och dåligt samvete för att inte räcka till.

Sammantaget är Bättre arbetsvillkor inom äldreomsorgen och Sex timmars arbetsdag, frågor som Vänsterpartiet har nått framgång inom Äldrenämnden under år 2015 - inte fullt ut men på god väg!

➤ LOV (Lagen om Valfrihet)

De flesta privata aktörer som finns inom välfärden idag är vinstdrivna. Därför motsätter vi oss i första hand upphandling av välfärdstjänster. Upphandlar vi verksamhet för att få in kompetens eller alternativa utförare vill vi kunna styra upphandlingarna så att de går till bra, icke vinstdrivna utförare. Vi motsätter oss LOV av samma skäl. LOV sätter företagets frihet och lönsamhet före allas rätt till likvärdig vård.



- Tillämpning av LOV innebär för Umeå kommun ökade administrativa kostnader gällande till exempel avtalsfrågor, uppföljning och information.
- Ur en miljöaspekt blir det fler bilkörningar när flera utförare arbetar i samma områden. En studie gjord av Trafikverket visar att körsträckorna ökar i mediantal med 33 procent.
- I de delar av landet där man haft möjligheten att välja utförare har det inte märkts av någon ökad valfrihet i vardagen. Den äldreomsorg som bedrivs i privata företag utmärker sig generellt sett inte på något positivt sätt jämfört med den offentliga.
- Det finns inte heller några belägg för att privatiseringarna inom välfärden har medfört kvalitets- och effektivitetsvinster. Vänsterpartiet vill att personer som bor på äldreboenden ska få möjlighet till verklig valfrihet och själv kunna påverka vilken hjälp man vill ha.

Samarbete med andra partier för att få genomslag för (V)år politik har gjorts delvis med varierad framgång. Påtryckningar genom förhandlingar med S har i vissa fall lett till ett förbättrat klimat i nämnden. En grupp bestående av alla politiska partier bildades för normkritiskt genusperspektiv och har arbetat under året som en arbetsgrupp under Äldrenämnden. Tyvärr var kunskapsnivån låg inom detta område och den politiska vilja till förändringar också svag vilket förde med sig att gruppens arbete inte haft någon påverkan för nämnden.

Har vi kommit ut med (V)år politik som vi fört inom Äldrenämnden?

Vänsterpartiet blev utestängd från Äldrenämndens offentliga presskonferenser denna mandatperiod. Vi har påtalat detta då vi anser att Umeå kommun bör förmedla vilka beslut som fattas i nämnder. Som svar på vår kritik har Umeå kommuns rutiner för pressmeddelanden skärps och utesluter nu även våra motiv till reservationer. Vår strategi för att ta plats i media är därför att sända egna pressmeddelanden och ordna egna presskonferenser samt skriva insändare och debattartiklar. Vi har fått bra genomslag under år 2015 i media för vår satsning på äldreomsorg och då speciellt angående sex timmars arbetsdag med arbetsplatsbesök med Jonas Sjöstedt på äldreboendet Sjöjungfrun.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Daniell Anderson (ledamot)
 Elisabeth Zachrisson (ledamot)
 Susanne Yttergren (ersättare)
 Arijan Kan (ersättare)

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har ansvar för all verksamhet inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen i Umeå kommun. Under mandatperioden 2014-2018 består nämnden av totalt elva ordinarie ledamöter och elva ersättare, där (S) håller ordförandeskapet och (Kd) är viceordförande.

Till skillnad från förra mandatperioden, då Vänsterpartiet hade en ordinarie ledamot och en ersättare i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, så har Vänsterpartiet under denna mandatperiod två ordinarie ledamöter och två ersättare i nämnden.

I rollen som den enda riktiga oppositionen har våra ledamöter varit väl förberedda och deltagit mycket aktivt vid nämndsmötena, med redan färdigskrivna yrkanden, reservationer och protokollsanteckningar. Före varje nämndsmöte har ledamöterna samlats tillsammans med för- och grundskolenämndens ledamöter, samt FI:s representant i för- och grundskolenämnden, för gå igenom ärenden på dagordning i respektive nämnd. Denna skolgrupp har anordnat två öppna träffar under året, för medlemmar och övriga som är intresserade av skolfrågor. Den ena träffen utgick



från en föreläsning kring gymnasiet som marknad och vid det andra tillfället fick deltagarna lyfta de frågor som de tyckte var viktiga då det gäller skolan och barnomsorgen.

En av de mest aktuella frågorna under året har varit utredningen angående en gymnasieby i anslutning till Midgårdsskolan. Vänsterpartiet har varit drivande att vidareutredningen särskilt skall beakta att uppdraget inkluderar en minskad segregation, genom att skolbyggnaderna byggs för att integrera olika typer av utbildningar och minska könssegregationen.

I arbetet med revidering av uppdragsplanen och styrkortet för 2016 har Vänsterpartiet lyckats med att få in många synpunkter och ändringar, t.ex att lägga till i uppdragsplanen: ”kompetenshöjning av personal inom skolan för att motverka alla former av kränkande behandling”. Nämnden antog även Vänsterpartiets tillägg till styrkortet att: ”andelen elever som upplever att skolan tagit ställning mot alla former av kränkande behandling, diskriminering och exkludering p.g.a. sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck skall öka”.

Tillsammans med (S) har Vänsterpartiet yrkat på att lägga ned gymnasieprogrammet International Baccalaureate (IB), främst p.g.a. att det varit för få elever som sökt programmet, vilket också antogs i nämnden.

När kommunrevisionens revisionsrapport ”granskning av integration och mångfald” kom upp på dagordningen, så yrkade Vänsterpartiet på att rapporten skulle återremitteras, då vi bl.a. ansåg att kommunstyrelsens roll och nämndernas ansvarsfördelning måste tydliggöras, att revisionen årligen måste redovisa den kommungemensamma bilden av de ekonomiska förutsättningarna och de faktiska kostnaderna för integration. Vänsterpartiet yttrade sig att kommunrevisorernas granskning av rektorernas arbetssituation även skall belysa att personalfunktionen ska anpassa och tillgodose rektorernas behov av stöd från personfunktionen för att ge rektor ökad möjlighet att fungera i sin roll som pedagogiska ledare.

Betänkandet ”Rektorn och styrkedjan” kom inte upp som ett ärende i någon av skolnämnderna. Ordföranden i respektive skolnämnd skrev under ett remissvar som Kommunstyrelsen antog, utan att FGN och GVN fick möjlighet att yttra sig. Med anledning av detta utarbetade Vänsterpartiet ett eget remissvar som även FI ställde sig bakom.

Det inkomna medborgarförslaget som föreslog att Umeå kommun skulle bli förvaltningsområde för minoritetsspråket meänkieli stöddes i nämnden av Vänsterpartiet.

Vid en samlad genomgång av årets nämndsmöten så framträder en bild av att Vänsterpartiet har fått igenom ganska många av sina yrkanden. I arbetet med ”Budget och uppdragsplan” har samarbetet med (S) fungerat bättre än det tidigare, men samarbetet på det stora hela har varit något kärvt. Året har till stor del präglats av att det är en ny mandatperiod med många inslag av information och teman i nämnden. Vad gäller dagordningarna, är de magra och ofta är underlagen inte så bra som vi önskat. Ofta har det saknats jämförelser mellan olika förslag.

Vänsterpartiet har vid flertalet gånger efterlyst skriftliga underlag som visar på kostnader och konsekvensbeskrivningar, men såväl tjänstemän som ordförande i nämnden har hänvisat till att det har varit ”arbetsmaterial” som inte är offentliga handlingar och kan således inte ges ut till oss förtroendevalda. Detta tillvägagångssätt att hänvisa att handlingar är ”arbetsmaterial” så fort Vänsterpartiet har krävt ut handlingar löper som en röd tråd vid alla nämndsmöten. Arbetsgången angående remisser och betänkande har också legat till grund till en del kritik av Vänsterpartiet i nämnden, bl.a. har betänkandet ”Rektorn och styrkedjan” aldrig kommit upp i nämnden, då



presidiet beslutat att inte ta upp betänkandet i nämnden. Presidiet menade att kommunen inte var remissinstans i ärendet, vilket det senare visades och påpekades av Vänsterpartiet att det var. Inflytandet över agendan har varit svår, då vi vare sig ingår i något arbetsutskott eller presidium. Det är överlag ovanligt att nämnden håller några presskonferenser och Vänsterpartiet har inte heller själv kallat till någon presskonferens.

För att utveckla uppdraget i nämnden så måste vi fortsätta samtalen med ordföranden om hur vi borde arbeta i nämnden, både vad gäller upplägg och innehåll. Vänsterpartiet behöver ett större inflytande över agendan och få ta del av de handlingar/utredningar som redovisas i nämnden. Vänsterpartiet skulle kunna föreslå några gemensamma områden som vi aktivt försöker att driva i nämnder, kommunfullmäktige och i media.

Tekniska nämnden

Johan Stål (ord)
Randa Lamri (ord)
Lasse Jacobson (ers)
Ulrika Edman (ers)

Tekniska nämnder innefattar Gator och Parker, Måltidsservice, IT, Färdtjänst, Fastighet samt Städ- och verksamhetsservice.

Hur har vi lagt upp nämndsarbetet?

Vi har jobbat först och främst utifrån dagordningen och jobbat ihop oss antingen några dagar innan eller genom gemensamt möte innan nämnden. Utifrån om det varit principiellt viktiga frågor så kan vi ha förberett oss med färdiga yrkanden och reservationer. Om vi under mötena stöter på saker som vi inte tycker vi får något gehör för så är det inte ovanligt att vi följer upp med insändare och motioner till KF.

Vilka frågor har varit mest aktuella under året och hur har V ställt sig?

Det har handlat väldigt mycket om det offentliga rummet, vi har jobbat mycket för att det ska finnas utrymmen i centrum som inte bara handlar om kommers och krav på konsumtion. V har inte motsatt sig själva gestaltningsförslaget för Rådhusorget, men motsatt oss att en ombyggnation för 65 milj verkställs utifrån att det inte är prioriterat när välfärdsnämnderna har nedskärningsbudgetar.

Vad har V drivit?

Vi har t.ex kämpat för att gamla bibliotekets lokaler skulle användas till annat än som det blev nu, och givetvis ville vi stoppa ombyggnationen av Rådhusorget pga det snäva ekonomiska läget. Utöver det så har vi lagt i en extra växel när det gäller barnens säkerhet och rättighet att kunna vistas i staden utan risk för faror. En annan fråga som vi engagerat oss mycket för under året var bevarandet av Scharinska Villan i den form som var, nämligen en samlingspunkt med många kulturarrangemang för studenter och resten av Umeås medborgare. En fråga som varit helt central för oss är färdtjänsten, där vi motsätter oss alla former av taxehöjningar. Tack vare oss kunde tjänstepersoner och majoriteten i nämnden inte ta bort liggande transport, dvs möjligheten att kunna ta sig utanförhemmet för en handfull personer i behov av bårbil.

Hur har oppositionsrollen fungerat?

Det har fungerat bra, vi är vana att inte alltid få igenom våra förslag men det betyder att det i alla fall diskuteras i nämnden och att de andra får fundera på det vi har sagt och kan sedan återkomma



med andra förslag som kanske inte hade kommit annars. TN och den nya S-ordförandet har utmärkt sig med att vara mer pragmatisk än andra och stödjer bra förslag oavsett parti.

Hur arbetade vi för att kommunicera internt inom partiet?

Vi har inte haft så mycket kontakt med andra inom partiet om man ser till hela nämndsgruppen, utan där har vi något att jobba med framöver. Däremot har ju Ulrika tät kontakt med andra personer så det kommer nog fram information mellan de olika nämnderna i alla fall.

Hur arbetade vi för att nå ut med vår politik?

Vi har varit flitiga med yrkanden, omröstningar och reservationer i nämnden med vår politik och våra förslag. Utöver det så följer vi upp med insändare och har en bra gruppleadare som ofta blir kontaktad av media.

Vad skulle vi behöva utveckla i uppdraget?

Vi skulle behöva få bättre uppslutning i gruppen och tätare kontakt oss emellan med god och snabb kommunikation, så att vi kan fila på insändare och yttranden och jobba gemensamt för att nå ut och fram.

Fritidsnämnden

Lennart Arvidsson (ledamot)

Sofia Stolt (ledamot)

Abdi Hanad (ersättare)

Tova Andersson (ersättare)

Efter valet 2014 ökade våra platser i nämnden med 1 ordinarie- och 1 ersättarplats samtidigt som vi förlorade ordförandeposten. Vi har en fortsatt hygglig kontakt och samverkan med de andra partierna, främst socialdemokraterna. I praktiken har vi fungerat som det enda oppositionspartiet. De flesta partierna i nämnden är överens om att i huvudsak prioritera barn- och ungdomsverksamhet. När det gäller olika stöd och satsningar så vill vi i Vänsterpartiet i första hand att de görs ute i stads- och kommundelarna. Anledningen är att barn och ungdomar ska nära till sina aktiviteter. Genom könsuppdelad statistik försöker vi följa upp hur jämställda verksamheterna är och vad som krävs för att förbättra jämställdheten.

Fritidsnämnden ansvarar för en verksamhet som omfattar allt från drift av kommunala sportanläggningar till att fördela föreningsbidrag via Föreningsbyrån till Umeås föreningar. Umeå fritid har en årsbudget på på knappt 200 mkr. Dessa medel fördelas över verksamheter såsom administration, drift av anläggningar, föreningsstöd samt fritidsgårdsverksamhet, där huvuddelen av medlen tillfaller driften.

Vänsterpartiets budgetförslag för 2016 innebar att Fritidsnämnden hade fått ytterligare 4 mkr årligen. Pengar som omfördelats från bl.a. kommunstyrelsens näringslivssatsningar. Inför 2016 så står nämnden istället inför svåra prioriteringar. Hur det kommer att påverka föreningslivets- och fritidsnämndens verksamheter för barn och unga är än så länge svårt att förutse.

Under förra mandatperioden så fanns ett majoritetssamarbete mellan (s) och (v) i kommunen. Ett samarbete som innebar många konkreta förbättringar för Umeåborna. I den sista budgetförhandlingen inför 2015 så var förverkligandet av ett Gymnastikens Hus en viktig fråga för Vänsterpartiet. Efter många förhandlingsturer om budgeten så lyckades vi också så småningom bli



ense om satsningen. En fantastisk framgång för gymnastiken som fått stå tillbaka alltför många år. Gymnastik är en av de allra största idrotterna i Sverige och är framför allt stor bland unga tjejer. Västerbotten är ett av få län som saknar en anläggning som är speciellt anpassad för gymnastik. Under 2015 har fritidsnämnden beslutat om var gymnastikens hus ska lokaliseras. Nämnden beslutade att hyra ett gymnastikens hus i Astras gamla lokaler på Mariehem, ett beslut som Vänsterpartiet motsatte sig. Beslutet att förhyra Balticgruppens lokaler på Mariehem frångick alla normala principer och kommunala styrdokument. Vänsterpartiet (och ansvariga tjänstepersoner) förordade att kommunen skulle bygga Gymnastikens hus i anslutning till Midgårdsskolans nya idrottshall. Det alternativet hade gett kommunen stora samordningsvinster med gymnasieskolan som var intresserade att nyttja lokalen dagtid för nya gymnasielinjer med inriktning på gymnastik och nycirkus. Fritidsnämndens beslut innebär också en högre årlig driftskostnad med minst en miljon kronor jämfört med Midgårdsalternativet, dessa pengar finns inte i fritidsnämnden och ska alltså läggas ovanpå den nuvarande majoritetens neddragningar i Fritidsnämnden. 2016 öppnas det nya badhuset "Navet". Även om Vänsterpartiet helst sett en vettigare placering av det nya badhuset så har vi naturligtvis jobbat för att badhuset ska bli så bra som möjligt. Det nuvarande badhuset drivs i privat regi. Det är knappast för mycket sagt att det är Vänsterpartiet som sett till att det nya badhuset drivs i kommunal regi. Viktigt med tanke på ekonomi och möjlighet till folkligt inflytande över badanläggningen. Under året så har nämnden fastslagit priser för det nya badhuset. Vänsterpartiets fokus har varit på barn och unga, vi vill att så många som möjligt ska ha råd att nyttja badhuset. I förhandlingar och diskussioner med övriga partier har vi därför försökt tänja på åldersindelningar och hålla nere priserna så mycket som möjligt.

Kulturnämnden

Caroline Täljeblad (ledamot)
Anders Emanuelsson (ersättare)
Elsa Andersson Hedqvist (ersättare)

Under året har två frågor utmärkt sig på kultursidan. Lokstallarna har varit en viktig fråga som har fått symbolisera Umeå kommuns ständiga strävanden efter att lyfta Umeå som varumärke istället för att ge förutsättningar för ett fritt och varierat kulturliv för kommunens medborgare. Frågan lyftes aldrig i Kulturnämnden utan har legat på UKF:s och KF:s bord. Kulturnämndsledamoten Caroline Täljeblad har tillsammans med Ulrika Edman skrivit en insändare i ämnet och deltagit i debatten i kommunfullmäktige.

Graffitiväggen blev en annan viktig fråga. (V)i såg till att Kulturnämnden gjorde ett kraftfullt yttrande för väggens fortsatta existens vilket gav frukt i slutändan. Graffitiväggen blir nu kvar, dock med en del frågetecken kring finansiering och vem som ska ha ansvar för driften av den.

Andra viktiga beslut som tagits är kulturnämndens nya mål (med effekthemtagning av kulturhuvudstadsåret) och biblioteksplanen.

Förutom det parlamentariska arbetet har Kulturnämndens ledamöter initierat en kulturpolitisk grupp i partiföreningen. Två möten har genomförts där kulturen i kommunen men också kulturens betydelse för vänstern som rörelse har diskuterats. Nu pågår planering för 2016 års aktiviteter. Kulturnämndsledamoten Anders Emanuelsson höll också i en punkt på temat kultur på ett av årets kommunpolitiska medlemsmöten. Kulturnämnden har också skrivit en artikel som publicerats i intertidningen Nejlikan.



I Kulturnämnden råder en god stämning och det finns utrymme för samarbete med Socialdemokraterna som med tiden förhoppningsvis också kommer att utvecklas. Vänsterpartiets ledamöter träffas kontinuerligt och diskuterar frågor gemensamt och håller också en öppen dialog via en egen facebookgrupp.

Byggnadsnämnden

Mattias Sehlstedt (ordinarie)
Maria Myrstener (ordinarie)
Örjan Mikaelsson (ersättare)
Ellen Söderberg (ersättare)

I Byggnadsnämnden har vi haft två riktigt stora frågor i år. Den om rivning av Länslasarettet där vi yrkat för att bevara byggnaderna och fortsätta använda dem eftersom det inte funnits tillräckliga anledningar för att riva. Den andra stora frågan rörde användningen av de tomma ytorna efter stadsbibliotekets flytt. Där har vi arbetat hårt för att få till stånd en allmän/icke-kommersiell yta för fram för allt barnfamiljer, pensionärer men också andra invånare.

I övrigt har vi drivit på för fler hyresrätter och flerbostadshus, för att spara grönytor när förtätningar sker och framförallt för ett generellt upprätthållande av allmännyttiga intressen i en nämnd där S, M och KD ofta kör över PBL och allmännyttan. Vi har lagt yrkanden om biologisk mångfald, om feministisk namnsättning, om flerbostadshus i villaområden, om beaktande av bullernivåer, om skydd av kulturhistoriska värden, vikten av friytor, försiktighet angående VA-områden, skydda fritidshusområden från stora expansioner, inte förbise tillgänglighetskrav och så vidare. Vi har varit fantastiskt aktiva men vi har endast fått ett fåtal egna yrkanden på sittande möte. Två av dessa är: det om tillägg angående flerbostadshus vid planerande av villaområde och om att namnsättningen ska bli mindre mansdominerad. Det är uppenbart att vi har arbetat i opposition utan givna samarbetspartier.

Vårt nämndarbete har rent praktiskt sett ut så att vi haft träff med V-gruppen (Ellen, Mattias, Örjan och Maria) några dagar innan nämnden för att gå igenom alla ärenden, skriva yrkanden och anteckningar och sedan ha ytterligare en träff på morgonen innan nämndsammanträdet för att sammanfatta och ta upp eventuell ny info. Mattias sköter största delen av kommunikationen med gruppledningen och Elisabet. Därutöver skulle vi behöva stärka kopplingen till Miljö- och Hälsoskyddsnämnden. För att nå ut utanför partiet har vi skrivit en par insändare/debattartiklar och deltagit på några presskonferenser efter nämnden, publicerat på FB osv men denna delen kan klart stärkas!

AB Bostaden i Umeå

Bore Sköld (styrelseledamot)
Mia Nilsson (styrelseledamot)

Bostaden i Umeå äger i dag över 15 000 lägenheter i Umeå kommun och har en omsättning på ca en miljard kronor. Umeå är en stad med stark tillväxt, och detta kopplat till det senaste årets migrationsströmmar har gett upphov till ett mycket stort behov av nyproduktion. Bostaden står idag



för 57 % av alla hyresrätter i Umeå, och 27 % av det totala bostadsbeståndet. Under 2015 byggdes det ca 1260 nya bostäder i kommunen, där 1000 var lägenheter och 200 var småhus. Det var senast i 90-talets början som byggnadstakten var uppe i dessa nivåer. Även kommande år ser ut att toppa statistiken med en prognos på ca 1400 nya bostäder. Bostaden har ett mål på max 180-200 lägenheter per år, vilket vi i Vänsterpartiet kritiserade och yrkade på att ändras till ”minst 200” lägenheter per år, som målsättning i affärsplanen.

Renoveringsbehoven bland Bostadens lägenheter är enormt eftersom dess upprustning konsekvent har eftersatts under tidigare decennier. Socialdemokraterna menar att det delvis beror på att Bostaden istället hållit hyrorna låga, vilket därmed föranlett denna situation. Detta är en logik som vi i Vänsterpartiet inte köper. Vi poängterar gärna behovet av blandade hyresnivåer, där billiga lägenheter ska ses som en rättighet i en stad med blandad befolkning.

Från Alliansen har det kommit förslag med jämna mellanrum för försäljning av delar av Bostadens bestånd. Tyvärr har de mer eller mindre lyckats att påverka S i denna fråga. En utredning som fastslogs under tidigare mandatperiod i affärsplanen beställdes en översikt av Bostadens bestånd med mål att se över vilka delar som kan vara föremål för eventuell utförsäljning. Vi har under det senaste året gång på gång lyft denna fråga utan att få svar från styrelsen. Tack och lov har vi en ny affärsplan från 2016 där denna skrivning inte längre ingår, varvid denna utredning inte längre torde vara aktuell. Detta ska vi givetvis fortsätta att bevaka. Det har diskuterats utförsäljningar ett antal gånger, och vi har varit tydliga med att det inte är aktuellt från Vänsterpartiets sida. Detta har lett till att presidiet i styrelsen alltmer jobbar i hemlighet mellan möten med just detta, det är åtminstone vad vi befarar. Vi är även oroliga att den VD som under våren kommer att tillsättas ämnar arbeta mot utförsäljningar då detta var precis vad han gjorde under sin tidigare anställning hos Skebo (Skellefteås kommunala bostadsbolag).

I övrigt går styrelsearbetet bra, det är mycket fokus på utbildning för styrelsens medlemmar eftersom många är nya för denna mandatperiod. Vi hoppas på ett utvecklande och givande år, utan utförsäljningar och med mycket nyproduktion.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Mattias Nilsson (ledamot)
Ellika Nordström (ledamot) (-)
Åsa Bäckström (ersättare)
Minna Toivanen (ersättare)

Miljö- och hälsoskyddsnämnden är av tradition en liten och perifer nämnd där en hel del verksamhet är lagstyrt och stor del av verksamheten sker med delegation. Socialdemokrater och borgare är mycket nöjda med detta, samt duktiga på att styra och arrangera via presidiet där dessa två partier sitter.

Vi jobbar därför med att lyfta frågor och få in mer politik i nämnden. Fler omröstningar, mer ifrågasättande och mer diskussioner. Ofta har det känts som om vi är kommunens enda miljöpolitiska oppositionsparti, även om Miljöpartiet gaskat upp sig lite under året.

Under senaste året har vi blivit bättre på detta. Dels för att vi nu är fyra mandat (2 ordinarie, varav Ellika (-) är en och 2 sup) som kan läsa och agera mer effektivt, dels för att ordföranden är ny på sin post. Vi är fler, erfarnare och lärt oss mycket av hur man rent praktiskt ska manövrera i nämnden. Samarbete med Ellika (-) har funkade bra.



Dagarna före nämnd håller vi mail kontakt och försöker ringa in viktiga frågor. Hittar vi en fråga eller vinkel som vi tycker saknas försöker först få sossarna på vår linje (oftast en glad överraskning när så sker) eller göra avtryck via yrkanden och uttalanden. Efter nämnd försöker vi också följa upp vårt jobb med pressmedelande och insändare om vi har någon viktigt bidrag eller vinkel på en viktigt miljöpolitiskt beslut.

Dumpningen av muddermassor i Bottenviken från Kärnkraftsbygget i Pyhäjoki, luftkvalitetsfrågan, den kommunala klimatpolitiken där vi varit med och skrivit motionen om Klimatbudget samt nu senast skärpningen av åtgärdskraven för stadens kemtvättar har varit några av dom frågor vi lagt ner mest jobb i Miljö och hälsoskyddsnämnden under året.

Internt i partiet har Vänsterpartiet Umeå en Miljögrupp som vi försöker delta i. Även om gruppen ska fungera självständigt och inte tyngas av kommunalpolitik har den fungerat som en inspirationskälla även för oss Miljö- och Hälsoskyddsnämndspolitiker.

Personalutskottet

Åsa Bäckström (ordinarie ledamot)
Arijan Kan (ersättare)

Personalutskottet är ett utskott till Kommunstyrelsen och dess beredande organ i personalfrågor. Utskottet har ansvar för kommunens övergripande och strategiska personalfrågor som personalpolitik, lönebildning och pensioner. Detta är ett relativt nytt utskott som tillsattes efter valet 2010. Utskottet har ingen egen personalbudget. Pengarna och ansvaret för den dagliga verksamheten och personalen finns hos kommunens nämnder och styrelser. Ansvaret är delegerat till nämndsorganisationerna, som har ansvaret att bevaka att de arbetsmiljörättsliga spelreglerna följs och en skyldighet att återrapportera om de inte kan uppfylla sitt uppdrag enligt lagstiftningen.

Socialdemokraterna har ordförandeskapet i PU. Vänsterpartiet har en ordinarie ledamot och en ersättare. Personalutskottet består av sammanlagt sju ordinarie ledamöter och sju ersättare.

Under förra mandatperioden lyckades Vänsterpartiet med stöd av S få Umeå kommun att teckna ett lokalt avtal med Kommunal som innebär att alla anställda i kommunen ska ha rätt till och erbjudas tillsvidareanställning efter två års vikariat. De borgerliga partierna liksom ansvariga tjänstepersoner på personalavdelningen var mycket negativa till att genomföra detta politiska beslut. Anmärkningsvärt är att det sedan tog flera månader och flera påtryckningar innan ledningen för personalavdelningen accepterade att de skulle arbeta och förhandla fram det avtal som det fanns ett politiskt beslut om, är tyvärr ett förhållningssätt som verkar bestå även denna mandatperiod.

Vänsterpartiets oppositionsroll har fungerat sådär i PU då S inte önskat att våra frågor ska bli för framträdande. Glädjande nog har ju en mer fackföreningsvänlig falang inom S fått större inflytande, och därmed har PU tagit steg mot en bättre personalpolitik.

Tyvärr kan fortfarande en viss brist på ledning och organisation för personalfrågorna ses, då politiska beslut inte genomförs fullt ut av tjänstemän utan att det måste till omtag i utskottet.

Vänsterpartiet har inlämnat motion om vita-jobb (den syftar till att säkra kollektivavtalsenliga villkor åt alla som jobbar på uppdrag av kommunen) och motion om att slopa karensdagen.



Jämställdhetsplan 2015-2018 behandlades i PU och Vänsterpartiet yrkade på tilläggskrivningar i enlighet med Jämställdhetsutskottets remissvar, dessa avslogs dock av PU. PUs inställning till Jämställdhetsutskottet är en aning märkligt då Jämställdhetsutskottet är kommunens "expertinstans" för jämställdhetsfrågor.

Vänsterpartiets största framgångar, som rör det personalpolitiska området, är sex timmars arbetsdag. Försök med sex timmars arbetsdag på äldreboendet Sjöjungfrun startades i november 2015 och kommer att utvärderas i slutet på år 2016. Arbetstidsförkortningsfrågan har inte drivits i PU utan inom Äldrenämnden och då utifrån de framgångar (V)i hade förra mandatperioden. Under förra mandatperioden avsatte Vänsterpartiet 25 miljoner till projektet "Minska antalet delade turer och förbättra arbetsvillkor inom äldreomsorgen". Höga sjuktal och deltidarbete mer som norm än som undantag, är resultatet av ojämslällda arbetsvillkor och underbemanning inom Äldreomsorgen.

Arbetsvillkoren inom kvinnodominerade verksamhetsområden, som exempelvis Äldreomsorgen, är och kommer att vara den största utmaningen och den tyngsta personal politiska fråga som (V)i kommer att fortsättningsvis driva utifrån Vänsterpartiets viktiga feministiska arbete.

Motioner inlämnade av Vänsterpartiet vilka berör Umeå kommuns personalpolitik

- HBTQ policy
- Vita jobb
- Sex timmars arbetsdag inom Äldreomsorgen
- Sex timmars arbetsdag även inom hemtjänsten
- Utred Slopa karensdagen inom förskola, skola, funktionshinder och äldreomsorg
- Genderbudgeting - jämställdhetsintegrerad budgetering

Näringslivs- och planeringsutskottet

Mattias Sehlstedt (ledamot)

NP har ansvar för övergripande planeringsfrågor och näringslivsfrågor. Socialdemokraterna är ofta väl samspelade med Alliansen i dessa frågor, så handlingsutrymmet för oss känns begränsat. Det är viktigt att vi trots detta finns med och är aktiva i utskottets arbete, vilket vi varit, för att hålla oss insatta i de stora planerings- och näringslivsfrågorna och försöka få igenom vår politik. En rapport som denna kan inte beskriva allt som hänt under ett år, utan nedan är några av de frågor som varit aktuella.

Stadsplanering, bostadsbyggande och bostadsbrist: Umeå har under flera år haft ett underskott på bostäder. Under den senare delen av förra mandatperioden gjorde vi och Socialdemokraterna en satsning på drygt 3 miljoner för att öka kapaciteten att snabbare få fram bostäder. Denna satsning har exempelvis lett till att bostadsbyggandet 2015 visar på ett rekordhøgt färdigställande av bostäder. Under 2015 byggdes det ca 1 260 nya bostäder i Umeå. Av dessa var ca 1000 lägenheter i flerbostadshus och resterande 200 småhus. Enligt tjänstemännens bedömning för 2016 ligger färdigställandet av nya bostäder på närmare 1 400. (V)i har varit med på att kommunen måste öka den byggbara marken, så att fler bostäder kan byggas. Ska vi lyckas med det måste det innebära att förtätningsstrategin kompletteras med helt nya stadsdelar, exempelvis att planera I20 området söder om norra länken.



Ansökan Miljö huvudstad: Frågan om att ansöka om miljö huvudstad har varit aktuell under året. Vi yrkade avslag på att Umeå nu ska söka utmärkelsen Miljö huvudstad. Det finns inte pengar avsatta i budgeten som KF antagit, och de pengar som kan styras om till detta har exempelvis skolan och äldreomsorgen större behov av. Vänsterpartiet tycker förutom det ekonomiska argumentet att det är viktigare att stärka kommunens miljöarbete där det finns svagheter än att innan våra svagheter är åtgärdade ansöka om utmärkelse. V anser att Umeå istället bör göra verkliga miljö satsningar.

Fördjupad planering: Inom fördjupad planering några planer arbetats med under året. De två största är ny VA-plan (Vatten och avlopp) och FÖP Röbbäck. Gällande VA-planen har vi förutom miljöfrågor drivit att kostnaderna för att bygga ut vatten och avlopp till s.k. sommarstugeområden vid kusten inte helt ska betalas av kommunmedborgarna/VA-kollektivet, då det skulle innebära en förmögenhetsöverföring till privata fastighetsägare. Den fördjupade översiktsplanen för Röbbäck är nu ute på samråd. Vi har lyckats få med mycket av vår politik i förslaget till plan. Exempelvis att få till blandade bostadsområden, tillräckligt med bostäder, tillräcklig med underlag för att bygga ut kollektivtrafiken och att skydda det friluftsområde som finns i området.

Nolia-området: Idag äger kommunen helt Nolia-området och området är i översiktsplan och detaljplan avsatt för idrottsändamål. Under året kom en fråga från ett företag att etablera sig på området. Trots en tjänsteskrivelse som var kraftigt negativ och ett flertal juridiska problem valde alla andra partier utom Vänsterpartiet att ge klartecken för att ett privat företag ska kunna etablera sig på området, vilket vi reserverade oss emot. Att frånhäva sig full kommunal beslutanderätt över området i framtiden är ett stort misstag, då det också kan öppna upp för andra att göra samma sak.

Förtätningar och gröna ytor: Umeå växer som stad, det finns behov av mer bostäder. Samtidigt måste vi balansera mellan att bebygga områden och spara natur- och grönområden. I flera ärenden om förtätning väst på stan har vi drivit att natur/grönområden måste sparas när förtätningar sker. Tyvärr har vi inte fått med oss något annat parti i detta. Ett konkret förslag från vår sida har varit att spara/säkerställa Lundåkern som ett natur/grönområde, för att både klara av förtätningar med bostäder och en god boendemiljö.

Umeå kommunföretag (UKF)

Ulrika Edman (ordinarie)
Mattias Sehlstedt (ersättare)

Umeå Kommunföretag är moderbolag för alla kommunens bolag. Att sitta i UKF:s styrelse är en utmaning i och med att uppdraget skiljer sig från det övriga kommunpolitiska arbetet på så sätt att man sitter på ett personligt mandat och agerar i eget namn och inte partiets. De viktigaste frågorna under året har varit försäljningen av Lokstallarna, att fylla gamla bibliotekets lokaler samt kollektivtrafiken.

När det gäller kollektivtrafiken var vi emot en årlig höjning av taxan med 2,5 %. Tyvärr gick alla andra partier med på en sådan årlig höjning.

Angående gamla biblioteket har det varit prioriterat från majoriteten att fylla ytan med kommersiella lokaler, och därmed har man frångått beslutet om icke-kommersiell plats vid Vasaplan.



Försäljningen av Lokstallarna till Leif Danielsson var Vänsterpartiet emot. Vi yrkade i första hand på kommunalt ägande och i andra hand på försäljning till föreningen Kulturhuset. Vi gick ut i media och avslöjade att Lokstallarna ingick i en affärsuppställning där även Hörnefors bruk ingick, och att man ville mörka skälet till försäljning för umeborna.

Infrastruktur i Norr AB (INAB)

Daniel Nyström (styrelseledamot)

INAB är ett kommunalt bolag som ansvarar för att skapa lösningar inom logistik och transport. Exempel på engagemang är resecentrum som Umeå Östra och Hörnefors, godsbarngården NLC Terminal och expansionsmöjligheterna NLC Park, vidare bygger INAB, på uppdrag det kommunala bolaget Umeå Badhus AB, Umeås nya badhus.

Under 2015 har styrelsen arbetat vidare med en rad projekt i enlighet med tidigare fattade beslut. Påverkansmöjligheten har därför varit begränsad och det är på marginalen saker kan justeras. Styrelsen ordförande och VD är däremot behjälplig med information och styrelsemötena genomförs noga, varför jag kunnat bilda mig en relativt god uppfattning om de pågående projekten. Ett av de stora projekten är Midway Alignment of the Bothnian Corridor, som har Umeå hamn och förbindelsen mellan Umeå och Vasa att göra. Målsättningen är att skapa en ”motorväg” över havet och förbättrade logistiskmöjligheterna i Umeå, vilket avser en upprustning och utbyggnad av hamnen, järnvägsspår, lagring och rumslig organisering. För att kunna förverkliga dessa projekt, som bedöms som strategiskt viktiga för Umeå med region, behövs medfinansiering, varför samtal förs med svenska myndigheter och på EU-nivå.

Ett annat stort projekt är bygget av Umeås nya badhus som för tillfället befinner sig i slutskedet. Under året har styrelsen givits möjligheter att besöka bygget och hållits kontinuerligt uppdaterade om hur arbetet fortgår.

AB Bostaden i Umeå

Bore Sköld (styrelseledamot)

Mia Nilsson (styrelseledamot)

Bostaden i Umeå äger i dag över 15 000 lägenheter i Umeå kommun och har en omsättning på ca en miljard kronor. Umeå är en stad med stark tillväxt, och detta kopplat till det senaste årets migrationsströmmar har gett upphov till ett mycket stort behov av nyproduktion. Bostaden står idag för 57 % av alla hyresrätter i Umeå, och 27% av det totala bostadsbeståndet. Under 2015 byggdes det ca 1260 nya bostäder i kommunen, där 1000 var lägenheter och 200 var småhus. Det var senast i 90-talets början som byggnadstakten var uppe i dessa nivåer. Även kommande år ser ut att toppa statistiken med en prognos på ca 1400 nya bostäder. Bostaden har ett mål på max 180-200 lägenheter per år, vilket vi i Vänsterpartiet kritiserade och yrkade på att ändras till ”minst 200” lägenheter per år, som målsättning i affärsplanen.

Renoveringsbehoven bland Bostadens lägenheter är enormt eftersom dess upprustning konsekvent har eftersatts under tidigare decennier. Socialdemokraterna menar att det delvis beror på att Bostaden istället hållit hyrorna låga, vilket därmed föranlett denna situation. Detta är en logik som vi i Vänsterpartiet inte köper. Vi poängterar gärna behovet av blandade hyresnivåer, där billiga lägenheter ska ses som en rättighet i en stad med blandad befolkning.



Från Alliansen har det kommit förslag med jämna mellanrum för försäljning av delar av Bostadens bestånd. Tyvärr har de mer eller mindre lyckats att påverka S i denna fråga. En utredning som fastslogs under tidigare mandatperiod i affärsplanen beställdes en översikt av Bostadens bestånd med mål att se över vilka delar som kan vara föremål för eventuell utförsäljning. Vi har under det senaste året gång på gång lyft denna fråga utan att få svar från styrelsen. Tack och lov har vi en ny affärsplan från 2016 där denna skrivning inte längre ingår, varvid denna utredning inte längre torde vara aktuell. Detta ska vi givetvis fortsätta att granska. Det har diskuterats utförsäljningar ett antal gånger, och Vi har varit tydliga med att det inte är aktuellt från Vänsterpartiets sida. Detta har lett till att presidiet i styrelsen alltmer jobbar i hemlighet mellan möten med just detta, det är åtminstone vad vi befarar. Vi är även oroliga att den VD som under våren kommer att tillsättas ämnar arbeta mot utförsäljningar då detta var precis vad han gjorde under sin tidigare anställning hos Skebo (Skellefteås kommunala bostadsbolag).

I övrigt går styrelsearbetet bra, det är mycket fokus på utbildning för styrelsens medlemmar eftersom många är nya för denna mandatperiod. Vi hoppas på ett utvecklande och givande år, utan utförsäljningar och med mycket nyproduktion.

Umeå parkerings AB (UPAB) och UMEVA

Minna Toivanen (ledamot i styrelsen i UPAB samt UMEVA)

För mig har det varit första gången att sitta i en bolagsstyrelse så jag har ingen annan erfarenhet än att sitta i opposition, och även första gången att sitta i två styrelser samtidigt så det blir det nästan samma svar för hur det har varit att sitta i UPAB och i UMEVA.

Som ensam att företräda V i bolagen har mina förberedelser varit på egen hand och, eller tagit hjälp utav andra i styrelsen. I UPAB har alla styrelseledamoter varit nya så vi har haft bra dialoger mellan varandra hur vi ska förbereda oss på styrelsearbetet de kommande åren och vi har haft bra mötesklimat och varit överens över de beslut vi tagit. Jag tycker det är svårt att svara på hur exakt V har förhållit sig i vissa frågor då det inte är lika partipolitiskt ”tydligt” i bolag som det är i nämnder. Jag kan bara svara för att de beslut jag är med och tar är i enlighet med den politik jag vill bedriva – och som är den politik jag även vill att V ska bedriva.

Förutom bolagsutbildningen i Övik början på 2015 har vi i Upab även gått en certifieringsutbildning för styrelseledamöter som hölls av Styrelseakademien i Stockholm. I UMEVA fick hela styrelsen introduktionsdagar och även möjligheten att delta på årsmöten inom både Avfall och i Vatten med tillhörande utbildningar, seminarium och nätverkande. Så jag tycker att jag har fått bra förutsättningar att klara av uppdragen i de båda bolagen.

Umeå Energi

Jan-Olov Carlsson
Shahla Gullviva Shadman



Det politiska arbetet inom de helägda kommunala aktiebolagen är inte särskilt politiskt. Aktiebolagslagen styr verksamheten som dessutom är en affärsverksamhet med betydande ekonomisk omfattning. Umeå Energi ingår i Umeå Kommunföretag och är den främsta mjölkkon med ett årligt överskott på över 100 miljoner kronor de senaste åren. Prognosen framöver ser också ut att ge ett lika stort överskott.

Umeå Energi har en mycket god och stabil ekonomi, där de stora verksamheterna är fjärrvärmen (från framför allt Dova) och nätmonopolet. Den egna elhandeln är inte så betydande och har svårt att komma över den kritiska massa som behövs för att kunna bli lönsam. Umeå Energis miljöprofil är stark även om sol och vind är liten verksamhet. Vindkraften med möllorna i Sikeå går med förlust, (de mycket låga elpriserna gör i princip all vindkraft olönsam), medan solpanelsidan växer och spås en god framtid.

Stora förändringar spås inom eldistributionen framöver. Nätet kommer att bli tillgängligt för fler aktörer och mikroleverantörer (t.ex. hushåll och företag med solpaneler) erbjuds att sälja sitt överskott. Umeå Energi hänger med i utvecklingen på ett förtjänstfullt sätt och driver på den utvecklingen i Umeå med paketerbjudanden till både företag och hushåll. Bredbandsatsningen i UmeNet ligger i absolut framkant och där pågår ett samarbete för att stötta bredbandsutvecklingen i Västerbottens inland.

Umeå Energi håller på att avveckla engagemanget i etanolverksamheten tillsammans med bl.a. Öviks kommun. Den affären blev en flopp. Ett risk- och utvecklingsprojekt med ”grönt kol” (torrifiering av pellets) är i slutskedet och ser ut att gå i land. Umeå Energi har ingen plan att affärsutveckla projektet, utan istället sälja sina andelar. En större spektakulär satsning under året var sponsringen till idrotten genom Umeå Energi Arena. Egentligen inga stora pengar och själva konceptet bygger på förnyelsebar energi.

I styrelsen har inte Vänsterpartiet haft några egentligt avvikande uppfattningar. Vi anser att företaget är välskött och arbetar med en affärsplan som gynnar Umeås utveckling. I samband med den föreslagna höjningen av elnätspriset (fortfarande en av landets billigaste) hade vi vissa invändningar av detta, men lade inget yrkande.

Norrlandsoperan

Jan-Olov Carlsson
Elsa Andersson Hedqvist

Arbetet i styrelsen för Norrlandsoperan AB är inte det som gör störst avtryck i Umeåpolitiken. Styrelsen består ledamöter utsedda av Umeå kommun och Region Västerbotten. Vänsterpartiet har en ordinarie- och en suppleantplats.

Norrlandsoperan brottas fortsättningsvis med ekonomiska problem. Anslagen har inte höjts i den takt som det skulle vara nödvändigt för att göra nödvändiga satsningar. Det handlar ffa om investeringar i lokalerna och en översyn av orkesterlönerna som ligger långt under rikssnittet. Arbetsmiljöfrågan kring lokalerna har varit i fokus. En lösning som räddar NO (numera YES) från de mest akuta problemen har ordnats tillsammans med kommunen som är fastighetsägare. Alldeles i slutet av året kom frågan om nytt förordnande av VD för Norrlandsoperan upp. Förra gången det var aktuellt framkom det att det fanns ett missnöje från personalen med hur VD:n fungerat i sin roll. Då drev (v) en linje som gick ut på ett års förordnande och aktiviteter för att ordna upp situationen. Beslutet blev då ett tvåårigt förordnande, dvs. ett år kortare än det tänkta. Inför det nya beslutet kvarstår personalens missnöje. Både Teaterförbundet och Symf argumenterar för att inget nytt förordnande ska göras med nuvarande VD. Jag argumenterade för att styrelsen har ett ansvar för hela verksamheten och när ingen förändring tycks ha skett är det inte rimligt att godkänna ett nytt förordnande på tre år, som var majoritetens åsikt. Även ett förslag om att



bordlägga beslutet för att ett eventuellt nytt förordnande skulle villkoras mot nödvändiga förändringar avsågs. Vänsterpartiet reserverade sig mot beslutet om ett nytt treårigt förordnande av Norrlandsoperans VD.

Ersboda Folkets Hus förening

Shahla Gullviva Shadman

Ersboda Folkets Hus är en del av folkrörelsen Folkets Hus och Parker. Föreningen strävar efter att vara en mötesplats för olika arrangemang och aktiviteter för att människor kunna ta del av bl.a. Kultur, nöje och möten.

Styrelsens ambition har varit att utforma en marknadsföringsstrategi som når först och främst boende/företag i Ersboda och samtidigt i hela Umeåregionen, bli konkurrenskraftig i marknaden. Detta arbete kommer att fortsätta nästa år också.

En ny verksamhet som lockade många barnfamiljer är Familje-Afterwork som erbjuder middagsbuffé kombinerat med barnaktiviteter för ett lågt pris.

