

Nu bygger vi en växande partiförening

Förslag till verksamhetsplan 2015



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. INLEDNING	3
2. EXTERN VERKSAMHET	4
2.1 FÖRELÄSNINGAR OCH MÖTEN.....	4
2.2 KAMPANJER.....	4
2.3 SOCIALISTISKT OCH FEMINISTISKT FORUM.....	4
2.4 MARKNADSFÖRING.....	5
2.5 DEMONSTRATIONER OCH MANIFESTATIONER.....	5
2.6 STADSDELS- OCH ARBETSGRUPPER.....	6
2.7 UMEÅ KOMMUN.....	6
3. INTERN VERKSAMHET	7
3.1 PARTILOKALEN.....	7
3.2 STYRELSEN OCH ARBETSUTSKOTTET.....	7
3.3 MEDLEMSMÖTEN.....	8
3.4 STADSDELS- OCH ARBETSGRUPPER.....	8
3.5 KOMMUNIKATION.....	9
3.6 EKONOMI.....	9
3.7 MATERIAL OCH UTRUSTNING.....	9
3.8 INTERN TIDNING: NEJLIKAN.....	10
3.9 SOCIAL VERKSAMHET.....	10
3.10 STUDIER OCH UTBILDNING.....	10
3.11 BIBLIOTEKET.....	11
3.12 MEDLEMSVÅRD.....	11
3.13 FÖR EN JÄMLIK PARTIFÖRENING.....	12
4. SAMARBETEN	14

1. INLEDNING

Vänsterpartiet Umeå växer! Under verksamhetsåret 2014 har partiföreningen ökat sitt medlemsantal med 46 procent. Vi är idag en av Vänsterpartiets största partiföreningar. Det ger stora möjligheter men ställer också stora krav och förväntningar på vår förmåga att engagera ett ständigt växande medlemsantal.

Den starka medlemsutvecklingen i Vänsterpartiet generellt men också här i Umeå gör att det finns god potential att bygga en bredare och starkare vänsterrörelse för att vända samhällsutvecklingen. Vi inom vänstern har flera av lösningarna på samhällsproblemen och precis som vi tog kontroll över problemformuleringen i frågan om *vinster i välfärden* måste vi flytta fram våra positioner även inom andra områden, något vi lyckades med här i Umeå; vanligtvis brukar vänsterpartier backa när de regerar tillsammans med socialdemokratin, men vi gick emot den regeln.

I valrörelsen 2014 var vi många som arbetade för att göra Vänsterpartiet starkare och ansträngningarna gav resultat! Vänsterpartiet i Umeå ökade med 1,92 procentenheter och har idag stöd av 13,07 procent av Umeås befolkning. Jämför vi med andra större städer i Sverige har Vänsterpartiet starkast stöd här.

Därför har vi antagit en verksamhetsplan för att bygga en växande partiförening.

Den avgående styrelsen 2014

2. EXTERN VERKSAMHET

2.1 FÖRELÄSNINGAR OCH MÖTEN

Under verksamhetsåret ska Vänsterpartiet Umeå anordna minst två öppna föreläsningar (föreläsningar avser ej medlemmöten eller liknande intern verksamhet) eller möten i ämnen som engagerar våra medlemmar och är av allmänt intresse. Vid planeringen av föreläsningar och möten bör kontakter tas med de organisationer vi samarbetar med (se rubriken *Samarbeten*) eller andra för föreläsningens eller mötets genomförande relevanta samarbetspartners.

[Styrelsen vill rikta en speciell uppmaning att skriva motioner kring föreläsningar och möten]

2.2 KAMPANJER

Eftersom Vänsterpartiet sitter i opposition i Umeå kommun finns det all anledning att bedriva kampanjer utifrån den politik vi vill se förverkligad i Umeå kommun. Under verksamhetsåret ska därför partiföreningen genomföra minst två mindre kampanjer för att lyfta upp väl valda politiska frågor. I detta ska partiföreningen och kommungruppen samarbeta om utformning och upplägg.

[Styrelsen vill rikta en speciell uppmaning att skriva motioner kring kampanjer]

2.3 SOCIALISTISKT OCH FEMINISTISKT FORUM

Varje år brukar socialistiskt respektive feministiskt forum anordnas i Umeå. Anordnas forumen under verksamhetsåret 2015 ska partifören-

ingen delta på det ena eller andra sättet. Flera gånger har vi varit medarrangörer och medfinansierat till exempelvis socialistiskt forum och haft föreläsningar på feministiskt forum. Deltagandet i de olika forumen får anpassas efter medlemsengagemang och praktiska möjligheter.

2.4 INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Under verksamhetsåret 2014 har Facebook varit en prioriterad och viktig kanal för partiföreningen att nå ut med dels vårt budskap, dels de verksamheter vi genomför. Inför 2015 ska detta arbete förbättras för ett större genomslag. På vår Facebooksida anslår vi vår verksamhet, skapar event och presenterar vår politik. Liksom under föregående verksamhetsår ska vissa händelser marknadsföras gilla-kampanjer genomföras för bättre exponering i nyhetsflödena. Facebooksidan ska även, om möjligt, kopplas samman med vårt Twitterkonto.

Vänsterpartiet Umeå har en hemsida [www.umea.vansterpartiet.se]. Den är betydligt mindre besökt jämfört med Facebooksidan. Förutom att sidan ska hållas uppdaterad med aktuell information såväl i löpet och i kalendariet, ska under verksamhetsåret undersökas möjligheten att byta mall för sidan med målsättningen att få en mer levande, interaktiv sida.

I samband med föreläsningar eller annan verksamhet som vi arrangerar eller är medarrangörer till ska det finnas affischer, flygblad eller dylikt, för att informera allmänheten om den planerade aktiviteten.

2.5 DEMONSTRATIONER OCH MANIFESTATIONER

Vänsterpartiet Umeå ska vara med på eller uppmärksamma och fira på ett eller annat sätt, som exempelvis *Internationella kvinnodagen* (8 mars), *Första maj* (1 maj), *Kristallnatten* (9 november) och *Umeå Pride* (datumet varierar från år till år). Hur de olika händelserna uppmärksammas beror på upplägg och eventuella samarbeten, och kan därför skifta allt från demonstrationer och offentliga möten till föreläsningar och debattartiklar.

47 2.6 STADSDELS- OCH ARBETSGRUPPER

48 Partiföreningens stadsdels- och arbetsgrupper har en möjlighet att bedri-
49 va utåtriktad verksamhet. De som har en utåtriktad verksamhet planerar
50 och genomför den anpassade verksamhet inom sitt område, och till ex-
51empel skapar lokalt eller tematiskt anpassat material.

52 2.7 UMEÅ KOMMUN

53 Vänsterpartiet Umeå är partiförening för hela Umeå kommun. Även om
54 våra medlemmar inte är jämnt fördelade över kommunen är det viktigt
55 att vi syns i alla stadsdelar, Obbola, Holmsund, Hörnefors och Sävar. Som
56 det ser ut idag har vi svårt med att anordna aktiviteter och synas på flera
57 platser i kommunen. Vår politik rör inte bara centralortens studentom-
DEMO råden och Ersboda (platser på vilka partiföreningen vi har en utomor-
58 dentlig täckning). Det visar inte minst valresultatet där vi kunde se hur
59 partiets politik fått ökat förtroende bland kommunmedborgarna även i
60 de stads- och kommundelar där vi vanligtvis syns mycket sällan. Under
61 verksamhetsåret ska därför partiföreningen undersöka hur vi kan öka vår
62 närvaro runtom i kommunen.

63 3. INTERN VERKSAMHET

64 3.1 PARTILOKALEN

DEMO Lokalen delas idag med Vänsterpartiet Västerbotten, Ung Vänster och
65 Vänsterns Studentförbund (vsf). På kontraktet står Vänsterpartiet Väs-
66 terbotten vilket gör Vänsterpartiet Umeå till "inneboende" och att föränd-
67 ringar av lokalen måste ske i samråd med Vänsterpartiet Västerbotten.

68 Ytmässigt är lokalen inte optimal då den är svår att hålla välbesökta
69 möten i. Det ställer därför stora krav på att lokalen hålls i ordning och att
70 alla som delar lokalen är införstådd i varandras behov, främst med avse-
71 ende på bokning och städning av lokalen.

72 Styrelsens ska ta ett ansvar få till bra rutiner kring sophantering, åter-
73 vinning och att inte för mycket saker förvaras i lokalen utan att vi använ-
74 der källaren. Inte minst är det viktigt att med en barnhörna i lokalen så
75 ska den upplevas lättstädad och funktionell, det vill säga att inga barn ska
76 skadas av att vistas i lokalen.

77 3.2 STYRELSEN OCH ARBETSUTSKOTTET

78 I början av verksamhetsåret 2015 ska styrelsen genomföra en styrelsehelg
79 för planering och för att lära känna varandra. Styrelsen ska för sin verk-
80 samhet anta en arbetsordning och en övergripande planering med regel-
81 bundna sammanträden beslutas om. Styrelse ska även inrätta ett arbets-
82 utskott (AU) bestående av föreningens ordförande, sekreterare och kassör.
83 Under verksamhetsåret ska styrelsen fullfylla det som åligger styrelsen i
84 form av skötsel av ekonomi, administration och information.

85 AU kan i styrelsens ställe besluta i sådana frågor som är av mindre vikt
86 eller skyndsamt natur. AU-besluten ska delges och om nödvändigt även
87 underställas styrelsens ledamöter för beslut.

88 Under verksamhetsåret bör styrelsen påbörja en sammanställning av
89 texter till en handbok innehållande till exempel erfarenheter och kun-

90 skap, mötesteknik, mallar för årshjul, arbetsordningar, arbetsbeskrivning-
91 ar, dagordningar, protokoll med mera, i syftet att underlätta erfarenhets-
92 överföring.

93 3.3 MEDLEMSMÖTEN

94 Medlemsmöten ska ske regelbundet och hållas minst tre gånger per ter-
95 min (exklusive kommunpolitiska medlemsmöten), och med fördel ha oli-
96 ka teman med en kort inledning som knyter an till temat.

97 Medlemsmötet är en grundläggande demokratisk arena för partiföre-
98 ningens medlemmar att mötas för att utbyta tankar och idéer. Det är vik-
99 tigt att medlemsmöten är tillgängliga för alla partiföreningens medlem-
100 mar, varför det vid behov – om det är föränmält – försöka tillhandahålla
101 barnpassning eller annan nödvändig anpassning. Medlemsmöten ska pla-
102 neras så att dessa hålls vid olika veckodagar och att veckorna alterneras
103 mellan jämn och udda för att möjliggöra för fler att delta.

104 3.4 STADSDELS- OCH ARBETSGRUPPER

105 År 2013 infördes i Vänsterpartiet Umeå stadsdelsgrupper och sedan dess
106 har det gått mycket snabbt med bildandet av flera stadsdels- och arbets-
107 grupper (hädanefter benämnda *arbetsgrupper*). Målsättningen med dessa
108 är att möjliggöra ett engagemang för fler, dels lokalt, dels inom olika om-
109 råden som medlemmar känner sig är intressanta och aktuella, men även
110 för att ta reda på vad partiföreningens medlemmar tycker och vill göra
111 med partiet. Principen för engagemanget hålls enkelt: Som medlem deltar
112 en efter förmåga, lust och intresse. Det innebär att en medlem kan gå in
113 och ut ur arbetsgrupper efter eget önskemål och tycke.

114 På medlemsmöten som varit under 2014 har det uttryckts önskemål
115 om och idéer för fler arbetsgrupper. Under verksamhetsåret 2015 ska sty-
116 relsen därför titta närmare på de förslag på arbetsgrupper som inkommit
117 för att se möjligheten att bilda dessa. Möjligheten att bilda en arbetsgrupp
118 styrs dock av intresset; att medlemmar utanför styrelsen är beredda att ta
119 ett ansvar för arbetsgruppens verksamhet. Även en översyn av befintliga

120 arbetsgrupper ska genomföras för att utröna vilka som har verksamhet
121 och hur dessa fungerar, samt om möjligt stötta de arbetsgrupper det går
DEMO trögt för.

122 3.5 KOMMUNIKATION

123 Varannan vecka, oftare om nödvändigt, ska ett informationsmail till par-
124 tiföreningens medlemmar skickas innehållande information om vad som
125 är på gång i partiföreningen eller annat viktigt. På grund av kostnaden
126 kan partiföreningen inte erbjuda alla sina medlemmar brevutskick, men
127 de medlemmar som inte har någon mailadress ska inför årsmöten och
128 andra möten av större vikt få utskick via vanlig post.

129 3.6 EKONOMI

130 Målsättningen är att partiföreningen ska få en stark ekonomi, med pengar
131 avsatta för en aktiv utåtriktad verksamhet samtidigt som det byggs på en
132 buffert inför kommande valrörelser. Med en god ekonomi kan det även
133 finnas möjlighet att anställa en funktionär. Även partiskatten måste följas
134 upp mer noggrant då den är en betydande inkomstkälla.

135 3.7 MATERIAL OCH UTRUSTNING

136 Vänsterpartiet Umeå har på många sätt genomgått en fantastisk utveck-
137 ling de senaste åren. Medlemsantalet har stadigt ökat liksom verksam-
138 heten. Det ställer krav på att partiföreningen möter upp förväntningarna
139 på ytterligare verksamhet. Partiföreningen ska därför ta fram och köpa in
140 material och utrustning för att kunna genomföra kampanjer som med-
141 lemmarna önskar se. I många fall finns också kompetensen inom par-
142 tiföreningen, varför exempelvis utvecklandet av lokalt material i största
143 möjliga mån ska ske inom partiföreningen.

144 3.8 INTERNTIDNING: NEJLIKAN

145 Under föregående verksamhetsår påbörjades ett arbete med att utveckla
146 en interntidning med arbetsnamnet Nejlikan. Detta arbete ska fortgå och
147 färdigställas under verksamhetsåret 2015 för att användas som kanal dels
148 för att berätta om den verksamhet partiföreningens medlemmar gjort,
149 dels för styrelsen att kommunicera med medlemmarna men också för
150 medlemmarna att kommunicera med styrelsen och varandra. Potentia-
151 lens gräns sätts av viljan och om interntidningen är uppskattad som kanal
152 kommer den utvecklas vidare. Ansvaret för tidningen bör ligga på en re-
153 daktionsgrupp som inte nödvändigtvis är en del av styrelsen.

154 3.9 SOCIAL VERKSAMHET

155 Den sociala verksamheten är en omistlig del i en fungerande förening. En
156 bra förening är en förening där medlemmarna känner varandra och kan
157 socialisera. Det skapar en avslappnad och god stämning med en känsla av
158 samhörighet, vilket underlättar all den verksamhet föreningen avser eller
159 önskar att driva. Därför kommer det under verksamhetsåret finnas goda
160 möjligheter att genomföra social verksamhet i föreningen på initiativ av
161 medlemmarna och styrelsen.

DEMO En sommaravslutning respektive julavslutning ska hållas och rikta sig
162 till medlemmar, deras vänner och partiets sympatisörer. Andra aktivite-
163 ter såsom söndagsfika, filmvisning och kulturella arrangemang bör också
164 ordnas.

**[Styrelsen vill rikta en speciell uppmaning
att skriva motioner kring social verksamhet]**

165 3.10 STUDIER OCH UTBILDNING

166 Studieverksamhet och internutbildning är väldigt viktig för en politisk
167 rörelse som vill förändra samhället. Med kunskap kommer också friheten
168 att kunna agera med gott självförtroende. Partiföreningen kan vara ett

169 stöd i den utvecklingen genom att ge medlemmarna möjligheten att kän-
170 na till och vara trygga i partiets ideologiska grunder och vilka metoder
171 som finns för att förverkliga de politiska målen. Därför ska partiförening-
172 ens medlemmar ges möjlighet att gå en grundcirkel i socialism, feminism
173 och organisering.

174 Många nya partimedlemmar har efter valet 2014 fått förtroendeupp-
175 drag inom Umeå kommun. Tillsammans med kommungruppen bör par-
176 tiföreningen försöka få till stånd en parlamentarikerutbildning (begrepp,
177 beslutsgångar, motionskrivning med mera).

178 3.11 BIBLIOTEKET

179 Under föregående verksamhetsår startade styrelsen ett bibliotek i partilo-
180 kalen som i första hand består av donerade böcker, men även nya inköp
181 har gjorts, såsom *Jämlikhetsanden*, *Trondheimsmodellen*, *Reinfeldteffek-*
182 *ten*, *Hopsnackat* med flera. Målsättningen är att biblioteket ska hållas upp-
183 daterat och ska utgöra en blandad uppsättning av litteratur med socialis-
184 tisk, feministisk, antirasistisk och miljöprägel. Böckerna ska även kunna
185 användas som underlag för studiecirkel.

186 3.12 MEDLEMSVÅRD

187 Vänsterpartiet är sina medlemmar. För att partiföreningen ska må bra
188 och för att det politiska arbetet ska fungera krävs det att medlemmarna
189 känner att de trivs i partiföreningen. I partiföreningen råder en känsla av
190 öppenhet, jämlikhet och trygghet, ett respektfullt bemötande och vi för-
191 utsätter varandras goda avsikter. Vid nomineringar pratar vi inte illa om
192 varandra och utåt håller vi ihop.

193 Nya medlemmar ska hälsas välkomna, gamla medlemmar ska känna
194 sig uppskattade för sina ansträngningar och inaktiva ska försöka återak-
195 tiveras. I detta arbete har styrelsen ett särskilt ansvar. Om någon medlem
196 har en fundering kring händelser, om den ser att någon far illa eller själv
197 känner sig åsidosatt eller dylikt, ska denne i förtroende kunna vända sig
198 till styrelsen.

3.13 FÖR EN JÄMLIK PARTIFÖRENING

En demokratisk förening är jämlik. Att bygga en jämlik partiförening är därför helt centralt. Vår förening består av en mängd olika och unika människor med varierande kompetenser, förutsättningar och behov. Medvetenheten om att olika former av förtryck, utifrån klass, kön, könsidentitet eller uttryck, sexuell läggning, hudfärg, funktionsnedsättning, ålder med mera, ofta samverkar och förstärker varandra gör att partiföreningen vill ta ett helhetsgrepp för att aktivt bryta ner strukturer och föreställningar som skapar ojämlikheter mellan medlemmarna.

Genom partiföreningens internfeministiska arbete ska kvinnorna i partiet stärkas och deras insatser synliggöras. Partiföreningen ska också göra det möjligt för kvinnliga medlemmar att delta i kurser med sådana syften. För att vidareutveckla det internfeministiska arbetet ska styrelsen studera partiets centralt framtagna internfeministiska handbok, för att inspireras till fler metoder att arbeta med frågan.

Det socialistiska arbetet får inte bygga på patriarkala maktstrukturer och det internfeministiska arbetet får inte bygga eller förstärka synen på heterosexualitet som det normala sättet att vara och ha relationer.

Majoriteten i vår partiförening är heterosexuella och vi lever alla i ett samhälle med en heterosexuellt normerande syn. HBTQ-frågor ska därför synliggöras, och vi måste bevaka att heteronormen inte genomsyrar våra texter eller yttranden på ett lika självklart sätt som att rasism inte ska göra det. Eftersom HBTQ-personer utsätts för heterosexism som skapar dålig självkänsla och marginalisering vill partiföreningen arbeta för att HBTQ-personers roll som vänsterpartister stärks.

De flesta i vår partiförening har ljus hudfärg, är vita. Också det innebär en privilegierad position som måste beaktas. Människor med mörkare hudfärg möter livsbegräsande fördomar på många håll i samhället. De är till exempel underrepresenterade i demokratiska församlingar och döms hårdare i domstolar. Partiföreningen vill bryta också den strukturen genom att skapa möjligheter och stärka ickevita medlemmar i sin roll som vänsterpartister.

Partiföreningen måste också utveckla respekten för personer med olika funktionsnedsättningar. Tillgängligheten till partilokalen, där många

möten hålls, måste förbättras genom en ramp. Vid lokalbokningar behöver tillgång till hörslinga bevakas och teckentolk ska om möjligt anlitas vid större möten.

När partiföreningen består av starka medlemmar som får, kan och vågar ta plats, kommer vår politik att utvecklas som bäst.

4. SAMARBETEN

236 Vänsterpartiet är en del av den breda vänstern i Sverige. Vårt mål är
237 att bygga ett socialistiskt och feministiskt samhälle på ekologisk grund.
238 I denna strävan efter frihet och jämlikhet behöver Vänsterpartiet söka
239 samarbete med organisationer och verksamheter som gagnar de mål vi
240 som förening har. Därför har Vänsterpartiet i Umeå ett bra samarbete
241 med lokala vänsterorganisationer i kommunen. Samarbetsorganisationer
242 är bra att ha vid genomförande av många verksamheter, som exempel-
243 vis föreläsningar, öppna möten, manifestationer, utbildningar och annan
244 verksamhet.

245 Sedan tidigare samarbetar Vänsterpartiet Umeå med bland annat *Ung*
246 *Vänster* och *Vänsterns Studentförbund* (VSF) som är en del av vår familj.
247 Därför har Ung Vänster och VSF möjlighet att med en representant var-
248 dera delta på Vänsterpartiet Umeås styrelsemöten som inadjungerade.
249 Som en del av arbetarrörelsen samarbetar vi givetvis med *Arbetarnas bild-*
250 *ningsförbund* (ABF). Vid genomförande av exempelvis föreläsningar eller
251 utbildningar är ABF en tillgång. Som medlemsförbund kan Vänsterpartiet
252 söka ekonomiskt stöd och ABF erbjuder lokaler för olika verksamheter.

253 Även utanför den breda vänstern och arbetarrörelsen finns samarbe-
254 ten att finna, exempelvis med organisationer som *RUNG - resande, ung, ny,*
255 *gammal, Välfärdskampanjen, RFSL* och *Jordens Vänner*.

