



# Arbetsformer för Vänsterpartiets kommungrupp mandatperioden år 2014-18

---

**FASTSTÄLLT 2015-04-11**

**REVIDERAD 2016-11-14**

Det övergripande målet för vårt politiska arbete är att förändra Umeå till en mer jämlik stad. Det kommunpolitiska programmet och vår valplattform är vägledande för det politiska arbetet. Alla våra ställningstaganden ska vila på feministisk, socialistisk och ekologisk grund.

Våra arbetsformer ska vara demokratiska och främja en fri och öppen debatt. Vårt arbete ska präglas av samarbete, åsiktsutbyten och öppen dialog, där ingen fråga är för dum och ingen synpunkt är irrelevant. Vi ska särskilt tänka på att skapa ett samtalsklimat där kvinnor och mindre erfarna medlemmar vågar ta plats. Ordinarie och ersättare är lika viktiga och vi ska arbeta som en grupp. Alla våra förtroendevalda har vårt förtroende, och vi stöttar och litar på varandra. Alla våra möten ska ha ett uttalat syfte och ett upplägg som är tydligt för alla.

För mandatperioden har vi en formaliserad samverkan med Fi och tidigare Mp-ledamoten Ellika Nordström samt Jan-Olov Carlsson (SP).

## Kommunfullmäktigegruppen

---

Kommunfullmäktigegruppen består av de nio ordinarie och fem ersättare som sitter i fullmäktige.

Gruppledningen består av ordinarie ledamöter i Kommunstyrelsen.

Kommungruppen består av alla våra representanter i kommunens organisation.

Kommunfullmäktigegruppen träffas onsdag veckan innan kommunfullmäktigesammanträdet. Här bestämmer vi partiets ståndpunkt i frågor som inte



redan är klara samt fördelar vem som tar debatten. Vi ska eftersträva en jämn ansvarsfördelning bland ledamöterna och särskilt främja kvinnors deltagande i debatten.

Ifall någon i gruppen har en avvikande uppfattning än partiet i någon fråga ska gruppledaren informeras i ett tidigt skede. I första hand röstar man och agerar för partiets politik, i andra hand väljer man att inte närvara vid omröstningar om man inte kan ställa upp på partiets politik och i sista hand bör man för gruppledaren kunna redogöra ett rimligt skäl till varför man inte kan ställa sig bakom partiets politik.

Kommunfullmäktiges ordinarie och ersättare har möjlighet att verka i kommunfullmäktige, då vi som parti vill involvera både ordinarie och ersättare i fullmäktiges arbete. Detta innebär även större möjligheter än kommunallagen föreskriver för ersättare att verka för oss i kommunfullmäktige. Detta är en strategiskt viktig fråga, då vi får fler företrädare som får vana att arbeta i fullmäktige, vi breddar vårt lag och stärker våra företrädare. Vårt arbetsätt innebär att även ersättare kan lägga: enkla frågor, motioner, interpellationer. Även när ersättare inte tjänstgör på det sammanträde som det lämnas in. Detta får som konsekvens att i vissa fall måste någon/några ordinarie eller ersättare avstå från delar eller hela kommunfullmäktigemöten, för att möjliggöra att ersättare kan tjänstgöra då deras fråga behandlas i kommunfullmäktige. Det är hela kommunfullmäktigegruppens ansvar att detta ska fungera. I första hand innebär det praktiskt att de som inte har något ansvarsområde på det aktuella kommunfullmäktigemötet avstår från att delta del eller hela kommunfullmäktigemötet. Gruppledningen ansvarar för att detta ska fungera praktiskt, genom att senast torsdagen före KF meddela dem som behöver avstå från att delta. För att detta ska fungera måste alla ordinarie och ersättare acceptera att någon gång avstå från delar av eller hela kommunfullmäktigemötet.

## Nämnder och styrelser

---

Våra representanter i varje nämnd och styrelse ansvarar för att i grupp formulera egna politiska mål och strategier genom att bryta ner det kommunpolitiska handlingsprogrammet, som vägledning för det arbete man bedriver. Varje nämnd och styrelse diskuterar nämndspecifika arbetsformer som ska skrivas ner och lämnas till vår politiska sekreterare och inlemmas i dokumentet för arbetsformer. Varje nämnd och styrelse ska utse en kontaktperson som gruppledaren eller gruppledningen kan kontakta för förtydligande i olika nämndspecifika frågor vid behov. Det är helt upp till gruppen om kontaktpersonen är ordinarie eller ersättare, det viktigaste är att personen är lätt att få tag på och har bra grepp om gruppens arbete som gör att vårt politiska arbete sammanhållet.



Vi bedriver vår politik genom att vilja påverka alla frågor och beslut. Vid en avvikande uppfattning ska man lägga ett yrkande, som kan vara skriftligt och förberett innan eller under mötet. Om Vänsterpartiets yrkande faller, reserverar man sig mot beslutet med en motivering i enlighet med yrkandet. I de ärenden där Vänsterpartiet inte har ett eget yrkande utan är med på beslutet fastän man har vissa invändningar, ska man direkt efter att beslutet är taget begära att få lägga in en protokollsanteckning som innehåller ett förtydligande av vår politik och varför vi gör ett visst ställningstagande.

Att lägga in en protokollsanteckning om våra åsikter redan när ärendet är under beredning är ett bra sätt, dels visar vi vad partiet har för synpunkter till tjänstemännen för vidare beredning och dels tydliggör vi det i ett tidigt skede när ärendet går vidare.

#### Som förtroendevald för Vänsterpartiet förväntas du:

- närvara på alla sammanträden och i de fall du inte har möjlighet i god tid informera dina kollegor i nämnd/styrelse om detta,
- delta i förmöten med dina kolleger i nämnden/styrelsen,
- vara väl förberedd inför sammanträden och ta upp eventuella oklarheter med din grupp alternativt med gruppledare Ulrika Edman eller KS-ledamot Mattias Sehlstedt,
- närvara på det kommunpolitiska medlemsmötet som hålls en måndag kväll i månaden,
- delta i utåtriktade aktiviteter för att kommunicera vårt arbete till väljarna, såsom flygbladsutdelning, bokbord och öppna möten,
- tillsammans med din grupp besöka verksamheter av relevans för nämnds- eller styrelsearbetet,
- Skicka in en insändare till tidningarna minst 1 gång per halvår i enlighet med ett särskilt schema som politiska sekreteraren skickar ut. Du kan gärna ta hjälp av politiska sekreteraren, och du kan skriva mycket kort.
- Om du upptäcker att du inte kan utföra ditt uppdrag i enlighet med det som krävs, fundera på om du ska sitta kvar, i dialog med gruppledaren.

#### Följande nämnder bollar idéer och beslut i första hand med Ulrika Edman:

Personalutskottet, Jämställdhetsutskottet, För- och Grundskolenämnden, Gymnasie- och Vuxennämnden, Kulturnämnden, Fritidsnämnden, Äldrenämnden, Tekniska nämnden, Norrlandsoperan, Arboretum, Nämndemän, Djurförsöksetiska nämnden.

#### Följande nämnder och styrelser bollar idéer och beslut i första hand med Mattias Sehlstedt:



Kommunrevisionen, Byggnadsnämnden, Miljö- och Hälsoskyddsnämnden, Valnämnden, Bostaden AB, Infrastruktur i Umeå AB, Umeå Energi AB, Umeå Företagscentra AB, Umeå Hamn AB, Hörnefors Företagscentra AB, UPAB, Umeva, Dåva Deponi, Regionförbundet

## Gruppledare

---

Gruppledaren ska uttrycka, uttolka och formulera våra samlade politiska ståndpunkter, dvs. vara ett språkrör för Vänsterpartiet i kommunpolitiken. Gruppledaren är ansvarig för allt som görs i partiets namn inom kommunorganisationen. Därför bör gruppledaren få kännedom om alla initiativ som tas i partiets namn. Den som är gruppledare har ett särskilt ansvar för att alla i gruppen ska känna sig välkomna och inkluderade i arbetet.

Gruppledaren har ansvaret för den politiska sekreteraren genom att vara arbetsgivare och leda och fördela arbetet. Om det uppstår tidsbrist i arbetet så ger gruppledaren den politiska sekreteraren stöd i att prioritera.

Gruppledaren ger stöd i att prioritera även åt andra förtroendevalda när de ber om hjälp med det.

Om det finns några personliga angelägenheter eller osämja mellan olika medlemmar eller grupper ska det tas upp med gruppledaren.

Gruppledaren sammankallar hela kommungruppen till gemensamma överläggningar ett par gånger om år.

## Politisk sekreterare

---

Den politiska sekreteraren är anställd för hela kommungruppen och ska vara ett stöd för gruppen som helhet.

Den politiska sekreteraren närvarar på kommunpolitiska medlemsmöten och andra möten som gruppledaren avgör. Den politiska sekreteraren för protokoll vid kommungruppens olika möten och ansvarar för dess arkivering och tillgänglighet.



## Valtekniskt samarbete med Fi och Ellika Nordström

---

Vänsterpartiet har för denna mandatperiod ingått ett valtekniskt samarbete med Feministiskt initiativ och Ellika Nordström, oberoende fullmäktigeledamot. Det innebär att företrädare för partierna/Ellika ska föra samtal inför nämndsmöten. Formerna för det samarbetet bestäms gemensamt av samtliga ordinarie och ersättare i de berörda nämnderna. Det kan handla om gemensamma gruppträffar eller mail/telefonkontakt. Det ligger på Vänsterpartiets första ordinarie i respektive nämnd att ta initiativ till samtal om formerna för samverkan i respektive nämnd. I denna dialog inför nämnds/utskottsmötena ska Feministiskt initiativ framföra om de har något yrkande som de vill lägga, då. I de nämnder/utskott som FI inte sitter finns möjligheten att ta del av vad som händer i olika ärenden i de olika organen genom att kontakta V:s representanter i dessa organ. Respektive parti har full frihet att driva den politik som respektive parti står för. Men en samverkan mellan partierna är önskvärt och i mesta möjliga mån gemensamma ställningstagande.

## Intern kommunikation

---

Vår interna kommunikation sker främst via e-post, men även via möten, sms och telefon. Gruppledaren nås helst på sms eller epost. Politiska sekreteraren nås bäst via e-post eller telefon. Som förtroendevald är du ansvarig för att läsa och svara på e-post.

Vi ska ständigt förbättra kommunikationen via hemsida, Facebook och Twitter. Den politiska sekreteraren har ett ansvar för att kommunicera ut insändare, debattartiklar, pressmeddelanden och motioner via dessa kanaler.

Alla kan hjälpa till att hålla sig själva och varandra uppdaterade genom vår hemsida, kommunens hemsida, Vänsterpartiets centrala hemsida och sociala medier. Vi ska diskutera huruvida det finns ett behov av egna kommunikationskanaler kring vår politik. Ett alternativ är att lägga in senaste nytt från kommungruppen i medlemsutskicket från partiföreningen.

## Extern kommunikation

---



Vänsterpartiet har svårt att nå ut i konventionella medier. Vi bör alla hjälpas åt att skriva insändare och debattartiklar för att komma ut med vår politik. Därutöver bör vi vara ute och träffa folk på möten, arbetsplatsbesök, gator och torg.

Sociala medier är ett utmärkt demokratiskt verktyg där vi kan nå ut med vår politik på ett trevligt och effektivt sätt. Interna oenigheter bör inte tas upp där, eftersom de sociala medierna är våra skyltfönster utåt.

Kommunfullmäktigegruppen bör utarbeta en särskild mediastrategi för mandatperioden.

## Oppositionsrollen

---

Denna mandatperiod ingår vi inte i ett majoritetssamarbete, vilket innebär att vi i princip står fria att helt och hållet föra vår egen politik. Samtidigt måste vi föra en enhetlig politik där hela kommungruppen jobbar mot samma mål. Detta för att skapa trovärdighet och för att det ska bli tydligt för väljarna vilken politik vi står för. Detta kräver dialog, samarbete, respekt för varandra och respekt för demokratiskt fattade beslut. Det kräver att vi jobbar i enlighet med kommunpolitiska valplattformen när vi prioriterar politiska frågor. Samtidigt som vi ska utveckla och förbättra vår interna demokrati och ha högt i tak. Vi bör med den bakgrunden ha i åtanke att det största hotet mot Vänsterpartiets framgång inte är andra partier utan intern splittring, osämja och nedsvärning. Alla förtroendevalda är ambassadörer för Vänsterpartiets politik, och för människor som inte är särskilt intresserade av politik är gruppledaren många gånger vårt varumärke.

I vår roll som stort oppositionsparti ska vi:

- 1) arbeta för att få igenom så mycket av vår politik som möjligt, och
- 2) bygga en stark opinion för en ännu större valframgång 2018.

Därför är det viktigt att kommungruppen tar sig tid att diskutera och utveckla vår politik och tydligt prioriterar vilken/vilka frågor som ska vara våra profilfråga/or.

---