

Fråga till Personalutskottets ordförande Christer Lindvall (S):

Epost – för alla eller enbart till utvalda inom Umeå kommun?

**Till Umeå kommunfullmäktige
2016-09-22**

På många arbetsplatser är det en självklarhet att varje anställd får en egen e-postadress. Det brukar anses viktigt för att alla ska kunna ta del av information från ledningen, ha en smidig möjlighet till kontakt med chefer och arbetskamrater, liksom med andra i frågor som har betydelse i och för arbetet.



Ändå är det så att vissa grupper bland de anställda i Umeå kommun inte har tilldelats någon egen ”kommun-mail”. De som utesluts ingår i starkt kvinnodominerade arbetsgrupper som jobbar ”på golvet” med välfärdsuppgifter inom vård och omsorg. Bland många anställda uppfattas detta med rätta som en särbehandling utifrån både klass och kön.

Dessa grupper är starkt berörda av den pågående omläggningen till heltidstjänster. Omläggningen är angelägen men också tyngd av problem. Det har bland annat gnisslat angående information till medarbetarna. Gemensamma utskick av information via e-post till var och en av dem skulle i vart fall ha visat på respekt och vilja till större öppenhet från arbetsgivaren

Inför att det i dagarna är aktuellt att genomföra en ny medarbetarenkät kan vi på grund av bristerna med egen e-post också undra över om alla anställda i kommunen får möjlighet att svara på den, eller hur de som saknar egen ”kommun-mail” förväntas gå till väga för att kunna besvara enkäten.

Det pratas och skrivs vackert om möjligheter till makt och inflytande. Egna e-postadresser förändrar de möjligheterna på ett avgörande sätt, men visst skulle det ge en viktig signaleffekt om att viljan till att förverkliga de fina målen finns.

Fråga:

- Varför får inte alla anställda inom Umeå kommun en egen e-postadress och därmed likvärdiga möjligheter till både information och inflytande som medarbetare?

**Gudrun Nordborg
Vänsterpartiet**